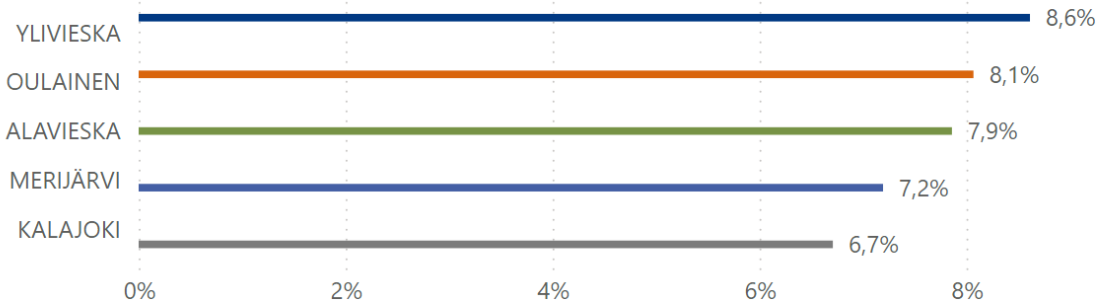


Jokilaaksojen työllisyyden kuntakokeilu Loppuraportti

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta % - 2024/Elokuu

Kunta selite ● YLIVIESKA ● OULAINEN ● ALAVIESKA ● MERIJÄRVI ● KALAJOKI



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta %

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta %

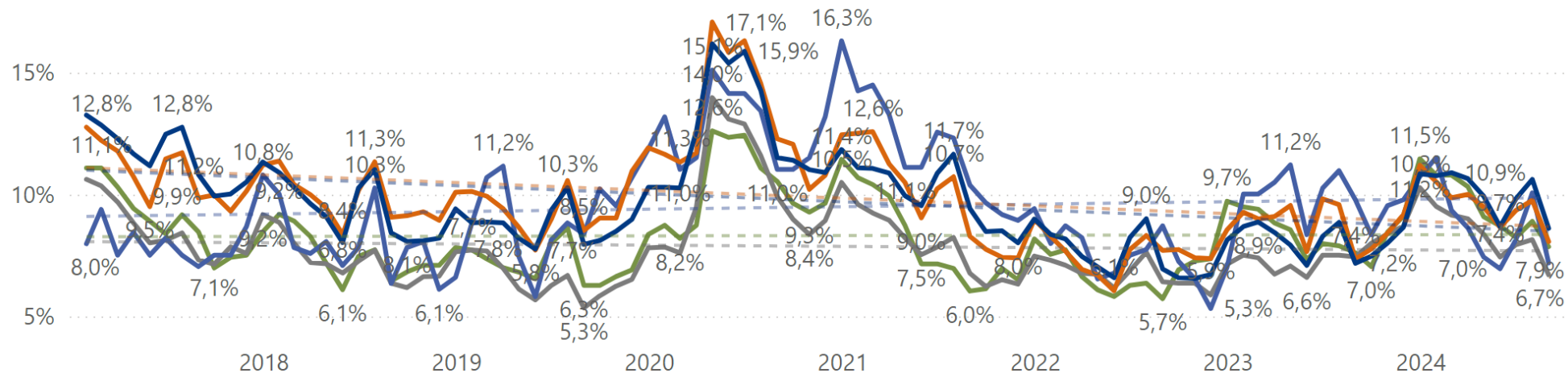
Kunta

Hae

- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖGLÖ
- 065 GETA
- 069 HAAPAJÄRVI
- 071 HAAPAVESI
- 072 HAILUOTO
- 074 HALSUA
- 075 HAMINA
- 076 HAMMARLAND
- 077 HANKASALMI
- 078 HANKO

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta - Aikajana

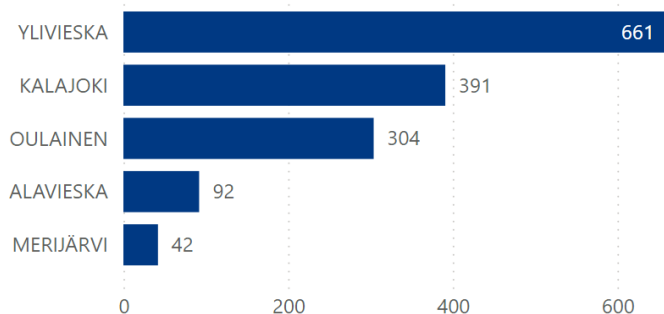
Kunta selite — ALAVIESKA — KALAJOKI — MERIJÄRVI — OULAINEN — YLIVIESKA



