

Kaupunginhallitus

Aika 14.01.2025 klo 14:04 - 18:35

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 4	Laskujen hyväksyjät ja käyttösuunnitelman hyväksyminen 2025	6
§ 5	Valtionosuudet vuonna 2025	8
§ 6	Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje	9
§ 7	Ylivieskan kaupungin edustajat yhteisöissä 2025-2026	10
§ 8	Niemelän koulun lakkauttaminen 1.8.2026 lukien	11
§ 9	Yhteistoimintamenettelyjen käynnistäminen Ylivieskan kaupungilla	15
§ 10	Kaupunginarkkitehdin tehtävien hoitaminen	19
§ 11	Kaupunginjohtajan sivutoimi-ilmoitus	20
§ 12	Ilmoitusasiat	21
§ 13	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	23
§ 14	Omistajaohjausasiat	24
§ 15	Tilannekatsaus	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Alanen Terttu	puheenjohtaja	puheenjohtaja §1-14, §15
	Sorvisto Marko	1. varapuheenjohtaja	puheenjohtaja §15
	Hirvelä Tarmo	2. varapuheenjohtaja	
	Haapakoski Paula	jäsen	
	Jaatinen Markus	jäsen	
	Laakkonen Tanja	jäsen	
	Löytynoja Alpo	jäsen	
	Uusikylä Tapani	jäsen	
	Savela Kaisa	varajäsen	
	Koskela Juha	valtuuston puheenjohtaja	
	Haapakoski Kaisa	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Korkeakoski Mikko	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Sorvisto Maria	valtuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Sorvisto Maria	esittelijä	
	Yliluoma Joonas	asiantuntija	
	Haapakoski Marjaana	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Häggman Sanna		

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti

Terttu Alanen
puheenjohtaja
§1-14, §15Marko Sorvisto
puheenjohtaja
§15Marjaana Haapakoski
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 15

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

Alpo Löytynoja
pöytäkirjantarkastajaTapani Uusimäki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Ylivieskan kaupungin kotisivuilla alkaen
17.01.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 1

Hallintosäännön 146 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista, vähintään kolmea (3) päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla maanantaina 13.1.2025. Esityslista on julkaistu perjantaina 9.1.2025 Ylivieskan kaupungin kotisivuilla.

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 2

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Tarkastamisen jälkeen kokouksen pöytäkirja julkaistaan ja on nähtävänä Ylivieskan kaupungin kotisivuilla.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Mikäli pöytäkirjantarkastajaksi valittu henkilö on esteellinen tai estynyt käsittelemään jotakin asiaa, tarkastaa pöytäkirjan kyseisen asian osalta varalle valittu henkilö.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Löytynoja Alpo (varalle Haapakoski Paula) ja Uusikylä Tapani (varalle Hirvelä Tarmo).

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Löytynoja Alpo (varalle Haapakoski Paula) ja Uusikylä Tapani (varalle Hirvelä Tarmo).

Esityslistan hyväksyminen

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 3

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Hyväksytään laadittu esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Laskujen hyväksyjät ja käyttösuunnitelman hyväksyminen 2025

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 4
1328/02.02.00/2024

Valmistelija talousjohtaja Joonas Yliluoma

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa todetaan:

Lauta- ja johtokuntien tulee nimetä toiminnasta ja määrärahan käytöstä vastaavat henkilöt, joiden tehtävänä on:

- Vastata siitä, että määrärahoja käytetään talousarviossa ja käyttösuunnitelmissa edellytetyllä tavalla sekä seurata määrärahan riittävyttä ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista.
- Hyväksyä laskut ja muut kirjanpitositteet.
- Ryhtyä välittömiin toimenpiteisiin havaitessaan määrärahan riittämättömyyden.

Toimielinten on kunkin vuoden alussa nimettävä yksilöidyt tehtävänimikkeet, jotka ovat oikeutettuja hyväksymään laskut. Laskujen hyväksyjä vastaa mm. siitä, että menon suorittamiseen on käytettävissä määrärahaa ja lasku hyväksytään ja toimitetaan maksatukseen ennen eräpäivää.

Hallintosäännön 28 §:n talousjohtajaa koskevan toimivallan 14. kohdassa todetaan, että talousjohtaja päättää kaupungille kuuluvan laskun hyväksymisestä, jos varsinainen hyväksyjä on estynyt tai muusta perustellusta syystä.

