

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen ja yhteistoimintamenettelyn tuloksena mahdollisista toimenpiteistä päättäminen

Kaupunginhallitus 25.11.2024 § 331
1328/02.02.00/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (ns. yhteistoimintalaki) 4 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä, käsittelee sellaisia palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, joilla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia taikka ratkaisee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamista tai irtisanomista, on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Kaupunginhallitus päätti 26.8.2024 § 241 käynnistää yhteistoimintalain mukaiset koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisin ja taloudellisin perustein talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi Ylivieskan kaupungilla. Neuvotteluissa tavoiteltiin kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti ensi sijassa pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluontoisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelukertoja toteutui kaikkiaan neljä: 5.9., 24.9., 16.10. ja 13.11.2024. Neuvotteluiden aikana on järjestetty tiedotustilaisuuksia henkilöstölle kolme kertaa: 2.9., 17.10. ja 13.11.2024.

Työnantajan esitys annettiin yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti viisi päivää ennen neuvotteluajankohtaa eli 8.11.2024.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Viimeisellä neuvottelukerralla 13.11.2024 yhteistoimintaryhmä totesi neuvottelut päättyneiksi ja päätti esittää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen kaupunginhallitukselle. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Henkilöstön edustajat esittivät yhteistoimintaryhmän pöytäkirjaan kommenttina vastalauseen sopeuttamistoimenpiteisiin, jotka liittyvät henkilöstön vähentämiseen. Lisäksi vastustettiin tuntityöläisten henkilöstön (TTES) siirtämistä kuukausipalkkalaisten työehtosopimuksen piiriin (TS).

Yhteistoimintaryhmän käsittelemä työnantajan esitys henkilöstöä koskevista säästötoimenpiteistä on toimitettu TE-toimistoon.

Työnantajan esitys oheismateriaalina.

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että
1. yhteistoimintalain 4 § 1 ja 4 momentin edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluvelvoite on täyttynyt,
2. se hyväksyy yhteistoimintatyöryhmän 13.11.2024 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät sopeuttamistoimet ja

päättää osaltaan hyväksyä

- 2 toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen (yht. 2 htv),
- 3 toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen osa-aikaistamisen (yht. 1,5 htv) ja
- 11 palvelussuhdetta koskevat palvelussuhteen ehtojen muutokset (yht. 10,5 htv).
- Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyy kirjatut sopeuttamistoimet, jotka kohdistuvat eläköitymisiin ja määräaikaistuksien vähentämiseen.

Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti. Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella.

3. Ylivieskan kaupunkia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä 5.9.2024 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 13.11.2024, ovat päättyneet.

Asian käsittely

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöpäällikkö Nina Savolaista.

Savolainen poistui kokouksesta klo 16:47.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kokoustauko klo 17:14 - 17:16.