Työnhakijoita elokuun lopussa 1490 asiakasta, työttömiä 863, lomautettuja 33

Työnhakijoita heinäkuun lopussa 1609 asiakasta, työttömiä 1001, lomautettuja 41

Työnhakijoita laskentapäivänä - 2024/Elokuu



Päättynneiden työnhakujen määrä

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa

Työnhakijoita laskentapäivänä

Työhaun keskimääräinen kesto

Sukupuoli

Useita valintoja

Ikäryhmät

Kaikki

Ammatti

Kaikki

Työnhakijat

Kaikki työnhakijat

ELY / Toimisto

Useita valintoja

Kieli

Useita valintoja

Koulutus

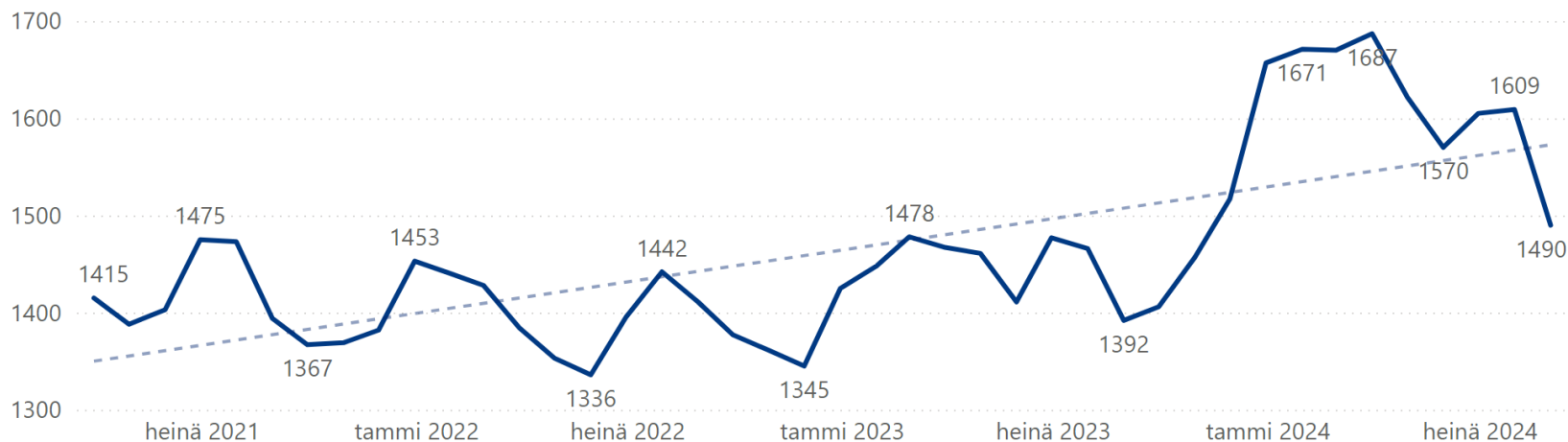
Kaikki

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖGLÖ

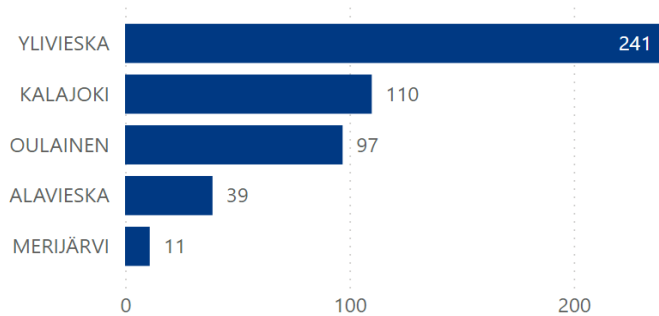
Työnhakijoita laskentapäivänä - Aikajana



Rakennetyöttömät elokuun lopussa 498 asiakasta

Rakennetyöttömät heinäkuun lopussa 507 asiakasta

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa - 2024/Elokuu



Päättäneiden työnhakujen määrä

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa

Työnhakijat laskentapäivänä

Työnhaun keskimääräinen kesto

Sukupuoli

Useita valintoja

Ikäryhmät

Kaikki

Ammatti

Kaikki

Kansalaisuus

Kaikki

ELY / Toimisto

Useita valintoja

Rakennetyöttömät

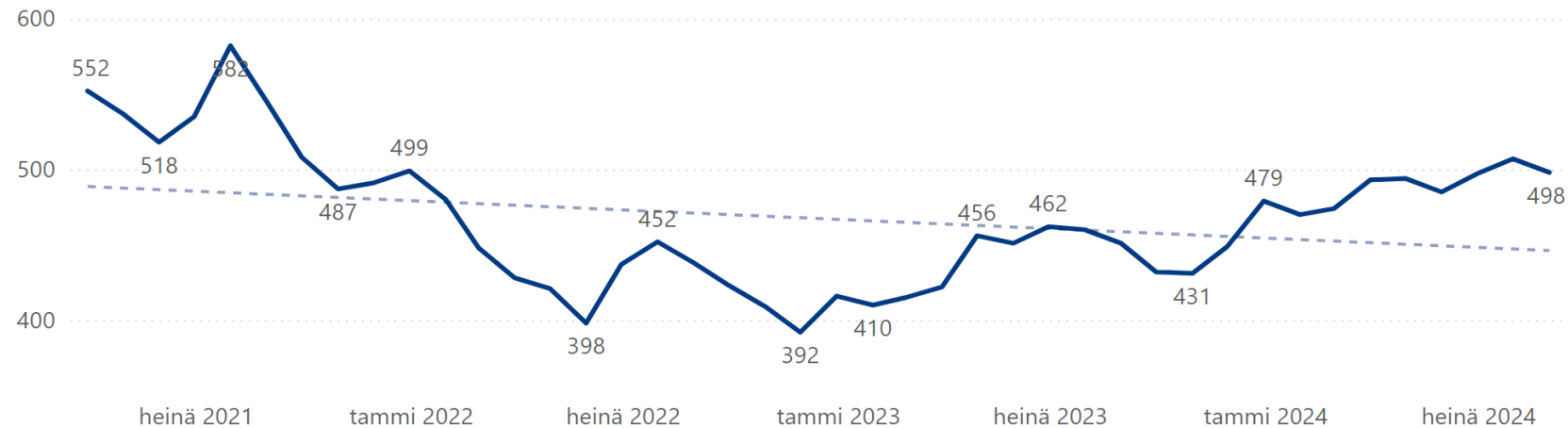
Kaikki

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖGLÖ

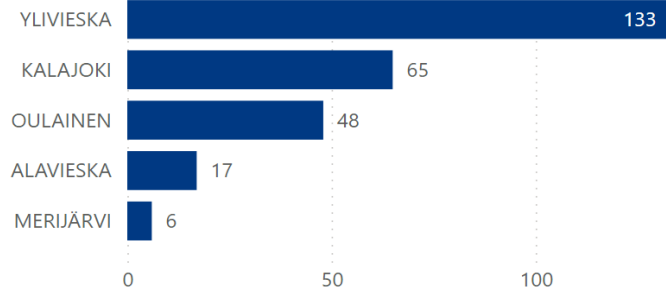
Rakennetyöttömät kuukauden lopussa - Aikajana



