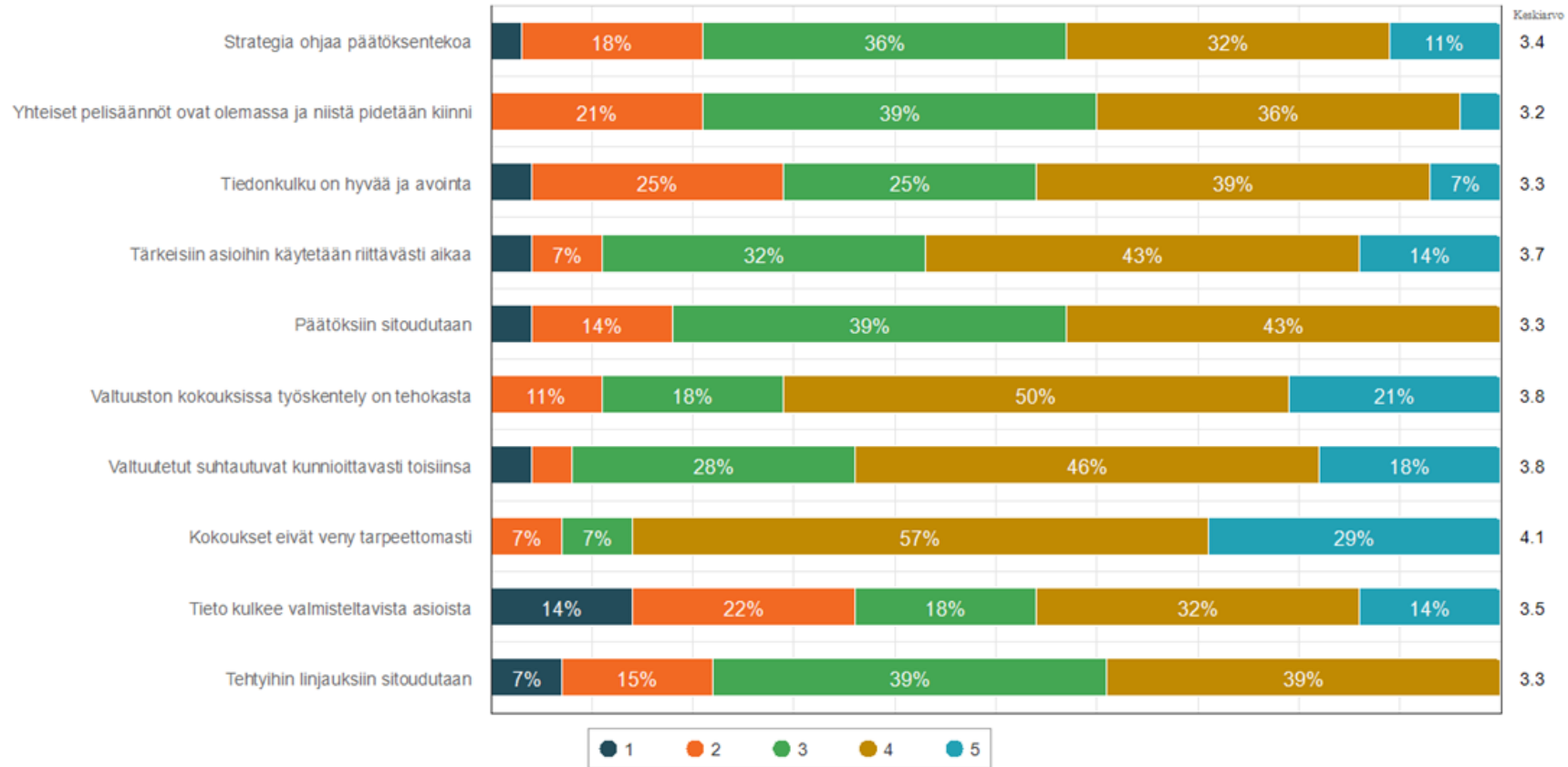


# Valtuustokauden 2021–2025 työskentelyn arviointi

Vastaajien kokonaismäärä: 28

# Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

Vastaajien määrä: 28

