

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA	Strateginen tavoite	Teot 2025	Mittari	Mittarin tavoitetaso	Toteuma 3/2025
	1. Tavoite - Kasvu	Huolehdimme edunvalvonnalla/yhteistyöllä/ omilla teoilla Ylivieskan kasvun jatkumisesta	Asukasmäärän kasvu	Asukasmäärä kasvaa väh.40 henk.	
			Yritysten määrä	Yritysten määrä suurempi kuin edellisenä vuonna	
			Rakennetut neliöt/vuosi	Rakennetut kasvavat edellisvuodesta	
	2. Tavoite – Monipuolinen yritystoiminta ja vuoteen 2030 mennessä 1000 uutta työpaikkaa	Järjestämme elinvoimapalvelujen resurssoinnin, teemme yhteistyötä yrittäjäjärjestön, kauppakamarin ja yrityskentän kanssa, varmistamme toimivat tietoliikenneyhteydet Ylivieskassa ja käytämme aktiivisesti yritysvaikutusten arviointi	Työpaikkojen määrän muutos vuodesta 2023	Työpaikkojen määrä kasvaa edellisvuodesta	
			Yritysten liikevaihto	Liikevaihto kasvaa	
			Suomen Yrittäjien toteuttaman Kuntabarometrin yleisarvosana	Yli 3,3	
	4. Tavoite – varmistamme sujuvan ja joustavan kaavoituksen	Edistämme kaavoitusta ja maankäyttöä, kaavoitussopimuksin, oikea-aikaisilla maanhankinnoilla ja lunastuksilla; Teemme kaavoitusratkaisut niin, että tonttitarjonta on monipuolista ja riittävää	Kaavoitusopimusten lkm/vuosi, Myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm/vuosi	Hyväksyttyjen asemakaavojen lkm (4 kpl), myytyjen (15) ja vuokrattujen tonttien määrä (10) tonttien lukumäärä.	
			Kaavoitusta ja rakennuslupia koskeva päätöksenteko on ripeää ja sujuvaa	Kaavojen käsittelyaika, rakennuslupien käsittelyaika	Kaavojen käsittelyaika 1 vuosi, rakennuslupien osalta 2-4 viikkoa
	5. Tavoite – Huolehdimme hyvistä liikenneyhteyksistä	Kehitämme Ylivieskan saavutettavuutta sekä raideliikenteen että muun julkisen liikenteen osalta	Katujen ja kevyen liikenteen väylien rakentaminen ja kunnostaminen.	Kunnostetut ja rakennetut kevyen liikenteen väylät ja ulkoilureitit (700 m)	
			Pysähtyvät henkilöjunat Ylivieskan asemalla ja muu julkinen liikenne	Nykyinen määrä tai suurempi	
	6. Tavoite – HINKU - päästötavoitteet	Tavoite 80 % päästövähennys vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta	Päästövähennys %/asukas verrattuna v. 2007	Päästövähenevät vuosittain ja viimeistään 2030 taso on 80 % pienempi kuin 2007	
	7. Tavoite - Kestävä talous	Kaupungin talous on ylijäämäinen	Taseessa kum.ylijäämää (hyvä: yli 5 milj.e ylijäämä, tyydyttävä ylijäämää 0-5 milj.e, heikko: alijäämää)	Ylijäämää 0-5 milj.e	
			Vuosittainen tulos väh. 35 e/as (=540.000 e) ylijäämäinen	Tulos väh. 35 e/as ylijäämäinen	
		Kaupungin verotus on kohtuullinen	Veroprosentin ero kaventuu vuosittain P-P:n keskiarvo%:iin	Ero kaventuu	
		Uudet investoinnit rahoitetaan pääosin tulorahoituksella	Investointien tulorahoitustavoite 100 %:a. (Asteikko: Hyvä 100 %, tyydyttävä 80-99 %:a, heikko alle 80 %)	Tulorahoitus 100 %:a	
		Kaupungin velkamäärä kääntyy laskuun	Lainamäärän muutos (hyvä: lainamäärä laskee, tyydyttävä: ennallaan, heikko: kasvaa)	Lainamäärä laskee	