Pitkäaikaistyöttömät elokuun lopussa 269 asiakasta

Pitkäaikaistyöttömät heinäkuun lopussa 268 asiakasta

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa - 2024/Elokuu



Päättyneiden työnhakujen määrä

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa

Työnhakijat laskentapäivänä

Työhaun keskimääräinen kesto

Sukupuoli

Useita valintoja

Ikäryhmät

Kaikki

Ammatti

Kaikki

Kansalaisuus

Kaikki

ELY / Toimisto

Useita valintoja

Rakennetyöttömät

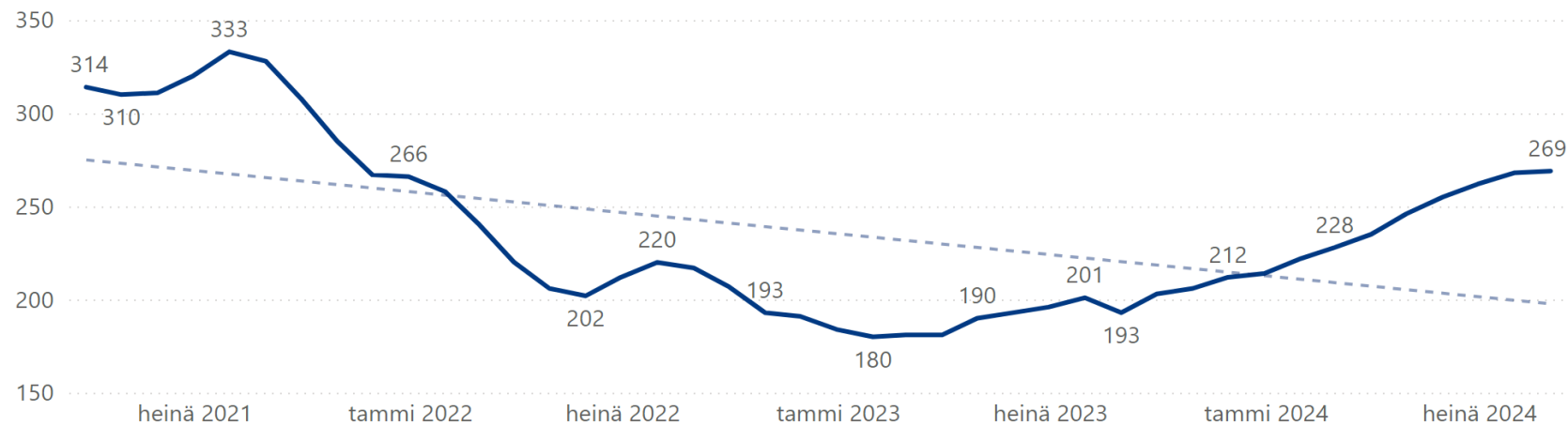
Pitkäaikaistyöttömät

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖRGLÖ

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa - Aikajana



Työhaun keskimääräinen kesto elokuun lopussa 45 vko
Työhaun keskimääräinen kesto heinäkuun lopussa 42 vko