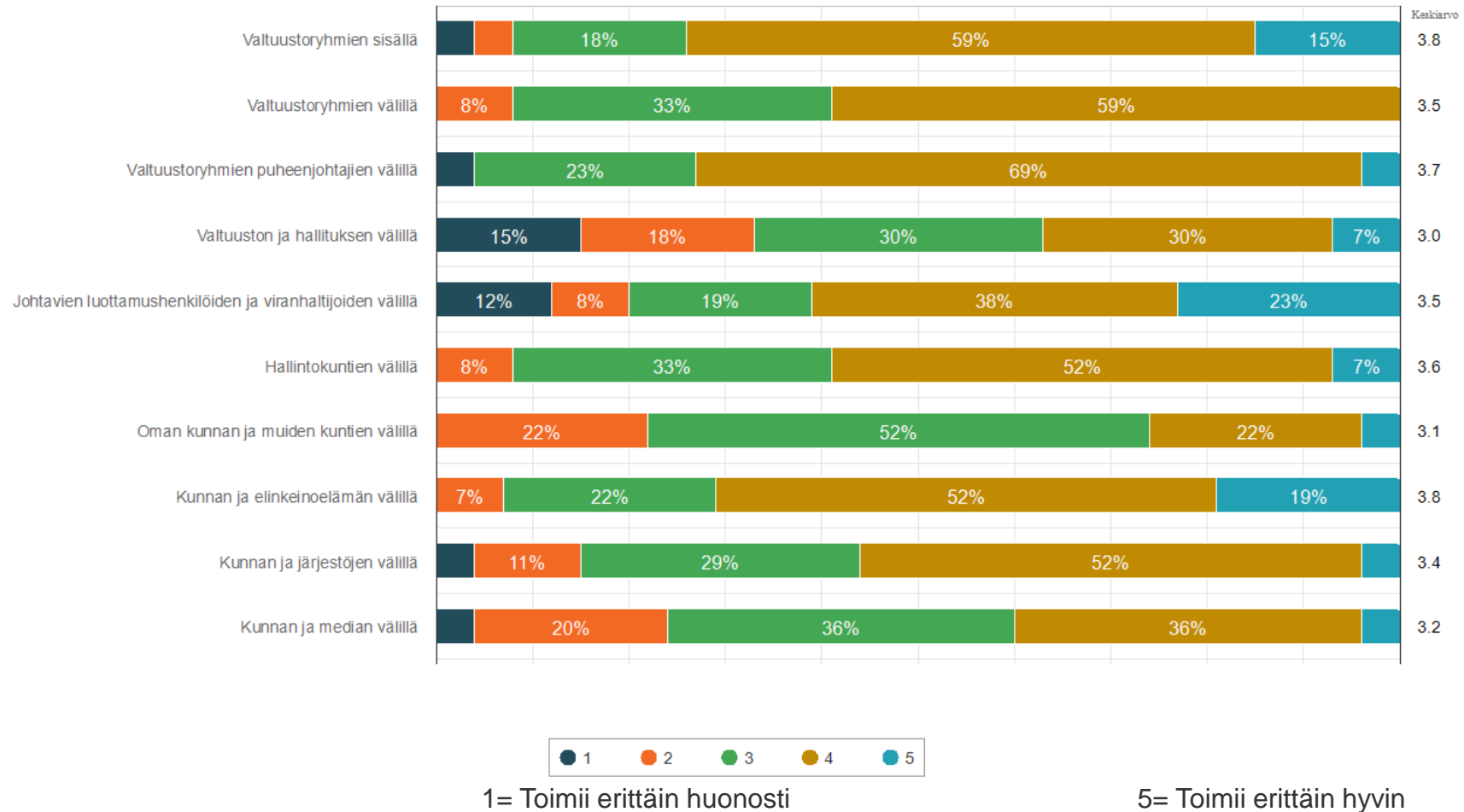


1= Toimii erittäin huonosti

5= Toimii erittäin hyvin

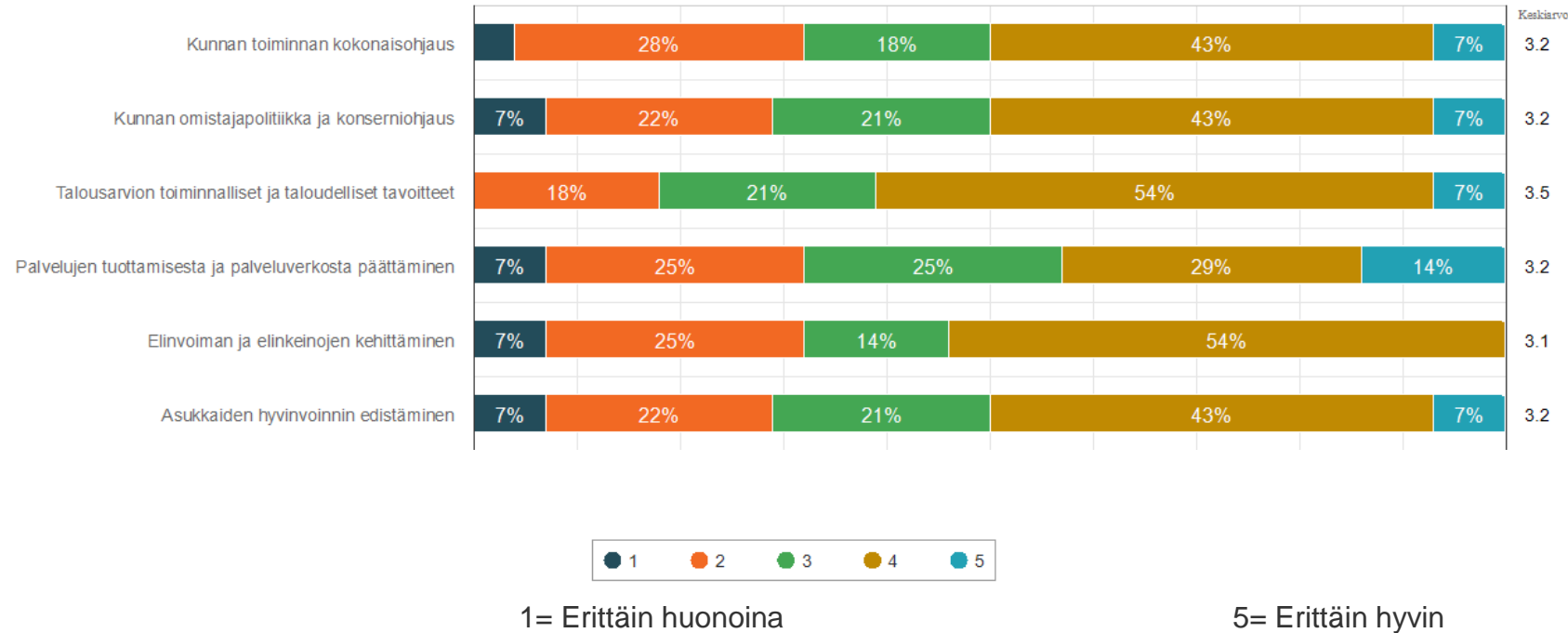
# Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden valtuuston ja muiden osapuolten välillä?

