

YLIVIESKA, KALAJOKI, NIVALA-TYÖLLISYYSALUEEN PALKKATUEN JA STARTTIRAHAN LINJAUKSET VUODELLE 2025.

PALKKATUKI:

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 90 § mahdollistaa palkkatuen myöntämisen oppisopimuskoulutukseen. Työllisyysalue linjaa palkkatuen käytön oppisopimukseen seuraavasti:

- Palkkatuki myönnetään vain vailla ammatillista tutkintoa oleville työttömille työnhakijoille.
- Kokopäiväisten opintojen vaihtuessa oppisopimuskoulutukseen, ei työllisyysalue myönnä palkkatukea. Opintojen keskeytyksestä tulee kulua vuosi ennen kuin palkkatukea myönnetään saman tutkinnon jatkamiseen oppisopimuksena, edellytyksenä että työnhakija on edelleen vailla ammatillista tutkintoa.
- Peruskoulun päättäneet ja lukion suorittaneille nuorille käytetään erityistä harkintaa. Harkinnassa otetaan huomioon opintojen keskeytykset ja oppisopimuskoulutuksen soveltuvuus tutkinnon suorittamiseen.
- Palkkatukea ei myönnetä oppisopimukseen henkilöille, jotka ovat jo työsuhteessa. Poikkeuksena työsuhteessa oleva henkilö, jolla sairauspäivärahan enimmäismäärä on täynnä. Tällöin harkintaa käyttäen palkkatukea voidaan myöntää uudelle työnantajalle.
- Työnantajan vaihtuessa kesken palkkatukijakson, opintojen eteneminen suunnitellusti tarkastetaan ennen uuden palkkatukipäätöksen tekemistä. Työnantajan vaihtuessa, uuden sopimuksen tulee jatkua välittömästi edellisen päätyttyä.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 87 § mahdollistaa palkkatuen myöntämisen alentuneen työkyvyn perusteella. Työllisyysalue linjaa palkkatuen käytön alentuneen työkyvyn perusteella seuraavasti:

- Ensimmäiseen 10 kk palkkatukijaksoon riittää yleinen lääkärinlausunto alentuneesta työkyvystä. Asiantuntijan käyttöä harkintaa alentuneesta työkyvystä kyseiseen työtehtävään.
- Jatkohakemuksen käsittelyyn tarvitaan lääkärintodistus alentuneesta työkyvystä juuri kyseiseen työtehtävään ja tieto tehdyistä työterveyden suosittelemista mukautustoimenpiteistä työtehtävissä.
- Jos tuella palkatun tuottavuus työtehtävissä on tehdyistä mukautuksista huolimatta alentunut vamman tai sairauden johdosta olennaisesti, voidaan asiantuntijan harkinnalla palkkatukea myöntää jatkohakemuksen perusteella.
- Jatkohakemus ja lääkärintodistus alentuneesta työkyvystä tulee olla toimitettu ennen ensimmäisen palkkatukijakson päättymistä.
- Jatkohakemukset 12 kk kerrallaan määrärahasyistä.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 89 § mahdollistaa palkkatuen myöntämisen yli 60-vuotiaan pitkään työttömänä olevan työnhakijan palkkaamiseen. Työllisyysalue linjaa palkkatuen käytön seuraavasti:

- Palkkatukea voi hakea vuonna 2025 enintään tammikuun 2026 loppuun saakka.
- Mahdollisuus hakea jatkoa vuoden 2026 määrärahoista.
- Jatkohakemus tulee toimittaa vähintään kaksi viikkoa ennen ensimmäisen tukijakson päättymistä.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 88 § mahdollistaa 100 % palkkatuen myöntämisen yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle tietyin ehdoin. Työllisyysalue linjaa 100 % palkkatuen käytöstä seuraavaa:

- Palkattavan henkilön tulee olla ollut 24 kk työttömänä viimeisen 28 kk aikana.
- Palkkatukea myönnetään 65 % työajalle.
- Palkkatukea myönnetään maksimissaan 10 kk, ei mahdollisuutta hakea jatkoa.

Kunnille myönnettävä palkkatuki

- Työllisyysalueen kunnat eivät hae palkkatukea omalta työllisyysalueelta. Jos työnhakija-asiakas työllistyy työllisyysalueemme ulkopuoliseen kuntaan, kunta voi hakea palkkatukea toiselta työllisyysalueelta kunnalle myönnettävän palkkatuen edellytysten täyttyessä.

STARTTIRAHA

Laki työvoimapalvelujen järjestämiseksi 99 § mahdollistaa starttirahan myöntämisen henkilöasiakkaalle, joka aloittaa työttömyysturvalain 2 luvun 5 §:ssä tarkoitetun päätoimisen yritystoiminnan tai laajentaa sivutoimisena harjoittamansa yritystoiminnan päätoimiseksi. Starttirahan tarkoituksena on turvata yrittäjän toimeentuloa yritystoiminnan käynnistämisen- ja vakiinnuttamisvaiheessa. Työllisyysalue linjaa starttirahan myöntämisestä seuraavaa:

- Edellytämme kunnan yritysasiantuntijan lausuntoa aiotun yritystoiminnan kannattavuudesta ennen starttirahapäätöksen tekemistä.
- Käytämme harkintaa ja edellytämme hakijalta yritysosaamista tai sen hankkimista starttirahakauden aikana.