Työttömien työnhakijoiden
työhaun keskimääräinen
kesto 52 vko

Työhaun keskimääräinen kesto viikkoina - 2024/Elokuu



Päättyneiden työnhakujen määrä

Rakennetyöttömät kuukauden lopussa

Työnhakijoita laskentapäivänä

Työhaun keskimääräinen kesto

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Ammatti

Kaikki

Työnhakijat

Kaikki työnhakijat

ELY / Toimisto

Useita valintoja

Kieli

Kaikki

Koulutus

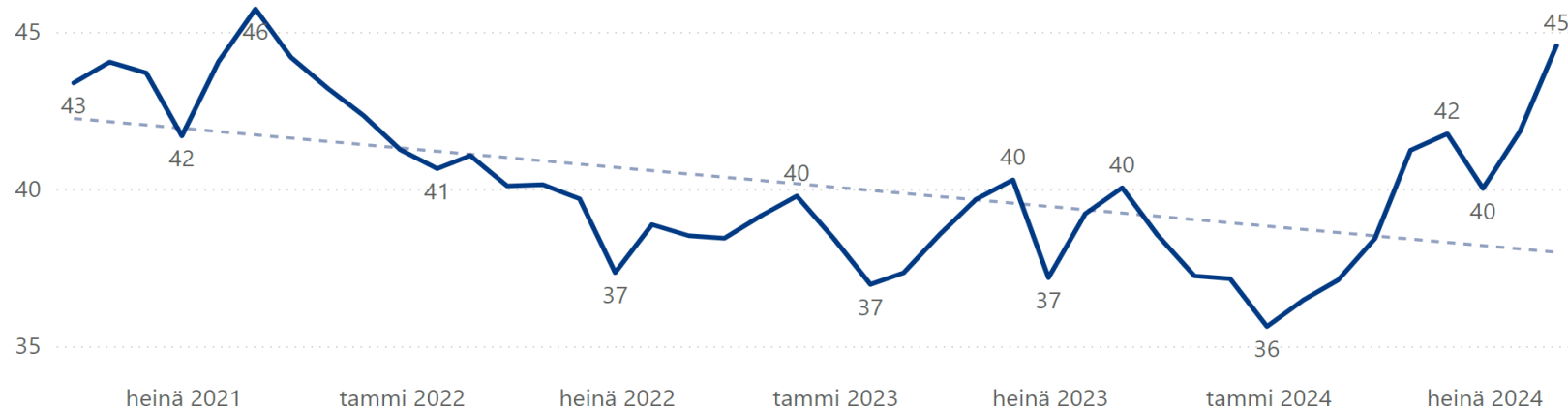
Kaikki

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖRGIÖ

Työhaun keskimääräinen kesto viikkoina - Aikajana



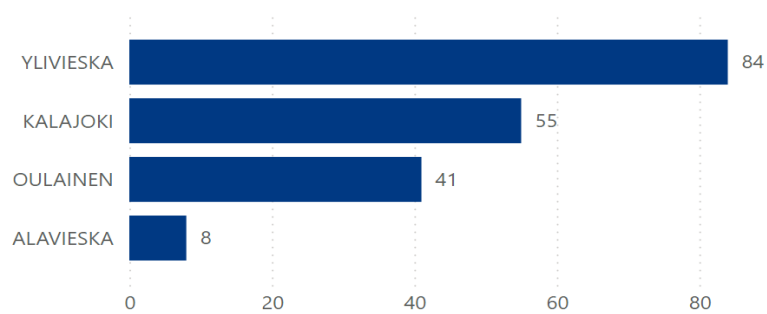
Päätyneiden työnhakujen määrä elokuu 191

Päätyneiden työnhakujen määrä heinäkuu 104

Ei ole uusinnut työnhakuaan 66 (38), lomautus/lyhennetty työviikko päättynyt 7 (7), saanut itse töitä 50 (28), siirtynyt työvoiman ulkopuolelle 8 (12), välitetty työhön 4 (8), muu syy, ei tietoa 5 (5), toistuva asioinnin laiminlyönti 25 (5)

Suluissa edellinen kuukausi

Päätyneiden työnhakujen määrä - 2024/Elokuu



- Päätyneiden työnhakujen määrä
- Rakennetyöttömät kuukauden lopussa
- Työnhakijat laskentapäivänä
- Työhaun keskimääräinen kesto

Sukupuoli

Useita valintoja

Ikäryhmät

Kaikki

Työhaun päättymisen syy

Kaikki

Työnhakijat

Kaikki työnhakijat

ELY / Toimisto

Useita valintoja

Kieli

Useita valintoja

Koulutus

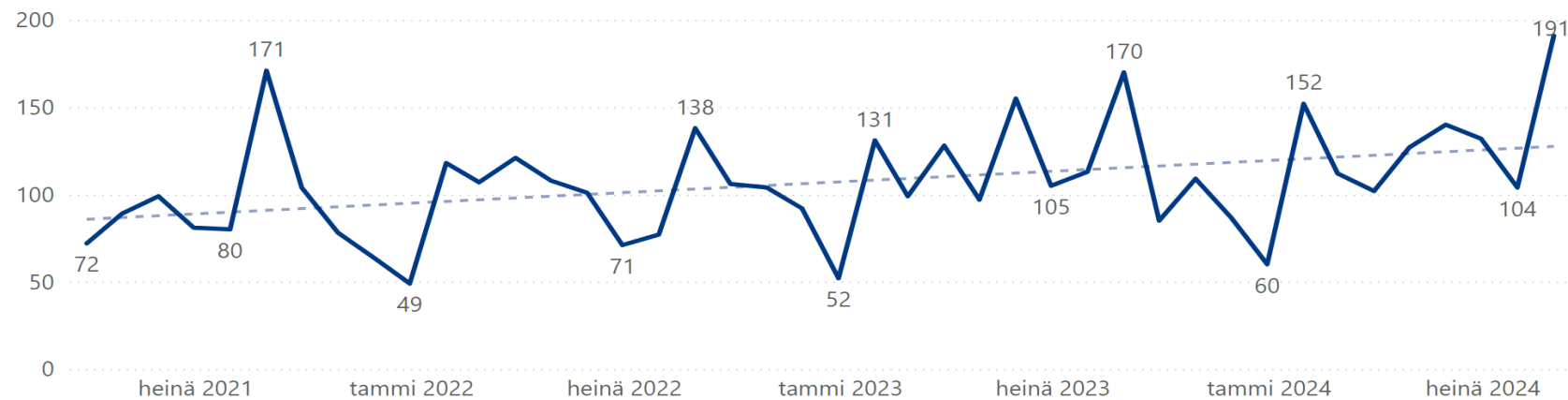
Kaikki

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA
- 062 FÖRGIÖ

Päätyneiden työnhakujen määrä - Aikajana



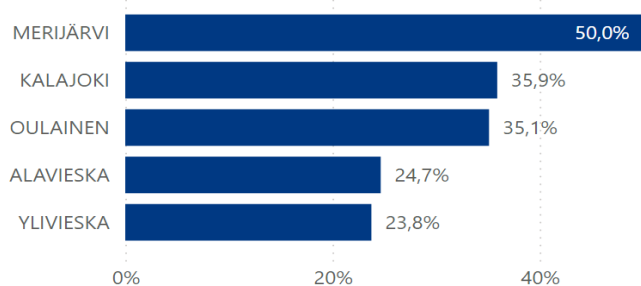
Kaikkien aktivointiaste elokuu 29,9 %

Kaikkien aktivointiaste heinäkuu 27,8 %

Työvoimakoulutus 34 (28), palkkatuettu työ 100 (101), kuntouttava työtoiminta 90 (89), omaehtoinen opiskelu 83 (68)

Työkokeilu 14 (12), starttiraha 16 (11) työhönvalmennus 15 (13)

Kaikkien aktivointiaste - 2024/Elokuu



- Kaikkien aktivointiaste
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste *i*
- Ulkomaalaisten aktivointiaste