Vastaajien määrä: 27



# Millaisina pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

Vastaajien määrä: 27



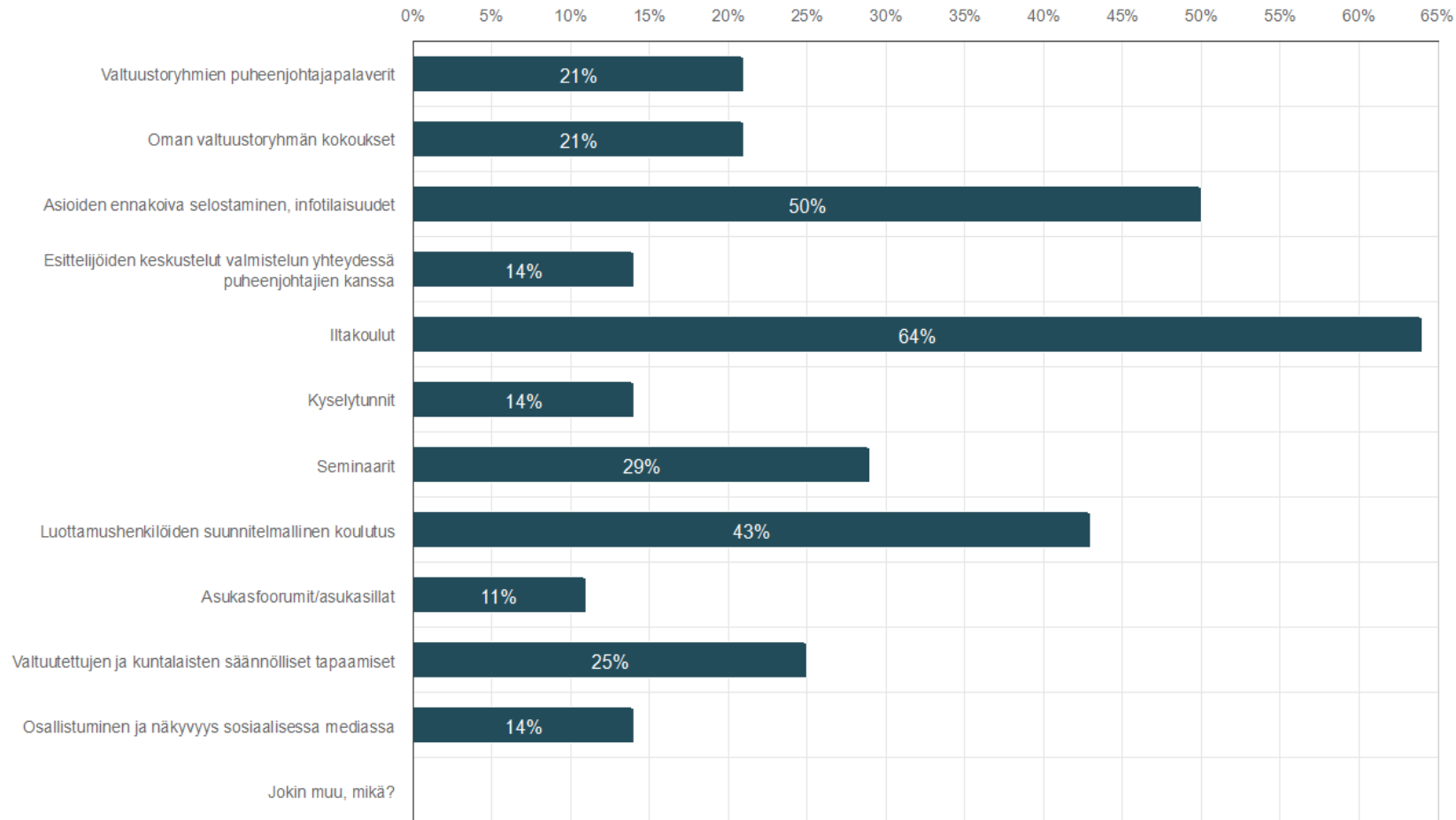
## Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Tärkeitä asioita pitäisi käyttää valtuustossa useammin ennen lopullista päätöksentekoa. Jos valtuutettu ei ole kuullut päätettävästä asiasta ennen valtuuston kokouksen alkua, ei todellista vaikuttamismahdollisuutta ole. Iltakoulut ovat myös tärkeitä isoissa kokonaisuuksissa.
Toimintakulttuuri on muuttunut tämän kauden aikana todella huonoksi. Johtaminen ei toimi ja asiat päätetään kuppikunnissa. Hallituksen työskentely todella haastavaa. Korjauksena johtamisen parantaminen.
Kaupunginhallitukselle on keskitetty paljon päätösvaltaa. Osa päätettävistä asioista pitäisi palauttaa valtuuston ja lautakuntien päätettäväksi.
Johtavien luottamushenkilöiden kompromissihaluttomuus on ongelmallista.
Johtavien luottamushenkilöiden kompromissihaluttomuus on ongelmallista.
Jokaisesta valtuustossa istuvasta puolueesta/ryhmästä puheenjohtaja mukaan päätösten valmisteluun (esim hallituksen enakkopalaveri). Tällöin parannetaan valmisteltavien asioiden tiedonkulkua ryhmiin, sekä vältetään valtuustosalin puheenvuoroilta, joilla harvoin enää varsinaiseen päätökseen on vaikutusta.

# Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? (merkitse korkeintaan kolme tärkeintä)

Vastaajien määrä: 28, valittujen vastausten lukumäärä: 86



Jokin muu, mikä?

Vastaajien määrä: 2

## Vastaukset

Valtuutettujen mahdollisuus vaikuttaa prosessiin jo alkuvaiheessa.

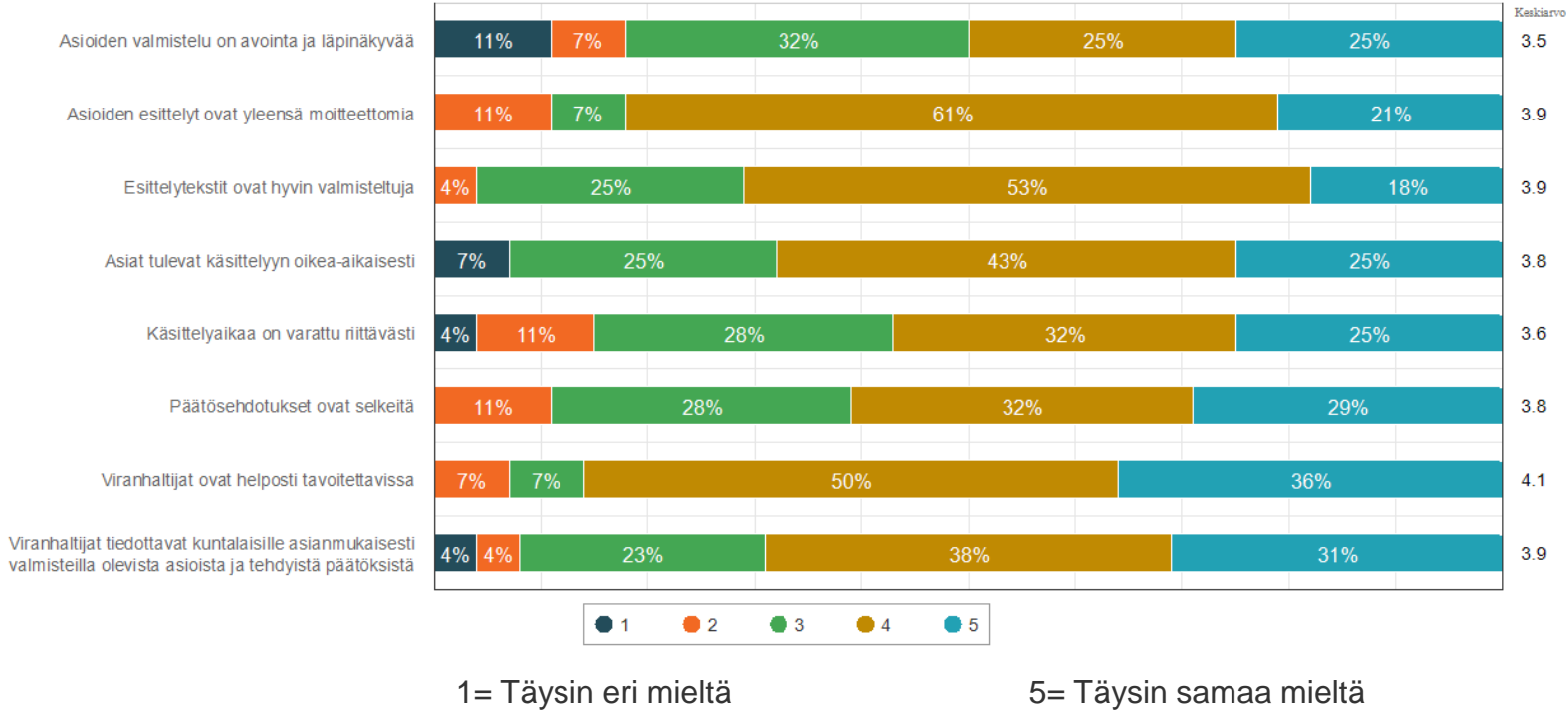
Mielestäni tämä valtuustokausi on ollut vaikenemisen ja vaittamisen aikaa. Mihinkään ei enää saa kuntalaisten kanssa ottaa kantaa, kaikki on niin salaista ja esivalmisteltua. Ymmärrän, että turha somessa huutelu ja syyttely on huono asia, mutta pitää kuntalaisten kanssa voida vaihtaa ajatuksia.