Käyttösuunnitelmien hyväksymisestä todetaan talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa:

Valtuuston hyväksymän talousarvion määrärahojen käyttösuunnitelmat ovat vahvistuneet pääsääntöisesti lauta- ja johtokuntien talousarvioesitysten 2025 mukaisina.

Käyttösuunnitelmilla ja tarvittaessa talousarviovuoden aikana tehtävillä käyttösuunnitelmien muutoksilla varmistetaan määrärahojen riittävyys koko vuodelle. Määrärahaa ei ole lupa käyttää loppuun, ellei todellinen perusteltu tarve niin edellytä. Kaupunginhallitus seuraa erikseen tämän vaatimuksen toteutumista erityisesti talousarviovuoden lopussa.

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus
1. määrää laskujen hyväksyjät liitteen mukaisesti.
2. päättää, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan laskut, varalla hallintojohtaja ja talousjohtaja.
3. vahvistaa suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa olevien toimintojen käyttösuunnitelmat ja vastuuhenkilöt liitteen mukaisesti.

Asian käsittely Asiantuntijana kuultiin talousjohtaja Yliluomaa.

Laakkonen Tanja saapui kokoukseen asiakohdan käsittelyn aikana klo 14:08.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite1 KHn määräämät laskujen hyväksyjät 2025

Liite2 Käyttösuunnitelma kaupunginhallitus

Valtionosuudet vuonna 2025

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 5
1/02.05.01.00/2025

Valmistelija talousjohtaja Joonas Yliluoma

Valtiovarainministeriö ja Opetus- ja kulttuuriministeriö on 31.12.2024 vahvistanut kunnille maksettavat valtionosuudet vuodelle 2025.

Kunnan valtionosuus koostuu kahdesta osasta; peruspalvelujen valtionosuudesta (VM) sekä opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuusrahoituksesta (OKM). Lisäksi valtionosuuksien yhteydessä maksetaan verotuloihin perustuvat erät.

Valtionosuuspäätöksiin tyytymätön kunta voi tehdä asiasta oikaisuvaatimuksen kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksiannista.

Valtionosuudet toteutuvat talousarviossa ennakotua paremmin. Lopullinen päätös on 151.648 euroa suurempi kuin talousarviossa.

Valtionosuudet	TA 2025	Päätös vuodelle 2025
Peruspalveluiden valtionosuus	9 897 561	9 936 206
Verotuloihin perustuva tasaus	5 950 700	5 927 749
Verotulomenetyksen korvaus	1 079 700	992 906
OKM:n valtionosuus	300 000	522 748
Yhteensä	17 227 961	17 379 609

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee valtionosuuspäätöksen tiedoksi ja päättää, ettei hae muutosta siihen.

Asian käsittely Asiantuntijana kuultiin talousjohtaja Yliluomaa.

Päätös Hyväksyttiin.

Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 6
1328/02.02.00/2024

Valmistelija talousjohtaja Joonas Yliluoma

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 9.12.2024 talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2027. Talousarviossa on määräykset talousarvion rakenteesta ja sitovuudesta. Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeilla kaupunginhallitus antaa tarkempia ohjeita toimialoille talousarvion täytäntöönpanoon, määrärahojen ja tulojen seurantaan sekä kirjanpitoon liittyvistä asioista.

Talousjohtajan valmisteleva vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohje on liitteenä.

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvion täytäntöönpano-ohjeen.

Asian käsittely Asiantuntijana kuultiin talousjohtaja Yliluomaa.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite3 Täytäntöönpano-ohje_2025

Ylivieskan kaupungin edustajat yhteisöissä 2025-2026

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 7
792/00.00.01/2022

Valmistelija kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Ylivieskan kaupunki käyttää tytäryhteisöjen omistajana keskeistä päätösvaltaa valitessaan edustajia yhteisöjen päätöksentekoeleimiin. Osakeyhtiöissä osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa kaupunkia edustaa yhtiökokousedustaja. Yhtiökokousedustajalle voidaan antaa kuntalain 23 §:n mukaisia ohjeita koskien muun muassa hallituksen jäsenten valintaa.