Sukupuoli

Ikäryhmä

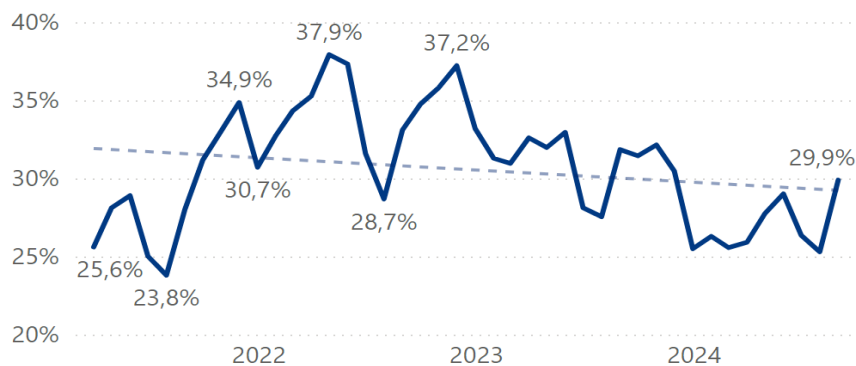
ELY / Toimisto

-
- (Tyhjä)
 - 02 UUSIMAA
 - 03 VARSINAIS-SUOMI
 - 04 PIRKANMAA
 - 05 KAAKKOIS-SUOMI
 - 06 ETELÄ-SAVO

Kunta

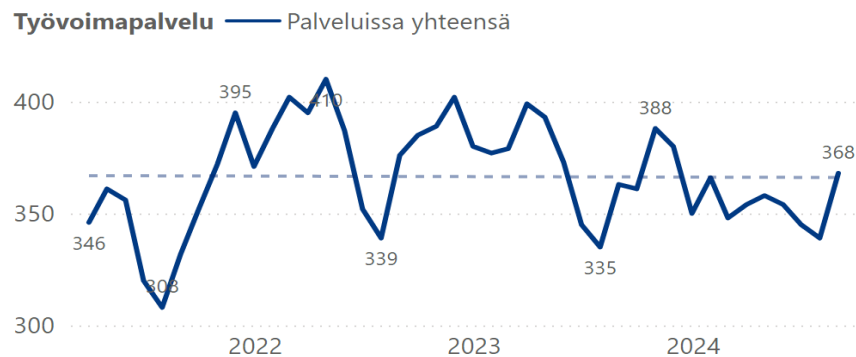
-
- (Tyhjä)
 - 005 ALAJÄRVI
 - 009 ALAVIESKA
 - 010 ALAVUS
 - 016 ASIKKALA
 - 018 ASKOLA
 - 019 AURA
 - 020 AKAA
 - 035 BRÄNDÖ
 - 043 ECKERÖ
 - 046 ENONKOSKI
 - 047 ENONTEKIÖ
 - 049 ESPOO
 - 050 EURA
 - 051 EURAJOKI
 - 052 EVIJÄRVI
 - 060 FINSTRÖM
 - 061 FORSSA

Kaikkien aktivointiaste - Aikajana



Työvoimapalvelu

Palveluissa yhteensä - Aikajana

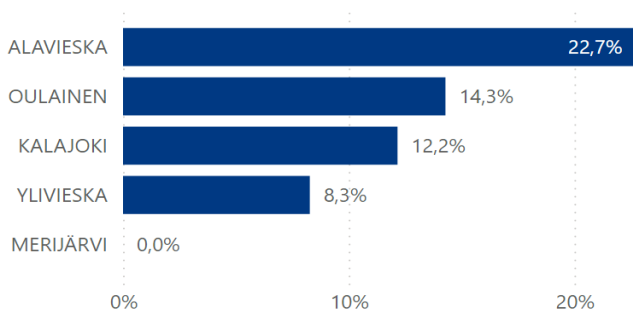


Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste elokuu 11,2 %

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste heinäkuu 10,4 %

Palkkatuettu työ 14 (12), työkokeilu alle 5 (5), kuntouttava työtoiminta 6 (7), omaehtoinen opiskelu 5 (6)

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste - 2024/Elokuu



Kaikkien aktivointiaste

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste **i**

Ulkomaalaisten aktivointiaste

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

ELY / Toimisto

Hae

- (Tyhjä)
- 02 UUSIMAA
- 03 VARSINAIS-SUOMI
- 04 PIRKANMAA
- 05 KAAKKOIS-SUOMI
- 06 ETELÄ-SAVO

Kunta

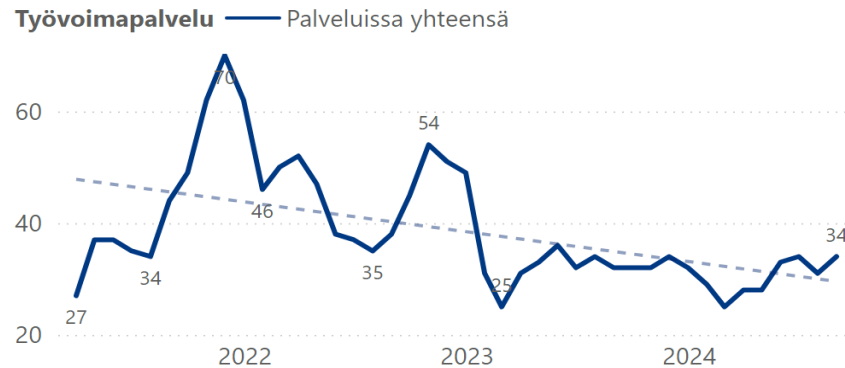
Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKAA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste - Aikajana