# Miten arvioit kaupungin viranhaltijatyöskentelyä?

Vastaajien määrä: 28

Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 3



## Vastaukset

On paljon asioita jotka näyttävät hallituksessakin menevän viranhaltijan tahdon mukaisesti, niin että luottamushenkilöillä ei ole todellista mahdollisuutta vaikuttaa. Tai jos esittää vastaesityksen, on ikäänkuin mustalammas.

Kulttuuri ei kannusta avoimuuteen.

Johdon esimiestyöskentely näyttyy epätasa-arvoisena ja alaisia kohdellaan sen mukaan kuinka hyvin heidän kanssaan tulee toimeen.

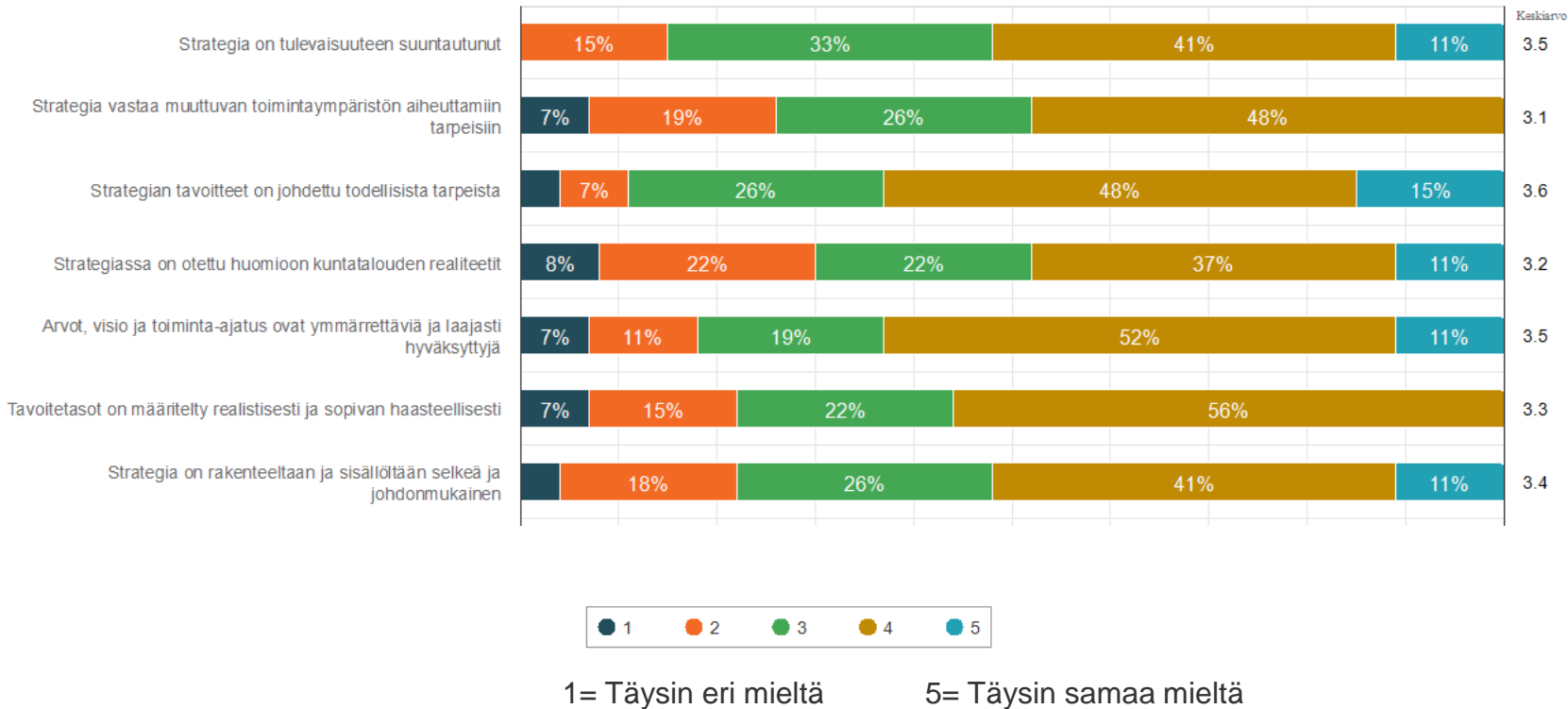
Näihin pitää ehdottomasti puuttua!