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus nimeää Ylivieskan kaupungin edustajat yhteisöihin vuosiksi 2025-2026 liitteen mukaan.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite4 Ylivieskan kaupungin edustajat yhteisöissä 2025-2026

Niemelän koulun lakkauttaminen 1.8.2026 lukien

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 8
1681/12.00.00/2023

Valmistelija kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Kaupunginhallitus käynnisti päätöksellään 18.09.2023 § 241 varhaiskasvatus- ja koulutuspalveluiden palvelutarve- ja palveluverkkoselvityksen. Selvitys laadittiin ohjausryhmä- ja asiantuntijatyöskentelynä vuosien 2023-2024 aikana. Vuoteen 2031 mennessä Ylivieskan perusopetuksen oppilaiden määrä on tarkentuneiden ennusteiden mukaan vähenemässä 575 oppilaalla. Oppilasmäärän vähenemä edellyttää sivistyspalveluiden osalta palveluverkkoa sopeuttavia toimenpiteitä, jotta käytössä olevat tilat, henkilöstömäärä ja opetuksen resurssitarpeet kohtaavat.

Kaupunginvaltuusto linjasi 11.11.2024 § 65 selvityksen perusteella Ylivieskan kaupungin kouluverkosta seuraavaa:

- Niemelän koulu lakkaa 1.8.2026. Oppilaat sijoitetaan enintään 1-2 kouluun. Mikäli järjestely nostaisi vastaanottavien koulujen ryhmäkokoja merkittävästi yli 22 oppilaan suositukseen, Niemelän koulun lakkauttaminen siirretään vuodelle 2027.
- Ojakylän koulu lakkaa 1.8.2027. Oppilaat sijoitetaan 1-2 kouluun.
- Rahkolan koulu lakkaa 1.8.2029. Edellyttää tarkempaa suunnittelua koulussa olevien pienryhmien sekä lukion lisääntyvien oppilaiden ja ruokailujen sijoittamisen suhteen.
- Päivärinnan koulun tilannetta tarkastellaan 2030-luvulle tultaessa.
- Kaikissa lakkauttamisissa pyritään huomioimaan se, että mikäli lapsi ei ole koulukuljetuksen piirissä, vastaanottava koulu olisi maantieteellisesti seuraavaksi lähin koulu.
- Peruskoulun aloittavien osalta linjataan, että ryhmäkoko (pois lukien pienryhmät) on vähintään 16 oppilasta. Mikäli oppilaalle osoitettavalle lähikoululle muodostuisi alle 16 oppilaan ryhmä, tarkastellaan yhdysluokan perustaminen tai lähikoulu osoitetaan muulta koululta, jonne voidaan perustaa vähintään 16 oppilaan ryhmä. Sivistyslautakunta voi päättää alle 16 oppilaan ryhmien perustamisesta ottaen huomioon taloudellisuus ja tarkoituksenmukaisuus.
- Lukio siirtyy 2030 -luvulla joko Kaisaniemen koululle tai Taanilan koululle. Tarvittaessa tarkastellaan yhtenäiskouluratkaisua.
- Ylivieskan kaupunki ei jää Niemelän ja Ojakylän koulun rakennusten omistajaksi sen jälkeen, kun koulut ovat lakanneet. Niemelän ja Ojakylän koulujen tontit muodostetaan uudelleen siten, että koulujen läheisyydessä olevien, kaupungin kiinteistöillä sijaitsevien ulkoilu- ja liikuntapaikkojen ja muiden vapaa-ajan toimintojen (esim. jääkiekkokaukalot, kesäteatteri) käyttö edelleen mahdollistetaan.

Palveluverkkoon liittyvä selvitys ja tehdyt lisäselvitykset ovat esityslistan liitteenä. Aineisto on sama kuin valtuuston kokouksessa 11.11.2024 esitetty.

Kuntalain 39 § 2.mom mukaan kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hallintosäännön 31 § mukaan sivistyslautakunta johtaa ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastaa palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä.

Seuraavan talousarviovuoden ja suunnitelmakauden valmistelu käynnistyy kevään 2025 aikana, joten kouluverkkolinjauksen mukaisesti Niemelän koulun lakkauttamista koskeva valmistelu tulee käynnistää ajoissa, jotta valtuusto pystyy käsittelemään asian riittävässä aikataulussa.

