

## Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen henkilöresursointisuunnitelma

Työllisyyslautakunta 29.08.2024 § 14  
1387/01.00.02/2024

Valmistelija

elinvoimajohtaja Juho Niemelä

Työllisyysalueen toiminnan suunnittelun yhteisesti päätettynä lähtökohtana on ollut työllisyyspalveluiden tuottaminen mahdollisimman pitkälle lähipalveluna henkilö- tai työnantaja-asiakkaan omalla paikkakunnalla. Ajatukseen pohjautuu myös työllisyysalueemme kolmen työnantajakunnan malli.

Siirtyvä henkilöstö on mitoitettu keskitettyyn organisaatiomalliin, jossa palvelut on tuotettu pitkälti sähköisenä laajalle alueelle. Näin ollen siirtyvän henkilöstön määrä ei riitä kattamaan lähipalvelujen tuottamista alueemme kuntiin. Suunnitelman resursointi on suunniteltu siten, että lähipalvelut voidaan tuottaa tarkoituksenmukaisella tavalla kaikilla paikkakunnilla, ja että tehtävät muodostavat toiminnalliset ja toimivat kokonaisuudet.

Huomioitavaa on, että suunnitelma pohjautuu tilastoihin perustuviin arvioihin työllisyysalueen kuntien asiakasmääristä. Työllisyysalueen aloittaessa toimintansa on tärkeää aktiivisesti seurata tehtäväkuormituksen jakautumista alueen henkilöstölle, ja oltava valmiina tekemään muutoksia resursointiin, mikäli tilanne niin vaatii. Mahdolliset muutokset pyritään tekemään ensisijaisesti työnjohdollisin toimin.

Liitteenä esitys Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen henkilöresursointisuunnitelmaksi.

Esittelijä

elinvoimajohtaja Juho Niemelä

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta hyväksyy oheisen suunnitelman työllisyysalueen virkojen perustamisen, toimivallan siirtosopimusten valmistelun, budjetoinnin ja strategisen suunnittelun pohjaksi.

Asian käsittely

Merk. työllisyyspäällikkö Mervi Mäkihonka saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.35.

Päätös

Hyväksyttiin.