Pitkäaikaistyöttömät: Palveluissa yhteensä - Aikajana **i**



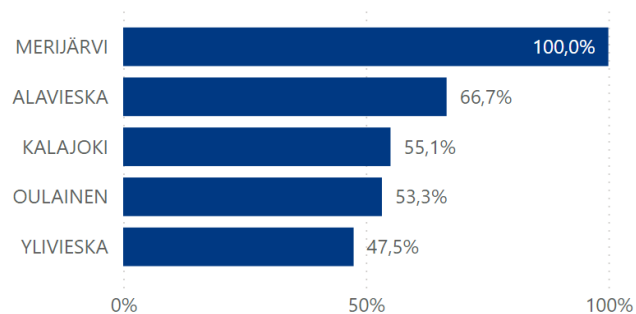
Ulkomaalaisten aktivointiaste elokuu 52,8 %

Ulkomaalaisten aktivointiaste heinäkuu 37,5 %

Omaehtoinen opiskelu 42 (25), palkkatuki 9 (11),



Ulkomaalaisten aktivointiaste - 2024/Elokuu



Kaikkien aktivointiaste

Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste **i**

Ulkomaalaisten aktivointiaste

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

ELY / Toimisto

Hae

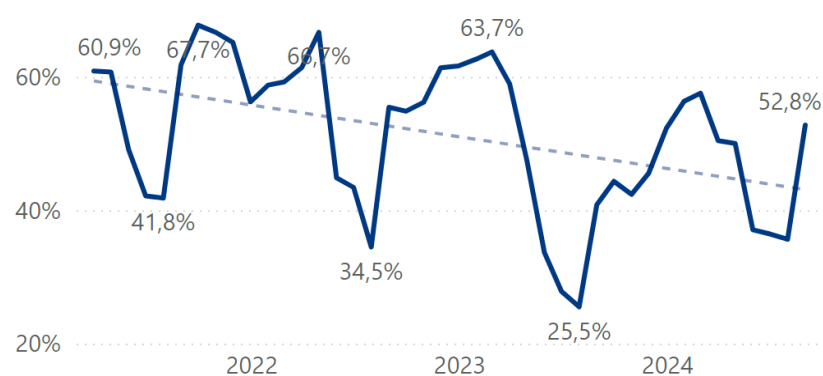
- (Tyhjä)
- 02 UUSIMAA
- 03 VARSINAIS-SUOMI
- 04 PIRKANMAA
- 05 KAAKKOIS-SUOMI
- 06 ETELÄ-SAVO

Kunta

Hae

- (Tyhjä)
- 005 ALAJÄRVI
- 009 ALAVIESKA
- 010 ALAVUS
- 016 ASIKKALA
- 018 ASKOLA
- 019 AURA
- 020 AKA
- 035 BRÄNDÖ
- 043 ECKERÖ
- 046 ENONKOSKI
- 047 ENONTEKIÖ
- 049 ESPOO
- 050 EURA
- 051 EURAJOKI
- 052 EVIJÄRVI
- 060 FINSTRÖM
- 061 FORSSA

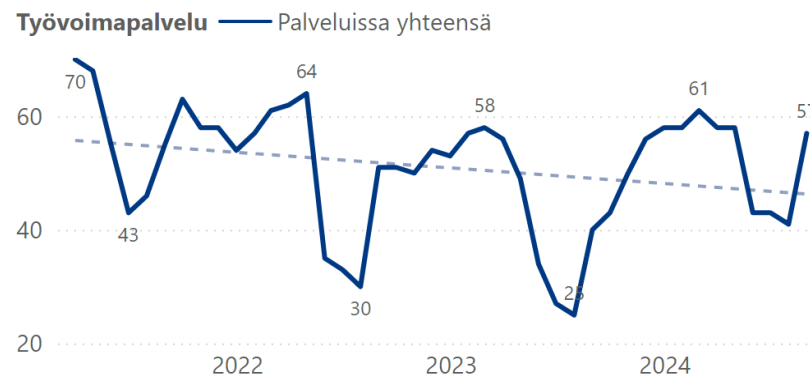
Ulkomaalaisten aktivointiaste - Aikajana



Työvoimapalvelu

Palveluissa yhteensä

Ulkomaalaiset: Palveluissa yhteensä - Aikajana



Johtopäätökset tilastoista

Työnhakijoiden määrä

- Työnhakijoiden määrä pysyi tasaisena aina syksyyn 2023 saakka, myös kausivaihtelut olivat tasaisia. Syksyllä 2023 työttömyys lähti nousuun ja irtisanomiset ja lomautukset näkyivät myös kuntakokeilujen asiakasmäärissä. Korkeimmillaan työnhakijoiden määrä oli tammi- ja helmikuussa 2024.

Rakenne- ja pitkäaikaistyöttömyys

- Rakennetyöttömyys lähti voimakkaasti laskuun kuntakokeilun toisen toimintavuonna. Samoin pitkäaikaistyöttömyys noudatteli samaa kaavaa sekä ajallisesti että määrällisesti. Kuntakokeilujen ensimmäisinä vuosina panostus henkilöstöön ja lähipalveluun näkyi. Asiakkaita tavattiin säännöllisesti kasvokkain, sosiaaliohjauksen resurssia oli riittävästi, teimme hyvää konkreettista yhteistyötä hankkeiden kanssa. Toimimme tiiviisti saman katon alla. Koemme että palveluohjaus oli hyvää ja palveluita oli asiakkaille riittävästi. Tästä erityismaininta useille hankkeille, joiden kanssa teimme hyvää ja vaikuttavaa yhteistyötä. Myös yhteistyö PPKY Kallion työkykykoordinaattorin kanssa oli tiivistä ja vaikuttavaa.
- Rakenne- ja pitkäaikaistyöttömyys on lähtenyt nousuun heinäkuun 2023 jälkeen. Yleinen työmarkkinatilanne on selittää osin tilannetta mutta vaikutuksia on myös Pohteen toiminnan käynnistymisellä, joka on näyttäytynyt sosiaaliohjauksen resurssien vähenemisenä ja palvelujen heikentymisenä. Lisäksi alueelta on päättynyt useita asiakaskohderyhmällemme suunnattuja hankekokonaisuuksia sekä Kelan kuntoutuspalveluihin on tullut heikennyksiä ja asiakaskriteerit ovat tiukentuneet.