Ennen koulun lakkauttamisen käsittelyä valtuustossa tulee asiaa valmistella riittävästi toimivaltaisissa toimitelmissä. Hallintolain (434/2003) 31 § mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset. Päätös voi perustua kouluverkkoa koskevaan selvitykseen, minkä laatimiseen ei kuitenkaan ole lakiin perustuvaa velvoitetta. Lakkauttämispäätöstä valmisteltaessa tulee ottaa huomioon perusopetuslain (628/1998) 6.1 §, jonka mukaan opetus tulee kunnassa järjestää siten, että oppilaiden matkat ovat mahdollisimman turvallisia ja lyhyitä asutuksen, koulujen ja muiden opetuksen järjestämispaikkojen sijainti sekä liikenneyhteydet huomioon ottaen.

Em. Ylivieskan koulutuspalveluiden palveluverkkoselvitys ja lisäselvitys sisältävät ajantasaiset tiedot kouluverkosta, oppilasmäärien kehityksestä, kustannusrakenteesta, kiinteistöihin liittyvistä tiedoista ja mahdollisten muutosten tuomista talousvaikutuksista. Tämän lisäksi vuoden 2024 aikana on laadittu koko kaupunkia koskeva talouden tasapainottamisohjelma sekä yleissivistävän koulutuspalveluiden osalta vielä erillinen talouden tasapainottamiseen tähtäävä kehittämisohjelma osaksi vuoden 2025 talousarviota.

Selvityksen lisäksi asian valmistelussa ja käsittelyssä on otettava huomioon hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen sekä varmistettava, että käsittelyyn ei osallistu esteellisiä henkilöitä. Koulun lakkauttamiseen liittyvässä valmistelussa tulee käsitellä myös mahdolliset henkilöstövaikutukset käynnistämällä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen kuuluu hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen yleistöimivaltaan henkilöstöasioissa.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6§ velvoittaa kunnan ottamaan päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. YK:n lasten oikeuksien sopimus 3. artikla edellyttää, että lapsia koskevissa päätöksissä harkitaan ensisijaisesti lapsen etua. Valmisteilla olevan päätöksen ennakkovaikutusten arviointi suoritetaan lapsivaikutusten arviointina ja prosessissa otetaan huomioon myös lasten oma arvio vaikutuksista.

Sivistyslautakunta vastaa koulutuspalveluiden tuloksellisesta järjestämisestä, joten lautakunnalla on valmisteluvastuu riittävien selvitysten ja tietojen hankkimisesta päätöksenteon tueksi. Lautakunta myös antaa oman kantansa asiassa kaupunginhallitukselle ja valtuustolle.

Kaupunginjohtaja kaupunginhallituksen esittelijänä valmistelee asian hallitusta varten. Lautakunnan kannanotto ei sido kaupunginjohtajaa, vaan

Kaupunginhallitus

§ 8

14.01.2025

hän arvioi itsenäisesti, minkä päätösehdotuksen tekee asiassa. Kaupunginhallitus valmistelee asian valtuustolle ja tekee valtuuston käsittelyyn pohjaehdotuksen.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

1. toteaa, että Niemelän koulun lakkauttaminen 1.8.2026 lukien perustuu vuosien 2023-2024 aikana laadittuun Ylivieskan koulutuspalveluiden palveluverkkoselvitykseen, lisäselvitykseen sekä valtuuston tulevaa päätöksentekoa ohjaavaan linjaukseen 11.11.2024 §65.
2. päättää käynnistää Niemelän koulun lakkauttamispäätöksen valmistelun velvoittamalla sivistyslautakunnan ja sivistyspalveluiden johdon hankkimaan tarpeelliset tiedot ja selvitykset päätöksenteon tueksi:
 - varaamalla hallintolain 41 §:ssä säädetyt vaikuttamismahdollisuudet,
 - laatimalla laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (§6) ja YK:n lasten oikeuksien sopimuksen (3. artikla) edellyttämän päätöksen lapsivaikutusten arvioinnin,
 - muut asiaan kuuluvat oleelliseksi katsottavat selvitykset ja lausunnot.
3. pyytää sivistyslautakunnalta Niemelän koulun lakkauttamiseen liittyvän kannanoton.
4. toteaa, että asiaan liittyvä yhteistoimintamenettely käynnistyy ja päättyy kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä.