Joskus jää mielikuva että poliittinen ohjaus on voimakasta ja viranhaltijoille ei jää tilaa omalle päätösesitykselle

Some-tiedottamiseen kuntalaisille pitää kehitellä selkeämpiä tapoja. Esim yksi viranhaltija, kenen vastuulla on kirjoittaa yhteenveto päätöksistä facebookiin ja instagramiin. Ei niin, että siellä on linkki, joka ei avaudu suoraan tai sivua päivitetään silloin tällöin. Tai, että julkaisua ei saa kommentoida. Ymmärrän, että se vaatii työvoimaa ja budjettointia, mutta se nyt sattuu olemaan tämän hetken tiedotusväline, jota kuntalaiset lukevat. Suosittelisin myös neuvottelemaan/ keskustelemaan facebookissa Ylivieska-foorumin ylläpitäjän kanssa sopimuksen, kuka kaupungilta ja mitä kaupungin asiaa sinne julkaistaan. Kuntalaiset haluavat ottaa kantaa ja keskustella. Muutti se päätöstä tai ei. Ihmisillä vaan on sellaiseen tarve. Se, että se kielletään tai rajataan voimakkaasti aiheuttaa nimenomaan väärää huhuja ja epätietoa siitä, että kaupungilla olisi jotain salattavaa päätöksenteossa. Näistä tiedottamisen ja somekirjoittelun aiheesta lisäksi yhden keskusteluaiheen listalle, kun valtuutetut kokoontuvat valtuustokauden alkupuolella tutustumaan toisiinsa. Mutta se vaatii myös muistututtelua pitkin valtuustokautta, kuten strategiakin, koska alussa tulee niin paljon uutta asiaa. Etenkin uusille valtuutetuille.

# Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

Vastaajien määrä: 27



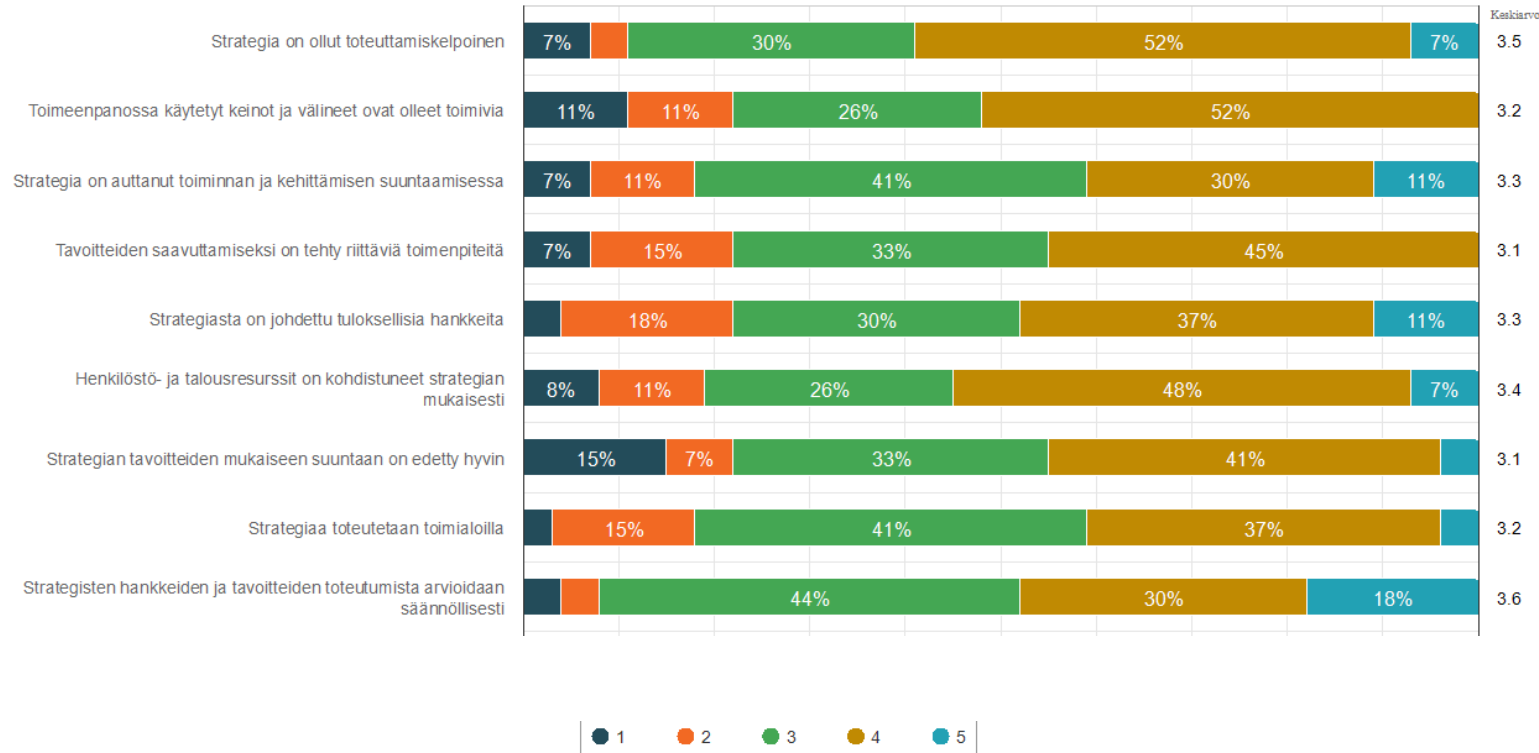
## Millaisia tarpeita strategian sisällön ja rakenteen uudistamiselle on?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Strategiaa olisi hyvä yksinkertaistaa ja rajata helpommin luettavaksi. Mitattavissa olevat mittarit.
Tekoälystrategia osaksi strategiaa
Talouden muuttuessa olisi tärkeää voida keskustella myös strategian päivittämisestä.
Koulutus pitäisi nostaa keskiöön. Nyt vaaditaan liikaa säästöjä ainakin yleissivistävästä koulutuksesta. Vapaa-ajan palvelut ovat hyvät.
Kylien asema ja kouluverkko päivitettävä
Päivittäminen tähän hetkeen, huomioiden mm. sotemuutokset ja niiden todelliset vaikutukset, lasten määrän muutos ym. Lisätulojen kehittäminen kaupungille, eli yrityksiä ja yrittäjiä lisää, jolloin työpaikkoja ja verotuloja lisää.