Aktivointiaste

- Aktivointiaste nousi kuntakokeilun ensimmäisinä vuosina, parhaimmillaan liki 40%:n tuntumaan. Aktivointiasteen nousuun vaikuttivat pitkälti samat syyt kuin rakenne- ja pitkäaikaistyöttömyyden muutoksiin vaikuttavat syyt. Kuntakokeilussa palveluista palkkatuettu työ, kuntouttava työtoiminta sekä omaehtoinen opiskelu ovat olleet käytetyimpiä palveluja. Asiakasohjausta valmennuksiin ja työvoimakoulutuksiin olisi pitänyt olla enemmän. Palvelut olivat kuntakokeilun alussa etäisiä ja se luonnollisesti vaikuttaa myös asiakasohjaukseen. Vuosien varrella olemme tiivistäneet yhteistyötä palveluntuottajien kanssa esimerkiksi infoilla ja oikea-aikaisella markkinoinnilla. Tämä on tehnyt palveluohjauksesta tehokkaampaa mutta parannettavaa silti jäi.
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste on ollut matala, emme ole onnistuneet sitä muutamia hetkiä lukuun ottamatta nostamaan. Tähän syynä ovat asiakaskohderyhmän tarpeet enemmänkin sote-palvelujen piirissä. Ensisijaista ei tällöin ole muiden, aktivointiasteeseen vaikuttavien palvelujen käyttö. Tämä tosin vaatisi laajempaa valtakunnallista keskustelua, ovatko he oikean etuuden piirissä ja ovatko työllisyyspalvelut heidän ensisijainen palvelutarpeensa.
- Ulkomaalaisten aktivointiaste on ollut tasaista koko kuntakokeilun ajan. Alueellamme näkyy voimakkaasti kristillisten opistojen aikuisten perusopetuksen käyttö koto-koulutuksen sijaan eli aktivointiaste on korkealla lukukauden aikana ja loma-aikana aktivointiaste laskee voimakkaasti. Koto-koulutusten kokonaisuutta ja käyttöä tulemme kehittämään tulevilla työllisyysalueella myös kuntakokeilun kokemusten perusteella.

Mistä lähdettiin liikkeelle 1.3.2021?

- Siirtyvää henkilöstöä oli 6 asiantuntijaa sekä ammatinvalintapsykologin 40% työpanos (100 % etätyö).
- Siirtävistä asiantuntijoista yksi oli aloittanut noin kuukautta ennen kuntakokeiluun siirtymistä.
- Lisäksi oli kuntakokeilun päällikkö ja yksi kunnan oma TE-asiantuntija, jolla ei ollut kokemusta TE-asiantuntijan työstä.
- Tilat eritavoin keskeneräiset ja lähiesihenkilötyötä ei ollut Oulaisissa eikä Kalajoella.
- Runsaasti opettelua ja uuden sisäistämistä, ohjeiden, manuaalien ja lakien ja asetusten tulkitsemista ja opettelua. Ja tietenkin näiden kaikkien ohjeiden etsimistä.
- Siirtyvä henkilöstö ja heidän osaamisensa oli avainasemassa.
- Kunnilla oli aito halu onnistua ja kunnat myös halusivat panostaa kokeilun onnistumiseen.
- Alusta asti lähdimme tuottamaan lähipalvelua. Tosin asiakkailta kesti hetki löytää meidät ja matalan kynnyksen palvelumme.
- Siirtyvälle henkilöstölle muutos isosta organisaatiosta kuntakokeiluun oli iso. Myös oman tehtävänkuvan laajeneminen ja työkuulttuurin muutos vaativat henkilöstöltä paljon.
- Pienellä henkilöstömäärällä sijaisuudet ja työn organisointi poissaolojen aikana olivat haaste. Korona toi omat vivahteensa tähän.

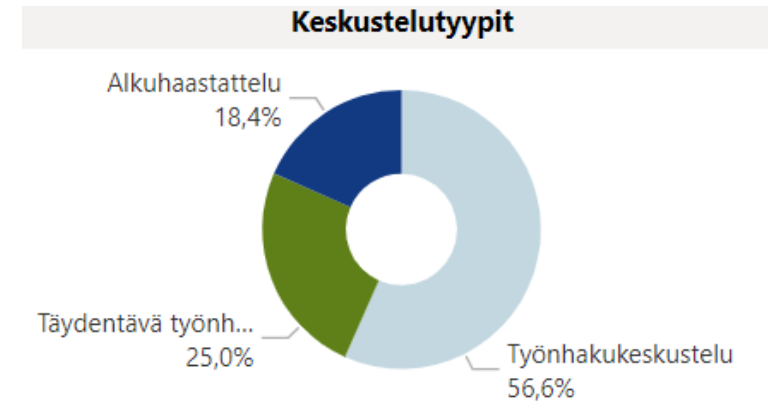
Mihin päädyttiin?