Asian käsittely

Keskustelun aikana Laakkonen antoi pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosesityksen kohtaan 1., jossa Niemelän koulua ei lakkauteta ja lakkauttamisen valmistelun oppilasrajana käytetään 48 oppilasta. Savela, Hirvelä ja Jaatinen kannattivat esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on annettu pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, joten on äänestettävä. Puheenjohtajan ehdotus äänestämisestä kättennostolla hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallituksen pohjaesitys (JAA) ja Laakkosen tekemä vastaesitys (EI). JAA äänen antoivat Alanen, Sorvisto, Haapakoski, Löytynoja ja Uusikylä. EI äänen antoivat Hirvelä, Laakkonen, Jaatinen ja Savela.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen päätökseksi tulleen kaupunginjohtajan pohjaehdotus äänin 5-4.

Kaupunginhallitus:

1. totesi, että Niemelän koulun lakkauttaminen 1.8.2026 lukien perustuu vuosien 2023-2024 aikana laadittuun Ylivieskan koulutuspalveluiden palveluverkkoselvitykseen, lisäselvitykseen sekä valtuuston tulevaa päätöksentekoa ohjaavaan linjaukseen 11.11.2024 §65.
2. päätti käynnistää Niemelän koulun lakkauttamispäätöksen valmistelun velvoittamalla sivistyslautakunnan ja sivistyspalveluiden johdon hankkimaan tarpeelliset tiedot ja selvitykset päätöksenteon tueksi:
 - varaamalla hallintolain 41 §:ssä säädetyt vaikuttamismahdollisuudet,
 - laatimalla laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (§6) ja YK:n lasten oikeuksien sopimuksen (3. artikla) edellyttämän päätöksen lapsivaikutusten arvioinnin,
 - muut asiaan kuuluvat oleelliseksi katsottavat selvitykset ja lausunnot.

3. pyytää sivistyslautakunnalta Niemelän koulun lakkauttamiseen liittyvän kannanoton.
4. totesi, että asiaan liittyvä yhteistoimintamenettely käynnistyy ja päättyy kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä.

Yhteistoimintamenettelyjen käynnistäminen Ylivieskan kaupungilla

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 9
23/01.04.00/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Yhteistoimintamenettely kunnissa ja hyvinvointialueilla

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki) edellyttää, että työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ennen kuin asia ratkaistaan. Lain 4 § määrää asiat, jotka on käsiteltävä yhteistoiminnassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kaupunginhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Jos neuvottelut käydään taloudellisin tai tuotannollisin perustein ja toimenpiteet koskevat vähintään kymmentä henkilöä, yhteistoimintaneuvottelujen vähimmäiskesto on kuusi viikkoa. Työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys vähintään viisi päivää ennen ensimmäisen neuvottelun alkamista.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. (Laki työnantajan ja

henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13§).

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluveloitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13§)

Jos työnantaja harkitsee vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, on sen annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

- aiottujen toimenpiteiden perusteista
- alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä
- selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät ja työvoiman vähentämisjärjestys
- arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset.

Neuvottelut toteutetaan edustuksellisesti yhteistoimintaryhmässä.

Vähimmäisaikaa neuvotteluille tai määräaikaa neuvotteluesityksen antamiselle ei yhteistoimintalaissa ole säädetty liikkeen luovutuksen osalta. Muissa tapauksissa esitys on annettava vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen alkua.

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella (Hallintosääntö 56 §).

Työllisyysalueen toiminnan uudelleenjärjestely

Ylivieska-Kalajoki-Nivalan työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt 1.1.2025. Ylivieskan kaupunki toimii alueen vastuukuntana. Lisäksi työnantajakuntina toimii Kalajoki sekä Nivala.

Valtiolta työllisyyspalveluiden tehtäviä hoitanut henkilöstö on siirtynyt ensimmäisessä vaiheessa Ylivieskan kaupungin palvelukseen liikkeenluovutuksella. Liikkeen luovutuksessa viranhaltijat siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen entisin virkasuhteen ehdoin. Lisäksi alueen työnantajakunnat ovat rekrytoineet henkilöstöä tehtäviin, joihin ei ole saatu liikkeenluovutuksessa asiantuntijoita.

