

Kurinpäällisen toimenpiteen arviointi ja varoituksen antaminen

Kaupunginhallitus 18.12.2024 § 380
2057/01.01.03.06/2024

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Marjaana Haapakoski

Hallintosäännön 56 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistä toimivalta henkilöstöasioissa. Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4. luku 17§:n mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

██████████ on annettu aiemmin kirjallinen varoitus 25.1.2024 virkavelvollisuuden laiminlyöntien perusteella. Varoituksen tarkemmat perusteet ilmenevät aiemmin annetusta varoituksesta. Lisäksi viranhaltijalle on annettu kirjallinen huomautus tehtävien laiminlyönnistä toukokuussa 2022. Lisäksi viranhaltijan kanssa on käyty useita työnjohdollisia keskusteluita ja viranhaltijalle on järjestetty vuonna 2022 työnohjausprosessi, jonka tarkoituksena oli parantaa yhteistyötä ja tiedonkulkua.

Työnantaja on 14.8.2024 toimittanut ██████████ kutsun kuulemiseen harkittua varoitusta koskien. Viranhaltijan pyynnöstä 14.8.2024 kutsuun liittyvää kuulemistä on lykätty. Viranhaltijalle on toimitettu uusi kutsu kuulemiseen 3.12.2024 johtuen uusista esiin tulleista asioista. Kyseessä on kuusitoista (16) kohtainen virkatehtävien lista, johon työnantaja on halunnut vastauksen ja selvityksen.

██████████ oli varattu mahdollisuus antaa kirjallinen vastine harkitusta varoituksesta ja sen perusteista 13.12.2024 klo 12 mennessä. Tai halutessaan mahdollisuus suulliseen kuulemiseen 16.12.2024. Viranhaltija annettujen toimintaohjeiden mukaan ei ole saapunut suulliseen kuulemiseen eikä ole antanut kirjallista vastinetta määräaikaan mennessä. Kuulemiskirjeessä on ilmoitettu, että harkinnassa olevan varoituksen antaminen käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 18.12.2024. Ja kuulemistilaisuuden käyttämättä jättäminen ei estä päätöksentekoa asiassa. ██████████ on ilmoittanut sähköpostitse vain haluavansa siirtää kuulemisen ajankohtaa vedoten ██████████. Työnantaja on arvioinut, ettei kuulemisen enempi lykkääminen ole tarkoituksenmukaista ja henkilökohtaiset syyt eivät muodosta estettä kuulemiselle ja mahdollisen varoituksen antamiselle.

Oheismateriaalina kutsu kuulemiseen 3.12.2024. Annettu kirjallinen varoitus 25.1.2024. Kirjallisen huomautus 24.5.2022.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa ██████████ viranhaltijalain 35 §:n 3 momentin mukaisen kirjallisen varoituksen. Kirjallinen varoitus on oheismateriaalina.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti antaa [REDACTED] viranhaltijalain 35 §:n 3 momentin mukaisen kirjallisen varoituksen.

Kirjallinen varoitus on oheismateriaalina.