# Entä miten hyvin strategian toteuttaminen on onnistunut?

Vastaajien määrä: 27



1= Täysin eri mieltä

5= Täysin eri mieltä

## Kommentit strategian toteuttamisesta

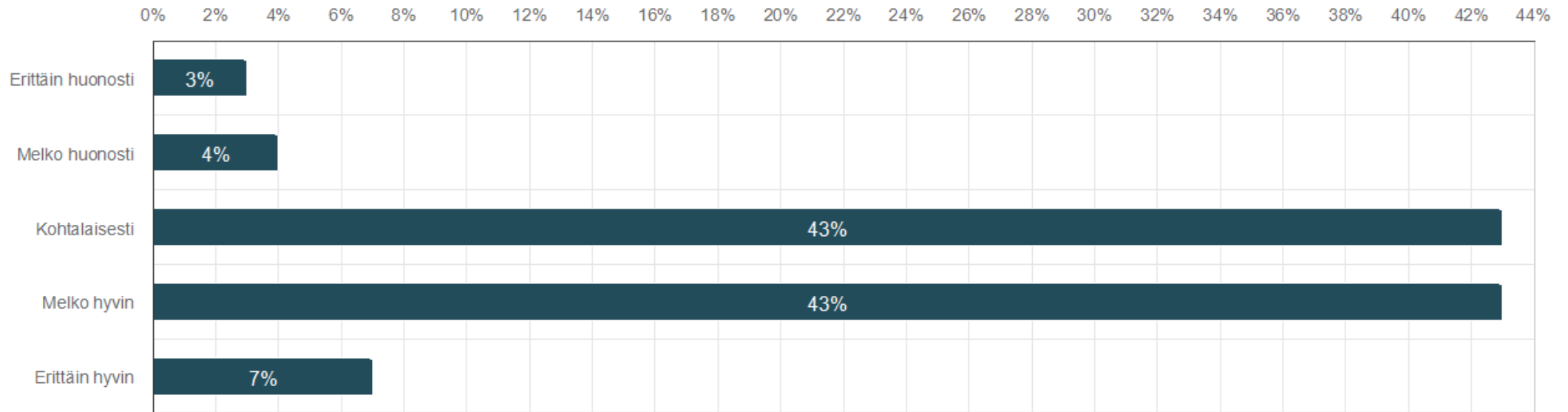
Vastaajien määrä: 2

Vastaukset
Strategia on jäänyt jalkoihin sopeuttamistoimista päätettäessä. Linja ei ole strategian mukainen.
Tällä kaudella on heikennetty haja-asutusalueen palveluja. Auraukset lopetettu kunnan toimesta, kylätalot pantu myyntiin. Taajama-alueella hyvä palvelut.



# Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena valtuustokaudella?

Vastaajien määrä: 28



# Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot valtuuston onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

## Valtuusto on onnistunut mielestäni

Vastaajien määrä: 12

1.	2.	3.
Kaupungin elinvoiman kehittämisessä		
Valtuusto on pystynyt tekemään vaikeitakin päätöksiä	Pystytty keskustelemaan eriävistä näkemyksistä.	Korrektimpi käyttäytyminen puheenvuoroissa kuin aiemmin.
Kouluverkko päätöksessä	Elinkeinon tukemisessa	
Ilmapiiiri hyvä	Henkilösuhteet hyvät	Päätöksenteko yleensä vaivatonta
Iltakouluja on järjestetty usein	Asioiden esittelyissä	Valtuuston pelisäännöt laadittu
Kaavoituksessa	Ennakoivassa budjetoinnissa	Taanilan liikennejärjestelyt
Myönteinen yritys kehitys	Velkamäärän väheneminen	Kaupunkikuva on selvästi kohentunut
Investoinneissa	Valtuuston kokoukset sujuvat asianmukaisesti puheenjohtajan vaihduttua	Kouluverkkoasian valmisteluun käytettiin riittävästi aikaa
Talouden hoidossa	Kaavoituksessa	Yritysten tulon ylivieskaan
Talous	Elinvoima	Työllisyys
Pitämään kokoukset ajallaan	Loppukaudesta parantamaan yhteishenkeä	
Yhteistyö	Strategian noudattaminen	Talouden hallinta

## Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot valtuuston onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

### Valtuusto on epäonnistunut mielestäni

Vastaajien määrä: 15

1.	2.	3.
Kouluverkkoasioissa		
Toive, että useampi valtuutettu käyttäisi puheenvuoroa	Hallintosääntömuutoksilla valtuuston päätösvalta on muuttunut.	Valtuutetun olisi hyvä tutustua kunnan päätöksenteon "hierarkiaan"
Kyliä luullaan vetovoimatekijäksi, populismia		
Yksittäisissä irtiotioissa	Varavaltuutettujen informoinnissa	
Talouden sopeuttamisessa	Koulujen lakkauttamisen työskentelyssä	Yhteistyössä
Valtuusto erimielinen palveluverkkopäätöksistä	Edunvalvonnassa	Viranhaltijoita vaihtunut paljon. Puuttuuko tarvittava tuki?
Miljoonarumpu	Strategian terävöittäminen	
Lentokentän myynti	Osittain kouluverkko selvityksessä/täytäntöönpanossa	Virkamiesten "turhassa" työlistämisessä
Yhteen hiileen puhaltaminen ei ole toteutunut	Ei nähdä eikä ymmärretä tulevia tosiasioita	
Lentokenttäasian käsittelyssä	Sitoutuminen kouluverkkopäätökseen	Viranhaltijoiden tukemisessa
Tuulimyllyrakentelussa	Yllätys oppilasmäärän arvioinnissa	Ei aivan kaikissa asioissa yksimielinen
Valtuuston ja hallituksen vuoropuhelu	Johtavien viranhaltijoiden suuri vaihtuvuus	Vaikuttaa että voimakas poliittinen ohjaus luo riitoja
Hallitus ja valtuusto vuoropuhelu heikentynyt valtuustokauden jälkimmäisellä puoliskolla	Johtavien viranhaltijoiden vaihtuvuus	Henkilöriidat julkisuudessa
Päätöksenteossa, joka on valtuustossa enimmäkseen näennäistä, sillä päätökset tehdään käytännössä hallituksessa.	Yhteistyössä eri puolueiden välillä	
Tavoitteiden asettaminen	Kokonaisuuksien hallinta	Kuntalaisten mielipiteet huomioon ottaen

# Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssä?

Vastaajien määrä: 15

1.	2.	3.
Koulutukseen kokonaisuudessaan	Kaupungin tasapuoliseen kehittämiseen	
Strategian suunnitteluun	Strategiaan pohjautuvaan päätöksentekoon	Ajatuksella, että työskentelemme Ylivieskan ja sen asukkaiden parhaaksi.
Investointeihin ja kasvuun	Rahojen riittävyteen	Vain tarpeelliseen kouluverkkoon
Varavaltuutettujen sitouttamiseen	Koulutukseen, iltakoulut	
Tehdä ennakoivia päätöksiä, niin että niillä ei todellisuudessa nosteta kuluja.	Kuulla aidosti myös kuntalaisia.	Johtamisen kehittämiseen.
Huolehtia tasapuolisemmin kuntalaisten peruspalveluista	Huolehtia työntekijöiden työhyvinvoinnista	Vapaa-ajanpalvelut ovat tärkeitä, mutta ne ovat tällä hetkellä riittävät.
Talous	Kunnianhimoinen strategia	Kaupungin toiminnan kehittäminen
Iltakouluja isoissa asioissa joissa käydään vaihtoehdot karkeasti läpi ja niiden kustannukset isolla kauhalla	Budjetin raameissa tulisi pysyä	Kaupungin kehittämisessä
Sivistys toimen kulurakenteeseen puututtava	Kiinteistöjen jälleenvuokraus	
Strategian päivitys	Kouluverkkolinjauksen toteuttaminen	Liikuntakeskusinvestoinnin edistäminen
Talous edellä	Henkilöstön yhteistyö	Hyvä johtaja toimii
Talous	Elinvoima	Poliittinen ohjaus demokraattisin keinoin
Valtuuston ja hallituksen vuoropuhelu	Talous	Elinvoima
Valtuustokauden alku ja aloitus on erittäin tärkeä. Tutustua valtuutettuihin ihmisiin ja persoonina. Varmasti olisi apua jonkilaisesta luonnetestistäkin. Olemme ihmisiä ja päättäjinä erilaisia ja toimimme eri tyyleillä.	Strategian läpikäynti ja päivitys, sekä sen lyhyt kertaaminen säännöllisesti valtuustossa syyskuussa ja tammikuussa, kun päätöksentekoon paneudutaan.	Kaikkien valtuustossa olevien puolueiden ryhmästä ryhmäpj mukaan hallituksen listojen läpikäyntiin. Tällä vältytään "opposition" osin turhalta yksinpuhelulta valtuustossa, kun käytännössä hallitus päättää asiat. Tällöin pienemmät puolueetkin saisivat huolensa jo hyvissä ajoin esiin ja siihen varsinaiseen päätöksentekoon.
Tavoitteiden asettamiseen kiinnitettävä huomiota	Strategian päivittäminen ja noudattaminen	Kokonaisuuksien hallinta



**YLIVIESKA**

kasvun ihmeitä