Valtiolta Ylivieskan kaupungille siirryneitä on kaikkiaan 22 viranhaltijaa. Kaupunginhallitus on perustanut liikkeenluovutuksena siirtyvälle henkilöstölle virat 1.1.2025 alkaen.

Työllisyysalueen käynnistymiseen liittyen on valtakunnallisesti sovittu ns. aikaistussopimuksesta. Sen mukaan henkilöstö siirtyy

KVTES – sopimusalan piiriin 1.1.2025 alkaen. Aikaistussopimukseen sisältyy mm. palkkausta, työaikoja, vuosilomaa ja työkokemuksellisia koskevia asioita. Pääosa aikaistussopimuksessa sovitusta asioista poistuu asteittain siirtymäkauden jälkeen.

Ylivieska-Kalajoki-Nivalan työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä toiminnan organisoitumisessa ja palvelutuotannossa tulee muutoksia. Em. muutoksista aiheutuu tarve muuttaa henkilöstön tehtäväsältöjä, virkapaikkoja, työaikaa ym. palvelusuhteen ehtoja.

Edelle kuvatun perusteella Ylivieskan kaupunki työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoimintamenettelyn yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Yhteistoimintamenettely- ja neuvottelu koskee valtiolta liikkeen luovutuksena siirtynyttä Ylivieska-Kalajoki-Nivalan työllisyysalueen henkilöstöä.

Neuvotteluissa käsitellään toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virkapaikoissa ja työajoissa ym. palvelusuhteen ehtoissa. Neuvotteluiden tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille on tarjota työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Niemelän koulun lakkauttamisprosessin käynnistäminen

Kaupunginvaltuusto on tehnyt ohjaavan linjauksen 11.11.2024 § 65 Ylivieskan kaupungin kouluverkon palveluverkon muutoksista. Ennen koulun lakkauttamispäätöksen käsittelyä valtuustossa tulee asiaa valmistella riittävästi toimivaltaisissa elimissä. Hallintolain (434/2003) 31 § mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset. Päätös voi perustua kouluverkkoa koskevaan selvitykseen, minkä laatimiseen ei kuitenkaan ole lakiin perustuvaa velvoitetta.

Em. Ylivieskan varhaiskasvatus- ja koulutuspalveluiden palvelutarve- ja palveluverkkoselvitys ja lisäselvitys sisältävät ajantasaiset tiedot kouluverkosta, oppilasmäärien kehityksestä, kustannusrakenteesta, kiinteistöihin liittyvistä tiedoista ja mahdollisten muutosten tuomista talousvaikutuksista. Selvityksen lisäksi asian valmistelussa ja käsittelyssä on otettava huomioon hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen sekä varmistettava, että käsittelyyn ei osallistu esteellisiä henkilöitä. Koulun lakkauttamiseen liittyvässä valmistelussa tulee käsitellä myös mahdolliset henkilöstövaikutukset käynnistämällä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen kuuluu hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen yleistöimivaltaan henkilöstöasioissa.

Kaupunginhallitus

§ 9

14.01.2025

Yhteistoimintamenettely- ja neuvottelu koskee yleissivistävän koulutuksen henkilöstöä Niemelän koulun lakkauttamiseen liittyvien henkilöstömuutosten osalta.

Neuvotteluissa käsitellään toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virkapaikoissa ja työajoissa ym. palvelussuhteen ehdoissa. Mikäli neuvottelun osapuolena oleva henkilöstö kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. käynnistää Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) mukaisen yhteistoimintamenettelyn.
2. että yhteistoimintamenettely koskee työllisyysalueen valtiolta Ylivieskan kaupungille siirtynyttä henkilöstöä ja sivistyspalveluiden osalta yleissivistävän koulutuksen henkilöstöä.
3. että yhteistoimintaneuvottelut toteutetaan edustuksellisesti yhteistoimintaryhmässä Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) edellyttämällä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginarkkitehdin tehtävien hoitaminen

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 10
2074/00.01.01.02/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Kaupunginarkkitehti jäi vuosilomalle 1.2.2024 alkaen ja eläkkeelle 1.3.2024 alkaen. Virkaa on hoidettu sijaisuusjärjestelyillä 1.2.2024-31.1.2025. Sijaisuustarve jatkuu 1.2.2025 alkaen siihen asti, että virka saadaan täytettyä. Kaupunginarkkitehdin viran täyttölupa tulee kaupunginhallituksen käsittelyyn helmikuun aikana.

