

Työllisyyslautakunnan tehtävät

Työllisyyslautakunta 26.06.2024 § 5
1137/00.01.01.01/2024

Valmistelija

elinvoimajohtaja Juho Niemelä

Kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Sievi, Alavieska ja Merijärvi ovat valtuustojen yhteneväisillä päätöksillä perustaneet Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen, Ylivieskan toimiessa vastuukuntana. Päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman ja valmistelutyöryhmät ovat käynnistäneet toimintansa vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Ylivieskan toimiessa vastuukuntana, edellyttivät hallinto- ja henkilöstöorganisaation muutokset ja toimivallan jako hallintosäännön muuttamista hyväksytyn yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Hallintosääntömuutoksella perustettiin työllisyyslautakunta ja määriteltiin sen tehtävät.

Ylivieskan kaupungin kaupunginvaltuustossa 13.5.2024 § 26 hyväksytyn ja 20.5.2024 voimaantulleen hallintosäännön mukaisesti:

Työllisyyslautakunta hoitaa muiden sopijakuntien puolesta yhteistoimintasopimuksessa tarkoitetut kunnan työvoimaviranomaisen tehtävät noudattaen Ylivieskan kaupungin hallintosääntöä ja muita sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita.

Lautakunta edustaa Ylivieska-Kalajoki-Nivala työllisyysaluetta ja käyttää puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Lautakunta:

1. Sopii työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä sopimuksessa mainitulle toiselle osapuolelle kuntalain 54 §:n mukaisesti.
2. Valvoo, että työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa säädetyt tehtävät tulevat hoidetuksi asianmukaisesti ja vaikuttavasti.
3. Seuraa, ohjaa ja valvoo toimintaa valtakunnallisten sekä työllisyysalueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.
4. Valvoo, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti.
5. Seuraa toiminnan tuloksellisuutta ja talousarvion toteutumista.
6. Päättää ja vahvistaa viranomaisasiakkailta perittävät maksut.
7. Päättää toimialansa alueellisiin ja paikallisiin kokeiluihin ja kehittämishankkeisiin osallistumisesta, kun rahoitusosuus koko hankkeesta on yli 10 000 euroa.

Henkilöstöasioissa hallintosäännön 60 § mukaan lautakunta päättää johtavassa asemassa olevan vakinaisen henkilöstön valinnasta, toimialajohtajat valitsevat alaisensa vakinaisen henkilöstön ja toimialajohtajat/tulosaluejohtajat valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön.

Esittelijä

elinvoimajohtaja Juho Niemelä

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee työllisyyslautakunnan tehtävät tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.