Strateginen tavoite	Teot 2025	Mittari	Mittarin tavoitetaso	Toteuma 3/2025
KOULUTUKSESTA OSAAMISTA	Tarjoamme laadukkaita varhaiskasvatuspalvelut sekä valinnan mahdollisuuksia perheille.	Varhaiskasvatuksen järjestäjä-, yksikkö- ja yksilötasoinen arviointi.	Seuranta ja toteutuminen toimintakauden aikana (100 %)	OVK:n 1-3/2025 ajankohta: Järjestäjätaso: syksyllä 2024 perustettiin arviointityöryhmä tarkentamaan varhaiskasvatuksessa käytettäviä arviointimenetelmiä. Työryhmän työ kesken, tot. 70 %/100 %. Karvin määrittelemät valtakunnalliset arvioinnit järjestäjätaholle tot. 100 %/100 %. Yksikkötasoinen arviointi: syksyllä laadittujen toimintasuunnitelmien/ryhmän varhaiskasvatussuunnitelmien arviointi n. 40 %/100%. Yksilökohtainen arviointi: lasten varhaiskasvatussuunnitelmien laadinta tulee toteutua 100 %-sesti (kolmen kuukauden sisällä lapsen varhaiskasvatuksen aloituksesta). Noin puolen vuoden kuluttua siitä, tulee arvioida toiminnalle asetettuja tavoitteita (yleensä loppukeväästä), nyt n. 50 %/100 %.
		Varhaiskasvatuspalveluiden asiakasmäärät.	Asiakasmäärien toteutuminen suhteessa budjetissa arvioituihin asiakasmääriin (100 %).	Toteutuma; päiväkotihoido (kunnallinen ja yksityinen) 99,8%/100 %, perhe- ja ryhmäperhepäivähoito (kunnallinen ja yksityinen) 106 %. Yhteensä kaikki tot. 99,9 %/100 %.
	1. Tavoite - Järjestämme maakunnallisesti laadukkaita koulutuspalvelut	Laadukkaat perusopetuksen prosessit - olemme alueemme edelläkävijöitä uusissa oppimisen ja opettamisen menetelmissä .	1. Perusopetuksen päättötodistusten lkm % 2.Kehittämishankkeiden lukumäärä	1. 100% 2. Kasvu edelliseen vuoteen (k/e)
		Kehitämme aktiivisesti toisen asteen koulutuksen, korkeakoulutuksen ja työelämän yhteistyötä	Suoritetut ylioppilas- ja yhdistelmätutkinnot	Lukumäärä suurempi kuin edellisellä vuonna
			Opintopisteet	Oppilaitosyhteistyöllä saatujen opintopisteiden lkm (kasvu edelliseen vuoteen)
		Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus (kansalaisopisto/musiikkiopisto) Järjestämme terveellistä elämäntapaa edistävääopetusta sekä monipuolista ja laadukasta taiteen perusopetusta	1. Asiakaspalaute, 2.Kurssien täyttöaste	1. Asiakaskyselyjen ja kurssiarviointien keskiarvo vähintään 4.3 (asteikolla 1-5). 2. Kurssien keskimääräinen täyttöaste vähintään 75%:a.
			1. Musiikkiopiston oppilasmäärä 2. Tapahtumien määrä 3.Suoritetut taidonnäytteet/päättötodistukset	1. Oppilasmäärä vuoden 2024 tasolla 2. Vähintään 80 konserttia/tapahtumaa (kyllä/ei) 3. Taidonnäytteiden ja todistusten määrä vuoden 2024 tasolla (kyllä/ei)
	2. Tavoite - Varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden	Mahdollistamme korkeakouluopinnot alueella yhteistyössä eri yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa sekä kehitämme yhteistyötä Jedun kanssa	Koulutuspaikkojen määrä	Kasvu edelliseen vuoteen
		Järjestämme laadukkaita työnvälityspalvelut	1. Työttömyysaste ja avoimet työpaikat 2. Asiakastytyväisyys	1.Työttömyysaste alle maakunnan keskiarvon. 2.NPS valtakunnallisen keskiarvon yli
	3. Tavoite – Korostamme osaamisen merkitystä edistämällä kaupungin avointa ja uudistamismyönteistä ilmapiiriä	Henkilöstön osaamisen kehittäminen perustuu työyksikön osaamistarpeisiin ja kehityskeskusteluissa sovittuihin kehittämiskohteisiin. Osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja hyvin johdettua. Tuemme kannustavalla johtamisella henkilöstö n mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään ja toimintatapoja.	1. Työhyvinvointikysely 2.Koulutuspäivät/vuosi 3.Kehityskeskustelujen pitäminen	1. Työhyvinvointikysely toteutetaan ja tulokset paranevat edellisestä 2. Koulutuspäiviä väh. 1-2 kokonaista työpäivää/työntekijä vuodessa sis. yhteiset koulutustilaisuudet. 3. Kehityskeskustelut järjestetään joka vuosi ja seuranta OSS-järjestelmän avulla.

