



Ylivieskan henkilöstöstrategia

2024-2030

Tausta

Ylivieskan kaupungin strategian päivityksen yhteydessä päätettiin aloittaa toimenpideohjelmien laatiminen strategian toteuttamisen tueksi. Henkilöstöstrategiaa työstämään nimettiin työryhmä, joka koostui yhteistoimintaryhmän nimeämistä henkilöstön edustajista, johtoryhmän edustajista sekä kaupunginhallituksen edustajista.

Työskentelyssä hyödynnettiin työpajoja, haastatteluita sekä aktiivista keskustelua.



Ylivieskan kaupungin henkilöstö

- Meitä on kaikkiaan yli 700 ammattitaitoista työntekijää
- Meidän keski-ikä on 44,13 (31.12.2023)
- Meistä noin 80 % työskentelee sivistyspalveluiden eri tehtävissä, 10 % teknisten palveluiden ja 10 % hyvinvointipalveluissa ja hallinnon tehtävissä.



Visio



Me rakennamme kasvun ihmeitä!



- Osaamisen kehittäminen
- Henkilöstön rekrytointi
- Palkkaus ja palkitseminen



- Johtamisen kehittäminen
- Viestintä



- Motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö
- Työhyvinvointi

Osaava henkilöstö 1/3

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Osaava henkilöstö on meille voimavara

Toimenpiteet:

- Panostamme henkilöstön kouluttamiseen ja huolehdimme kaikkien työntekijöiden osaamistasosta ja ajantasaisuudesta.
- Mahdollistamme omaehtoisen kouluttautumisen ja rohkaisemme työntekijöitä opiskeluun.
- Perehdytysohjelman laatiminen

Mittarit: Koulutuspäivien määrä + 0-päivät, opintovapaan käyttö, omaehtoisen kouluttautumisen vapaat

Osaava henkilöstö 2/3

HENKILÖSTÖN REKRYTOINTI

Henkilöstöresursseja kehitetään suunnitelmallisesti tiedolla johtamalla

Toimenpiteet:

- Ennakoimme henkilöstötarpeet ja hyödynnämme muutostilanteet niin tarvittavan osaamisen kuin toiminnan kehittämisen kannalta koko organisaatiossa.
- Henkilöstösuunnitelman laatiminen
- Rekrytoimme osaavaa ja ammattitaitoista henkilöstöä.

Mittarit: Ikäjakauma, sijaisten ja määräaikaisten määrä, pätevien hakijoiden määrä, rekrytointiprosessin kehittäminen (K/E), OSS-järjestelmä

Osaava henkilöstö 3/3

PALKKAUS JA PALKITSEMINEN

Henkilöstöä kohdellaan oikeudenmukaisesti, kannustavalla palkkapolitiikalla.

Toimenpiteet:

- Kehitämme palkitsemisjärjestelmää, tuloksellisuutta soveltuvin osin
- Pyrimme tekemään pitkän tähtäimen palkkapolitiikkaa yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Mittarit: Työhyvinvointikyselyn mittaristo, palkkavertailu, kehitysideoiden lukumäärä

Hyvä johtaminen 1/2

JOHTAMISEN KEHITTÄMINEN

Esihenkilö on meillä mahdollistaja.

Toimenpiteet:

- Esimiesvalmiuksia kehitetään kouluttamalla sekä vertaistuen avulla.
- Vuosittaiset kehityskeskustelut
- Muutosjohtamisen kehittäminen

Mittarit: Kehityskeskusteluiden määrä, työhyvinvointikyselyn mittaristo, koulutusten määrä

Hyvä johtaminen 2/2

VIESTINTÄ

Viestimme työyhteisössämme avoimesti, selkeästi ja oikea-aikaisesti.

Toimenpiteet:

- Uudistamme intra-ympäristön
- Huolehdimme ajantasaisesta ohjeistuksesta
- Työyksiköiden sisäisen viestinnän kehittäminen

Mittarit: Intranetin käytön tilastot, Ohjeistusten päivitystiheys, Sisäisen viestinnän arviointi

Toimiva työyhteisö 1/2

TYÖHYVINVOINTI

Meillä voidaan hyvin ja haluamme panostaa työntekijöidemme työhyvinvointiin

Toimenpiteet:

- Teemme yhteistyötä työterveyden kanssa työyhteisön hyväksi; työnohjauksen käytön madaltaminen
- Hyödynnämme tehokkaasti erilaisia työskentelytapoja
- Osallistuva budjetointi

Mittarit: Työhyvinvointikysely, erilaisten työelämän joustotapojen käyttöaste

Toimiva työyhteisö 2/2

MOTIVOINTI JA SITOUTTAMINEN

Meitä on monen ikäisiä ja elämäntilanteet vaihtelevat.

Toimenpiteet:

- Nostamme henkilöstön erilaisten työelämän joustomahdollisuuksien käyttöastetta. Joustavuus työuran eri vaiheissa mahdollistaa pitkän työuran ja helpottaa työn ja perhe-elämän yhdistämistä.
- Otamme käyttöön ikäsuunnitelman

Mittarit: Eri mahdollisuuksien käyttöaste

Tavoitteet ja arviointi

- Henkilöstöstrategian tueksi on laadittu toimenpideohjelma.
- Strategian toteutumista seurataan vuosittain määriteltyjen mittareiden sekä henkilöstökyselyiden avulla.
- Henkilöstöstrategia päivitetään valtuustokausittain
- Päivityksen yhteydessä osallistetaan esimiehiä sekä henkilöstön edustajia

”

**Luomme
toimivan ja
kehittyvän
organisaatio-
kulttuurin**



YLIVIESKA

kasvun ihmeitä