

## Yhteistoimintamenettelyn päättäminen Niemelän koulun sulkemisesta

Kaupunginhallitus 24.03.2025 § 89  
23/01.04.00/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Kaupunginvaltuusto teki ohjaavan linjauksen 11.11.2024 § 65 Ylivieskan kaupungin kouluverkon palveluverkon muutoksista. Ennen koulun lakkauttamispäätöksen käsittelyä valtuustossa tulee asiaa valmistella riittävästi toimivaltaisissa elimissä. Hallintolain (434/2003) 31 § mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Koulun lakkauttamiseen liittyvässä valmistelussa tulee käsitellä myös mahdolliset henkilöstövaikutukset käynnistämällä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Kaupunginhallitus päätti 14.1.2025 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työllisyysalueen tehtävien uudelleenjärjestämiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelukertoja toteutui kaikkiaan kolme: 27.1., 19.2. ja 13.3.2025. Neuvotteluiden aikana on järjestetty perusopetuksen henkilöstölle infotilaisuuksia 21.2. ja 14.3.2025.

Työnantajan esitys annettiin yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti vähintään viisi päivää ennen neuvotteluajankohtaa eli 7.3.2025.

Työnantajan esitys:

*Niemelän koulussa on lukuvuonna 2024-2025 seitsemän vakituista virkasuhteista opettajaa sekä yksi vakituinen työsuhteinen koulunkäynninohjaaja. Lukuvuonna 2024-2025 on lisäksi ollut kaksi määräaikaista koulunkäynninohjaajaa sekä muutamia luokanopettajan sijaishuuksia.*

*Koulutuspalveluissa on kesällä 2026 päättyvässä viisi määräaikaista luokanopettajan virkaa. Tämän lisäksi eläköitymisennusteen mukaan vuoteen 2027 mennessä eläkeiän saavuttaa 11 luokanopettajaa. Ylivieskan kaupungin opetus – ja ohjaushenkilöstön virka- ja työsuhteet ovat ns. kaupungin palvelussuhteita, eivätkä näin ollen ole kiinnitettyjä kouluihin.*

*Edellä mainittuihin perusteisiin vedoten työnantaja toteaa esityksensä, että Niemelän koulun mahdollinen lakkaaminen 1.8.2026 ei johda opetus- ja ohjaushenkilöstön palvelussuhteiden päättämiseen. Työnantaja Ylivieskan kaupunki pystyy tarjoamaan henkilöstölle kelpoisuutta ja osaamista vastaavaa työtä muista kouluista. Henkilöstön asema Ylivieskan kaupungin vakituksena henkilöstönä ei Niemelän koulun mahdollisen lakkaamisen myötä huonone, eikä virka/työsuhteisiin ole tarvetta tehdä muutoksia. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden tulevat työskentelypaikat riippuvat mahdollisesta kouluverkkoratkaisusta ja/tai vuosittaisesta resurssisuunnittelusta. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden toiveet otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon työn suorituspaikkaa osoitettaessa.*

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Viimeisellä neuvottelukerralla 13.3.2025 yhteistoimintaryhmä totesi

neuvottelut päättyneiksi ja päätti esittää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen kaupunginhallitukselle. Neuvottelut päättyivät erimielisinä JUKO:n edustajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjaan kirjattiin JUKO:n edustajan pyynnöt kirjauksista:

- Niemelän koulun henkilöstö vastustaa Niemelän koulun sulkemista
- Aito keskustelu tulevaa työyksikköä osoitettaessa
- Terveysperusteet eivät voi olla irtisanomisperusteita.

Esittelijä

puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. yhteistoimintalain 4 § 1 ja 4 momentin edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt,

2. se hyväksyy yhteistoimintatyöryhmän 13.3.2025 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatun työnantajan esityksen,

3. Ylivieskan kaupunkia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin Niemelän koulun lakkauttamisen vuoksi 27.1.2025 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 13.3.2025, ovat päättyneet.

Päätös

Hyväksyttiin.