PALVELUISTA HYVINVOINTIA	Strateginen tavoite	Teot 2025	Mittari	Mittarin tavoitetaso	Toteuma 3/2025
	1. Tavoite – Huolehdimme siitä, että Ylivieskassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen palvelut	Teemme yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi hyödyntäen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa.	Prosenttiosuus oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveystä tai hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla (Move 5.Ik ja 8.Ik)	Oppilaiden osuus on pienempi kuin edellisissä mittauksissa.	
		Kehitämme liikkumista ja liikuntapaikkoja	Alle 30 -vuotiaiden liikuntaneuvonnan kehittäminen	Alle 30-vuotiaiden määrä liikuntaneuvonnassa suurempi kuin edellisenä vuonna.	
		Kehitämme ja edistämme ennaltaehkäisevää toimintatapaa	Yhteistyön lisääminen ylivieskalaisten eri sidosryhmien kanssa. Kehitetään yhteistyötä nykyisten sekä uusien yhteistyökumppaneiden kanssa.	Tapahtumia yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa toteutetaan 20 kpl /vuosi	
		Jokaisella kouluasteella on omat koulunuorisotyöntekijät, jotka tekevät tiivistä yhteistyötä erityisesti nivelvaiheessa olevien nuorten tukemiseksi	1.Koulunuorisotyötä toteutetaan kaikilla asteilla 2. Nivelvaiheen pienryhmätoiminta, osallistuvat nuoret. 3. Kesäajan toiminta	1. Omat työntekijät kaikilla asteilla, 3 työntekijää 2. Kaksi pienryhmää, 6 nuorta/ryhmä 3. Kesäajan nivelvaiheen toimintakertoja 15, kohdatut nuoret 6/toimintakerta	
		Moniammatillisen Ankkurimallin käyttöönotto	Toiminnan käyttöönotto ja vakiinnuttaminen.	Yhteistyön aloittaminen. Toimintatilastot.	
		Liikkuvan nuorisotyön ja Wautotoiminnan aloittaminen	Vähintään 2 iltaa viikossa Wauto-toimintaa toimintajaksojen aikana.	Toimintajakson aikana toimintakerrat 2/viikko, kohdatut nuoret keskimäärin 30/toimintakerta.	
	2. Pidämme Ylivieskan vireänä kaupunkina	Kulttuuripalvelut toimivat mahdollistajana erilaisille kulttuuritapahtumille ja -toiminnalle sekä toteuttavat näitä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	Maksuttomien matalankynnyksen tapahtumien/toiminnan määrä, joissa kulttuuripalvelut on väh.osajärjestäjä tai mahdollistaja.	Tapahtumia toteutetaan 25 kpl	
		Kulttuurikeskus Akustiikan kehittäminen ja tunnettavuuden kasvattaminen	Akustiikan kokonaiskävijämäärien kasvattaminen	Suurempi kuin edellisenä vuonna (v.2023 kävijöitä oli 58.600)	

Vastuutaho (tulosalueen nimi)	Henkilö:
Elinvoimapalvelut	Juho Niemelä
Elivoimapalvelut	Juho Niemelä
Tekniset palvelut/ elinvoimapalvelut	Harri Häivälä
Elivoimapalvelut	Juho Niemelä
Elivoimapalvelut	Juho Niemelä
Elivoimapalvelut	Juho Niemelä
Maankäyttöpalvelut	Esa Taka-Eilola
Maankäyttöpalvelut, ympäristöpalvelut	Esa Taka-Eilola, Harri
	Markku Lehtonen
Tekniset palvelut, elinvoimapalvelut	Juho Niemelä
Ympäristöpalvelut, muut tulosalueet	Heikki Estola
Hallintopalvelut	Joonas Yliluoma
Hallintopalvelut	Joonas Yliluoma
Hallintopalvelut	Joonas Yliluoma
Hallintopalvelut	Joonas Yliluoma
Hallintopalvelut	Joonas Yliluoma

Vastuutaho (tulosalueen nimi)	
Varhaiskasvatuspalvelut	Mari Keskitalo
Varhaiskasvatuspalvelut	
Perusopetus	Tuomo Kallio
Lukio	
Lukio	Tuomo Kallio
Kansalaisopisto	Tuomo Kallio
Musiikkiopisto	Merja Hillilä
Yleissivistävät koulutuspalvelut	Seija-Leena Latvakoski
Elinvoimapaalvelut	Tuomo Kallio
Hallintopalvelut	Juho Niemelä
	Nina Savolainen

Vastuutaho (tulosalueen nimi)	
Hyvinvointitoimiala	
	Joose Kemppainen
Liikuntapalvelut	
	Joose Kemppainen
Kirjastopalvelut	
	Janne Koski
Nuorisopalvelut	
	Elisa Männistö
Nuorisopalvelut	
	Elisa Männistö
Nuorisopalvelut	
	Elisa Männistö
Kulttuuripalvelut	
	Terhi Saarimaa
Kulttuuripalvelut	
	Terhi Saarimaa