

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ja yhteistoimintamenettelyn tuloksena mahdollisista toimenpiteistä päättäminen työllisyysalueen toiminnan uudelleenjärjestämiseksi

Kaupunginhallitus 24.03.2025 § 90
23/01.04.00/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (ns. yhteistoimintalaki) 4 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä, käsittelee sellaisia palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jotka ovat esimerkiksi liikkeen luovutuksesta johtuvia, on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Kaupunginhallitus päätti 14.1.2025 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työllisyysalueen tehtävien uudelleenjärjestämiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelukertoja toteutui kaikkiaan kolme: 27.1., 19.2. ja 13.3.2025. Neuvotteluiden aikana on järjestetty työllisyysalueen henkilöstölle infotilaisuuksia kaksi kertaa: 20.2. ja 13.3.2025.

Työnantajan esitys annettiin yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti vähintään viisi päivää ennen neuvotteluajankohtaa eli 7.3.2025.

Työnantajan esitys:

- henkilöstö sijoittuu työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien kesken. Tällä hetkellä määräaikaisella virkamääräyksellä työnantajakunnissa työskentelevät viranhaltijat siirtyvät työnantajakuntiin 1.5.2025 alkaen. Henkilöstölista käydään läpi kokouksessa.
- henkilöstön siirrossa noudatetaan voimaanpanolain mukaisia liikkeenluovutuksen periaatteita.
- Ylivieskan kaupungin työterveyshuolto ja muut henkilöstöedut eivät siirry vastaanottaviin kuntiin.
- 1.5.2025 alkaen astuu voimaan myös valtakunnallisesti sovitut työaikamuutokset KVTESin kriteerien mukaisesti.

Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Viimeisellä neuvottelukerralla 13.3.2025 yhteistoimintaryhmä totesi neuvottelut päättyneiksi ja päätti esittää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen kaupunginhallitukselle. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä. Henkilöstön edustajan huoli tulevien työaikamuutosten vaikutuksesta työntekijöiden työhyvinvointiin kirjattiin pöytäkirjaan.

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. yhteistoimintalain 4 § 1 ja 2 momentin edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt,

2. se hyväksyy yhteistoimintatyöryhmän 13.3.2025 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatun työnantajan esityksen ja päättää osaltaan hyväksyä

- henkilöstön siirron työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti vastaanottaviin kuntiin 1.5.2025 alkaen,

- henkilöstön siirrossa noudatetaan voimaanpanolain mukaisia liikkeenluovutuksen periaatteita.

- Ylivieskan kaupungin työterveyshuolto ja muut henkilöstöedut eivät siirry vastaanottaviin kuntiin.

- 1.5.2025 alkaen astuu voimaan valtakunnallisesti sovitut työaikamuutokset KVTESin kriteerien mukaisesti.

3. yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin työllisyysalueen toiminnan uudelleenjärjestämisen vuoksi 27.1.2025 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 13.3.2025, ovat päättyneet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kokoustauko asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 10:59-11:04.