

Ylivieskan kaupungin henkilöstöstrategia 2024-2030

Kaupunginhallitus 16.09.2024 § 268
423/00.01.02.00/2023

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Ylivieskan kaupungin strategia päivitettiin kaupunginvaltuuston päätöksellä 19.9.2022 § 7. Kaupunkistrategian laatiminen on lakisääteinen tehtävä ja josta kaikki kaupungin keskeinen päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan.

Kun Ylivieskan kaupungin strategia päivitettiin valtuustokauden alussa, haluttiin varmistua strategian jalkauttamisen onnistumisesta laatimalla toteuttamisohjelmia eri osa-alueilta. Kiinteistöstrategia valmistui syksyllä 2022 ja nyt vuorossa on henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategian toteuttamiseksi on esitetty toiveita myös henkilöstön edustajien puolelta. Nyt käsiteltävänä oleva henkilöstöstrategia on laatuaan ensimmäinen Ylivieskan kaupungille.

Henkilöstöohjelman toteuttaminen vaatii vuoropuhelua kaupunkistrategian ja sidosryhmien välillä. Se on prosessi, jossa hyödynnetään johtoryhmän, henkilöstön ja luottamushenkilöiden välistä yhteistyötä. Kaikkien tavoitteena on luoda ohjelma, jonka tavoitteena on työntekijöiden hyvinvointi. Työntekijöiden hyvinvointi luo veto- ja pitovoimaa, mitkä puolestaan auttavat saavuttamaan kaupunkistrategian tavoitteet.

Henkilöstöstrategia-asiakirja on elävä asiakirja ja sen tarkoitus on kasvaa organisaation mukana ja toimia tukena henkilöstöasioissa.

Kaupunginhallitus (24.04.2023 §102) ja yhteistoimintaryhmä (05.04.2023 §14) nimesivät omat edustajansa henkilöstöstrategiatyöryhmään.

Henkilöstöstrategia on käsitelty Ylivieskan kaupungin yhteistoimintaryhmässä 20.8.2024.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Ylivieskan kaupungin henkilöstöstrategian vuosille 2024-2030 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Asian käsittely

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöpäällikkö Nina Savolaista.

Merk. Savolainen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 16.22.

Päätös

Hyväksyttiin.