- Tänä päivänä meillä on 9 TE-toimiston asiantuntijaa sekä 6 kuntien omaa asiantuntijaa.
- Meillä edelleen on AVO-psykologi vajaan 40 % työajalla. Hän on myös jalkautunut toimistoihimme.
- Meillä on työllisyyspäälliköt esihenkilöinä sekä Oulaisissa sekä Kalajoella.
- Kokonaishenkilömäärä pelkästään kuntakokeilussa 18.
- Oulaisissa toimii työllisyyskeskus Portti, josta löytyvät kaikki Oulaisten työllisyyteen liittyvät palvelut, kuntakokeilu on osa tiivistä työyhteisöä. Sari Vierimaa tiimeineen on tehnyt hienoa työtä palvelujen kehittämiseksi ja he ovat rohkeasti kokeilleet uutta.
- Kalajoella työllisyyspalvelut toimivat kaupungintalolla, tiiviinä osana elinkeinopalveluita, Ohjaamoja sekä hanketoimijoita. Paula Oja on tiimeineen kehittänyt erinomaisesti koto- palvelujamme koko kuntakokeilun alueella ja yhteistyötä kunnallisten toimijoiden kanssa.
- Ylivieskassa kuntakokeilu työskentelee Origossa, nykyään samoissa tiloissa kaupungin elinvoimapalveluiden kanssa. Ylivieskassa olemme kehittäneet varsinkin sote-palveluiden yhteistyötä ja tarjonneet yhteistyökumppaneille toimitiloja ja jalkautuneet Ohjaamoon ja nuorisopalveluihin.
- Lähipalvelua olemme tuottaneet koko kokeilun ajan Alavieskaan kunnantalolle 2-3 päivänä viikossa sekä Merijärvelle ja Himangalle.
- Kunnissa saman katon alla toimii useita eri toimijoita; psykiatrinen sairaanhoitaja, hankkeet, sosiaalihoitajat, kuntouttava työtoiminta, Kela, työttömien terveystarkastus. Kokoonpanot ovat vaihdelleet vuosien varrella mutta perusajatus saman katon alla toimimisen hyödyistä on edelleen vahva.
- Työyhteisöstä on tullut tiivis ja itseohjautuva. Toistemme auttaminen on itsestäänselvyys.

Lukuja

Käyntiasiointina
Oulainen 35 %
Ylivieska 27 %
Alavieska 27 %
Kalajoki 22 %
Merijärvi 19,5 %

Yhteydenottoja	Alkuhaastattelua
25 365	4 670
Työnhakukeskustelua	Täyd. työnhakukeskustelua
14 365	6 330



Yhteydenottokanavat

Vuosi	Käynti	Palveluntuottaja	Puhelin	Videoneuvottelu	Yhteensä
2022	1 569	12	3 903	30	5 517
2023	2 922	6	7 677	48	10 653
2024	2 460	6	6 690	33	9 192
Yhteensä	6 954	27	18 273	111	25 365

Onnistumiset ja hyvät käytännöt

- Lähipalvelun toteuttaminen kaikkiin kuntiin
- Kolme kuntaa tuotti juuri oman näköisiään ratkaisuja ja palveluja
- Sosiaaliohjaus ja psykiatrisen sairaanhoitajan palvelut saman katon alla
- Oppilaitosverkoston toiminta
- Verkostojen rakentaminen, jalkautuminen esim. Ohjaamoon
- Pienimuotoiset rekrytapahtumat yhdessä alueen toimijoiden kanssa
- Kuntakokeilujen välinen yhteistyö
- Hyvä ja avoin työyhteisö
- Kuntakokeilun pieni koko mahdollisti ketterän ja joustavan toimintatavan
- Kotopalveluiden tiivis yhteistyö kuntien toimijoiden kanssa

Mikä ei toiminut, mihin jäi parannettavaa?

- Uuden asiakaspalvelumallin ajoitus. Suuri muutos jätti jäljen kuntakokeilun kehittämiseen.
- Työnvälitys kärsi asiakaskohderyhmän mukaisten palveluiden kehittämisestä.
- Yhteistyö TE-toimiston kanssa. Yhteistyötä oli mutta aito yhteistyö olisi vaatinut molemmilta osapuolilta enemmän panostusta ja asennetta. Vähättelevä asenne kuntakokeilujen osaamista kohtaan on nostanut suojamuuria ja kynnystä yhteistyölle.
- Kuntien elinkeinopalveluiden kanssa tehtävä yhteistyö. Yhteistyössä piilevä potentiaalia ei hyödynnetty täysin.
- Omien mittaristojen kehittäminen ja seuraaminen.
- Resurssien käyttö TE-uudistuksen valmisteluun varsinkin syksyllä 2024 on vaikuttanut toimintaan.
- Kuntakokeilun pieni koko haastoi, lähinnä resurssi johtamiseen, kehittämiseen ja valtakunnalliseen yhteistyöhön. Esihenkilöiden resurssi on mennyt kokonaisuudessaan operatiivisen työn johtamiseen.

Millä mielin uuteen?

- Kuntakokeilu on antanut hyvää pohjaa tulevaan ja kunnat ovat päässeet tutustumaan työllisyyden hoidon kokonaisuuteen uudella tavalla.
- Pienten kuntakokeilujen tulokset ja toiminnan pilotointi on ollut merkityksellistä myös tulevaa ajatellen.
- Osaavan henkilöstön rooli on edelleen merkittävä. Henkilöstön hyvinvointi on edellytys kaikelle toiminnalle.
- Tulevina vuosina keskiössä täytyy olla kehittäminen, paikalleen ei saa jäädä.
- Kiitollinen yhteistyöstä ja mahdollisuudesta oppia ja kehittää uutta. On ollut ilo tavata ja työskennellä yhdessä rautaisten ammattilaisten kanssa, seurata suurien organisaatioiden toimintaa ja myös uusien toimintatapojen syntyä. Organisaatiot muuttuvat mutta toivotaan yhteistyön jatkuvan.

Kiitos!

Mervi Mäkihonka

Työllisyyspäällikkö

Ylivieskan kaupunki

mervi.makihonka@ylivieska.fi