Voimassa olevien talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti kaupunginhallituksen täyttölupa tarvitaan myös määräaikaisen henkilöstön palkkaamiseen, jos työ-/virkasuhde kestää vuoden tai pidempään. Ao. tehtävissä määräaikaisuuden kokonaiskesto on yli vuoden mittainen. Määräaikaisuuden peruste on sijaisuus.

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan viransijaisuuteen 31.7.2025 saakka.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginjohtaja poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 14:58.

Kaupunginjohtajan sivutoimi-ilmoitus

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 11
24/01.01.03.00/2025

Valmistelija vs. hallintojohtaja Marjaana Haapakoski

Kaupunginjohtaja Maria Sorvisto on 7.1.2025 tehnyt sivutoimi-ilmoituksen. Työn tekeminen ei vaadi päätoimen ajankäyttöä.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan sivutoimiluvan myöntämisestä ja peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kaupunginhallitus tai asianomainen lauta- tai johtokunta.

Ilmoituksessaan kaupunginjohtaja ilmoittaa ottaneensa vastaan Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry:n johtokunnan jäsenyyden. Lisäksi kaupunginjohtaja tekee Kansainvälisen Hiihtoliiton ja Suomen Hiihtoliiton maastohiihdon TD-tehtäviä. Lisäksi kaupunginjohtajalla on jatko-opiskelupaikka Tampereen yliopiston tohtoriohjelmassa. Näitä tehtäviä kaupunginjohtaja ilmoittaa hoitavansa vapaa-ajallaan sekä tarvittaessa virkavapaalla.

Esittelijä vs. hallintojohtaja Marjaana Haapakoski

Päätösehdotus Kaupunginhallitus katsoo sivutoimi-ilmoituksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginjohtaja palasi kokoukseen asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 15:07.

Talousjohtaja Yliluoma ja valtuuston pj. Koskela poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 15:07.

Oheismateriaali

Sivutoimi-ilmoitus kj. Sorvisto

Ilmoitusasiat

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 12

1. Kuntaliiton Yleiskirje 15/2024 Laki rakennusten varustamisesta sähköajoneuvojen latauspisteillä ja latauspistevalmiuksilla sekä automaatio- ja ohjausjärjestelmillä annetun lain 4 ja 9 §:n muuttamisesta on luettavissa <https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2024/laki-rakennusten-varustamisesta-sahkoajoneuvojen-latauspisteilla-ja>
2. Kuntaliiton yleiskirje 16/2024 Suomen Kuntaliiton suositus kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista 2025 on luettavissa <https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2024/suomen-kuntaliiton-suositus-kunnallisen-perhepaivahoidon-kustannuskorvauksista>
3. Maakuntavaltuuston pöytäkirja 9.12.2024 pidetystä kokouksesta on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan liiton internet-sivuilla: <http://www.pohjois-pohjanmaa.fi/kokousasiakirjat>
4. Maakuntahallituksen pöytäkirja 17.12.2024 pidetystä kokouksesta on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan liiton internet-sivuilla: <http://www.pohjois-pohjanmaa.fi/kokousasiakirjat>
5. Opetushallitus pyytää lausuntoa 22.1.2024 mennessä lukion opetussuunnitelman perusteiden päivitetyn alaluvun 4.2 Oppimisen tuki ja erityisopetus luonnoksesta.
6. Alavieskan ympäristönsuojeluviranomainen pyytää lausuntoa 31.1.2025 mennessä ympäristönsuojelumääräysten ehdotuksesta Alavieskan kuntaan.
7. Maa- ja metsätalousministeriö pyytää lausuntoa 6.2.2025 mennessä luonnoksesta vesihuoltolain uudeksi 4 c §:ksi
8. Kalajoen kaupunki pyytää lausuntoa 11.2.2025 mennessä Verkasalon tuulivoimapuiston osayleiskaavan ehdotusvaiheen aineistosta.
9. Ympäristöministeriö pyytää lausuntoa 16.2.2025 mennessä luonnokseksi ympäristöministeriön asetukseksi rakentamisen suunnitelmamallien ja viranomaiskatselmusten sisällöstä.
10. Valtionvarainministeriön päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvauksesta vuonna 2025
11. Valtiovarainministeriön päätös kuntien kotikuntakorvauksen perusosasta vuodelle 2025
12. Työ- ja elinkeinoministeriön tiedote: [Seutukaupunkiohjelman toimeenpano-ohjelma päivitetty – tavoitteena luoda uusi kumppanuuden malli](#)
13. Marraskuun työllisyyskatsaus ja työllisyystiedote.

