

Nro	Havaittu riski	Kuvaus riskin mahdollisuudesta/ sen aiheuttamasta vahingosta ja sen seurauksesta	Vaikuttavuus	Todennäköisyys	Riskienhall. nykytila	Riskiluku (yht.)	Riskienhallinnan toimenpiteet (esim.todennäköisyyden pienentämiseksi, seurausten muuttamiseksi, riskien torjumiseksi, riski voidaan myös säilyttää tietoisesti)	Mitä on tehty edellisen analyysin jälkeen? (jos riski on todettu aiemmin)	Vastuutaho
1	Henkilöstöriskit	Työntekijän irtisanoutuminen, joka on läsnä kokoajan. Kokemusta ja osaamista voi poistua työyhteisöstä nopeasti ja yllättävästi. Lisää tehtäviä muille työntekijöille ja kuormittaa fyysisesti ja henkisesti koko tulosyksikköä.	2	3	2	7	Läpinäkyvät työskentelyprosessit, avoin tiedonjako, keskitetyt toimistopalvelut vähentää henkilöriskiä, ajantasaiset ohjeistukset ja prosessikuvaukset, rekrytoiteihin varautuminen.		Esihenkilöt ja työntekijät
2	Työtapaturmat	Työtehtävissä tapahtuvat onnettomuudet. Eivät kovinkaan yleisiä. Työntekijän jääminen sairaalomalle. Lisää tehtäviä muille työntekijöille ja kuormittaa koko tulosyksikköä.	2	2	2	6	Työturvallisuuskulttuurin jatkuva ylläpito, koulutus, ohjeistus, perehdytys, ilmoitukset/keskustelu, työturvallisuuden varmistaminen, ennakoiti.		Esihenkilöt ja työntekijät
3	Uhkailu ja painostaminen	Ei onneksi kovin yleistä. Yleisesti ottaen kumminkin vuosittaista, jollakin tasolla. Painostaminen voi tulla myös työyhteisön sisältä. Pahimmillaan ajaa työntekijän työkyvyttömäksi. Työntekijälle henkinen hyvinvointi voi järkkyy pahasti.	2	3	3	8	Tukevan ja turvallisen työyhteisön jatkuva ylläpito, perehdytys koulutus, ilmoitukset/keskustelu, uhkaavien työtilanteiden varmistaminen, ennakoiti.		Esihenkilöt ja työntekijät
4	Työtehtävien kasaantuminen	Riski kasvava. Työntekijöitä irtisanoutunut ja tehtäviä tulee(onneksi vanhoja poistuukin) ja laisäädäntö lisää tehtäviä ja muutosta, mikä aiheuttaa kuormitus työyhteisöön.	1	3	2	6	Työhyvinvoinnin varmistaminen ja tukeva työyhteisö. Keskusteleva tapa jakaa työtehtäviä. Varmistaa resurssien riittävyys palvelujen myyntiin.		Esihenkilöt ja työntekijät
5	Vesistöhankeiden toteuttamiseen liittyvät ongelmat	Hanketyöntekijän poistuminen kuvioista. Mahdollinen mutta harvinainen riski. Hankkeen epäonnistunut suunnittelu. Seuraukset voivat olla hankkeikatalun pettäminen. Täten hanke jää tekemättä ja rahoitus valtiolta saamatta. Kuormittaa työyhteisöä.	3	2	1	6	Hanketyöntekijän koulutus ja laadun varmistus, sopimushallinta. Käytössä sähköinen hankintajärjestelmä, joka vähentää virheitä. Katso henkilöriskit kohta.		Esihenkilöt ja työntekijät
						0			
						0			
						0			
						0			