

8.11.2024

Yhteistoimintaryhmä

Työnantajan tarkennettu ehdotus yhteistoimintaneuvotteluun

Ylivieskan kaupungin yhteistoimintaryhmä jatkaa yhteistoimintaneuvotteluja 13.11.2024 klo 9.00. Työnantaja esittää, että neuvottelussa keskitytään käsittelemään alla olevaa ehdotusta ja sen yksityiskohtia:

Sivistyspalvelut

Yhteensä 21 htv + ohjaajista 10 % laskennallinen vähennys

- Määräaikaisuuksien vähentäminen
- Eläköitymiset
- (Varhaiskasvatus 11 htv ja opetushenkilöstö 10 htv)
- Opetushenkilöstön vähennys realisoituu syyslukukauden 2025 alusta kehittämisohjelman toimeenpanossa.

Tekniset palvelut

1 htv osa-aikaistaminen

1 htv irtisanominen taloudellisista ja tuotannollisista syistä

Hallintopalvelut

0,5 htv tehtäväkuvan muutokset

0,5 htv osa-aikaistaminen

1 htv irtisanominen taloudellisista ja tuotannollisista syistä

Lisäksi

TTES:n alaisuudessa oleva tuntipalkkainen henkilöstö siirretään kuukausipalkan piiriin TS-sopimuksen alle.

Toimintamallit

- Määräaikaisuuksien vähentäminen
- Eläköitymiset
- Osa-aikaistaminen
- Tehtäväkuvan muutokset
- Irtisanominen taloudellisista ja tuotannollisista syistä

Postiosoite:

Ylivieskan kaupunki
PL 70
84101 YLIVIESKA

Käyntiosoite:

Ylivieskan kaupunki
Kyöstintie 4
84100 YLIVIESKA

Puhelin:

(08) 42941
Y-tunnus: 0190557-3

Sähköposti:

kirjaamo@ylivieska.fi
etunimi.sukunimi@ylivieska.fi
Kotisivu: www.ylivieska.fi

Työnantajan velvollisuudet

Työnantaja tukee irtisanottavien työntekijöiden oma-aloitteista hakeutumista muuhun työhön tai koulutukseen sekä heidän työllistymistään julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetuilla palveluilla. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007)

Uudelleensijoittamisvelvoite yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen

- Mikäli työnantaja päätyy lakkauttamaan jonkin tehtävän, työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä voidaan sijoittaa tai kouluttaa toisiin tehtäviin.
- Työnantajan on oma-aloitteisesti selvitettävä, millaisia töitä irtisanomisuhan alla olevalle työntekijälle on tarjolla.
- Uudelleensijoittamisvelvollisuus koskee vain työtä, jota työnantajalla on tarjolla. Velvoite koskee avoinna olevaa uutta työtä. Työnantajalla ei ole velvollisuutta työllistää työntekijää, ellei työtä ole ollenkaan tarjolla.
- Työnantajan on tarjottava työtä aina henkilökohtaisesti, irtisanomisen vaihtoehtona ja selvin ehdoin. Ei riitä, että työntekijä tietää työpaikasta, mutta ei hae sitä.

Takaisinottovelvollisuus

- Työsopimuslain mukaan työnantajalla on velvollisuus ottaa työntekijä takaisin tietyin edellytyksin.
- Jos työntekijä on irtisanottu taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä, on työnantajalla velvollisuus tarjota hänelle työtä tilanteessa, jossa työnantaja tarvitsee uusia työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin neljän kuukauden sisällä työsuhteen päättymisestä.
- Jos työsuhde on ennen sen päättymistä kestänyt vähintään 12 vuotta, työnantajan takaisinottovelvollisuus jatkuu kuusi kuukautta.

Perusteet

- Taloudelliset ja tuotannolliset syyt.
- Tehtävien olennainen vähentyminen, mihin on vaikuttanut mm. digitalisaatio, sisäisten palveluiden uudelleen järjestely, kaupungin palvelurakenteessa tapahtuneet muutokset.

Postiosoite:

Ylivieskan kaupunki
PL 70
84101 YLIVIESKA

Käyntiosoite:

Ylivieskan kaupunki
Kyöstintie 4
84100 YLIVIESKA

Puhelin:

(08) 42941
Y-tunnus: 0190557-3

Sähköposti:

kirjaamo@ylivieska.fi
etunimi.sukunimi@ylivieska.fi
Kotisivu: www.ylivieska.fi