Kaupunginhallitus

§ 12

14.01.2025

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta 2025
Liite 1_Maksuerittely2025
Päätös kotikuntakorvauksen perusosasta 2025
Kotikuntakorvaustulot YLIVIESKAN KAUPUNKI
Kotikuntakorvausmenot Ylivieska
Marraskuun työllisyyskatsaus
Marraskuun työllisyystiedote

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 13

Lautakuntien pöytäkirjat

Jokilaaksojen jätelautakunta	12.12.2024
Rakennus- ja ympäristölautakunta	17.12.2024
Hyvinvointilautakunta	18.12.2024

Oheismateriaalina on yhteenveto hallintokunnissa käsitellyistä asioista.

Viranhaltijapöytäkirjat

Elinvoimajohtaja
Kaupunginjohtaja

Oheismateriaalina on yhteenveto hallintopalveluiden viranhaltijapäätöksistä.

Esittelijä kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niiden ottokelpoisia päätöksiä oteta kuntalain 92 §:n perusteella kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kokoustauko asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 15:32-15:51.

Oheismateriaali

Pöytäkirjojen sisällysluettelot
Viranhaltijoiden päätösluettelo 13.12.2024 - 10.1.2025

Omistajaohjausasiat

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 14

Valmistelija	kaupunginjohtaja Maria Sorvisto
	Kaupunginhallitus käsittelee omistajaohjausasiat.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Maria Sorvisto
Päätösehdotus	Omistajaohjausasiat merkitään tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Tilannekatsaus

Kaupunginhallitus 14.01.2025 § 15

Tilannekatsaus ajankohtaisista asioista.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Tilannekatsaus merkitään tiedoksi.

Asian käsittely

Alanen poistui kokouksesta ja puheenjohtajan paikalta asiankohdan käsittelyn alkaessa klo 17:11. Sorvisto siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

Klo 18:20 Alanen palasi kokoukseen ja siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 6, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen ei voi hakea muutosta, jos:

1. päätös koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §).
2. päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja asia voidaan saattaa ratkaistavaksi työtuomioistuimessa (TTL 1 § ja KVhl 50 § 2 mom).
3. laissa on säädetty muutoksenhakukiellosta asiassa tehtyyn päätökseen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Ylivieskan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 70, 84101 Ylivieska
Käyntiosoite: Kyöstintie 4, 84100 Ylivieska
Sähköpostiosoite: kirjaamo@ylivieska.fi
Puhelinnumero: 08 42941 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 – 15.00.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Ylivieskan kaupungin kotisivuilla alkaen 17.01.2025

	Päivämäärä
Päätös on lähetetty asianosaiselle kirjeellä	
Päätös on lähetetty asianosaiselle sähköpostilla	
Päätös on lähetetty asianosaiselle saantitodistuksella	
Päätös on luovutettu asianosaiselle	

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 7, § 8**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- kunnan jäsen
- jos kyseessä on kuntien yhteisen toimielimen päätös, oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Ylivieskan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Ylivieskan kaupunki / toimielin
PL 70 (Kyöstintie 4)
84101 Ylivieska
kirjaamo@ylivieska.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Ylivieskan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 70, 84101 Ylivieska
Käyntiosoite: Kyöstintie 4, 84100 Ylivieska

Sähköpostiosoite: kirjaamo@ylivieska.fi
Puhelinnumero / vaihde: 08 42941

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 – 15.00.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Ylivieskan kaupungin kotisivuilla alkaen 17.01.2025

	Päivämäärä
Päätös on lähetetty asianosaiselle kirjeellä	
Päätös on lähetetty asianosaiselle sähköpostilla	
Päätös on lähetetty asianosaiselle saantitodistuksella	
Päätös on luovutettu asianosaiselle	