

Päiväkodin varajohtajien nimike- ja toimenkuvamuutos 1.8.2024 alkaen

Sivistyslautakunta 11.06.2024 § 101
968/01.01.00/2024

Valmistelija

varhaiskasvatusjohtaja Mari Keskitalo, puh: 040 6429 877

Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa toimii yhteensä kolme päiväkodin johtajaa (päiväkodit Joukahainen, Simonpuisto, Hakalahti ja Huvikumpu). Päiväkotien varajohtajia on myös yhteensä kolme, joiden työn sijoituspaikat ovat Joukahaisessa, Simonpuistossa ja Hakalahdessa.

Varhaiskasvatuksen päiväkotien hallinnolliset tehtävät ja pedagogiikan hallinta sekä kehittäminen ovat laajuudeltaan isoja tehtäväalueita. Päiväkodin johtajien alaisuudessa henkilökuntamäärät ovat suuret;

Toukokuu 2024 tilanne;

Joukahaisen + Huvikummun päiväkodit; yhteensä **48** työntekijää (minkä lisäksi 1.8.2024 tarkoituksena siirtää koulujen esiopetuksen iltapäiväkerhojen henkilökunta Joukahaisen päiväkodin johtajan alaisuuteen)

Simonpuisto päiväkotit+ Rastaan ryhmäperhepäivähoitokoti; yhteensä **58** työntekijää

Hakalahden vuorohoitopäiväkotit; yhteensä **64** työntekijää

Perhepäivähoidon ohjaajan viran täyttämättä jättämisen vuoksi Rastaan ryhmäperhepäivähoitokodin, koulujen esiopetuksen iltapäivähoidon (2 yksikköä) ja osa palveluohjauksen hallinnollisista tehtävistä siirtyi/siirretään päiväkotien alaisuuteen.

Varhaiskasvatuspalveluissa esihenkilöt tekevät kaikki viranhoitoon ja hallintoon liittyvät työtehtävät itse, päätöksiä valmistelevaa henkilökuntaa ei ole. Hallinnolliset tehtävät tarkoittavat mm. rekrytointia, työ sopimuksien laadintaa, viranhaltijapäätöksiä, lapsen tukeen liittyviä päätöksiä, lapsiryhmän sijoituspäätöksiä, sijaisjärjestelyjä, sairaslomien ym. vapaiden päätöksiä, henkilöstöasioita jne. Päiväkodin johtajat ovat usein tuoneet esiin, ettei hallinnollisten töiden ohella riitä työaikaa pedagogiikan kehittämiseen siinä laajuudessa, joka olisi välttämätöntä.

Päiväkotien varajohtajat työskentelevät -Hakalahden päiväkodin varajohtajaa lukuun ottamatta- myös lapsiryhmässään varhaiskasvatuksen opettajina. Päiväkodin varajohtajuutta he hoitavat lapsiryhmätyöskentelyn ohessa.

Varajohtajien hallinnolliseen työnkuvaan kuuluvat jo tällä hetkellä mm. työvuorosunnittelun tekeminen, työaikatoteutumien tarkastaminen, sijaisjärjestelyt päiväkodin johtajan apuna, varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen yhteistyöryhmässä (pedatiimi), päiväkotiarjen sujuvuuteen liittyvät järjestelyt päiväkodin johtajan kanssa yhteistyössä, päiväkotien ruokatilaukset jne. Työvuorosunnittelu kolmen viikon jaksoissa, jatkuvine työvuorollisine muutoksineen, on yksi iso osa varajohtajien tehtävää.

Tällaisenaan, jossa varajohtajan työhön on yhdistetty varhaiskasvatuksen lapsiryhmän opettajuus ja varajohtajuus, on työnkuva osoittautunut hyvin

kuormittavaksi kokonaisuudeksi. Ja samanaikaisesti päiväkodin johtajan työnkuva on liiallisesti sidottu hallinnollisiin (toimisto)työhön.

Varhaiskasvatuspalveluissa täten kokonaisuudessaan hallinnollisten tehtävien sekä pedagogiikan kehittämisen tehtäväalueet vaativat välitöntä ja välttämätöntä uudistusta ja muutosta, johon pyritään vastaamaan varajohtajien nimike- ja toimenkuvamuutoksella seuraavalla tavalla;

Varajohtajien nimike muutetaan apulaisjohtajaksi 1.8.2024 alkaen. Varajohtajuus- nimikettä ei enää valtakunnallisestikaan varhaiskasvatuksessa juurikaan käytetä, vaan nimike on muuttunut apulaisjohtajaksi. Selvittelyn perusteella yhä useammin on niin, ettei apulaisjohtajien tehtävänkuvaan enää kuulu lapsiryhmätyöskentelyä yhdessä tietyssä lapsiryhmässä, vaan apulaisjohtajan työpanos kohdistetaan koko päiväkodille.

Uudistuksen myötä apulaisjohtajien toimenkuva raamitetaan 1.8.2024 alkaen siten, että heidän toimenkuvansa kuuluu;

50 % hallinnollista työtä, joka suunnitellaan sisällöltään yhdessä päiväkodin johtajien kanssa selkeäksi kokonaisuudeksi, vähentäen töiden päällekkäisyyttä ja parantaen hallinnollisten töiden kokonaisuuden hallintaa.

50 % lapsiryhmien pedagogiikan kehittämistä ja jalkauttamista siten, että apulaisjohtaja yhteistyössä pedatiimin ja päiväkodin johtajan kanssa suunnittelee pedagogiikan rakennetta ja sisältöä. Apulaisjohtaja tulee olemaan jatkossa kaikkia päiväkodin lapsiryhmiä varten pedagogiikan jalkauttamisen suhteen, sillä hän tukee ohjauksellaan ja toiminnallaan pedagogiikan toteutumista koko päiväkodin tasolla. Pedagogiikan kehittämisessä apulaisjohtaja tekee tiivistä yhteistyötä päiväkodin johtajan, varhaiskasvatuksen johtoryhmän, varhaiskasvatuksen erityisopettajien ja varhaiskasvatuksen henkilökunnan kanssa. Päävastuu pedagogiikan sisällöstä jää päiväkodin johtajalle.

Huomioitavaa on myös, ettei varhaiskasvatuspalveluissa ole onnistuttu rekrytoimaan päiväkodeille varhaiskasvatuksen erityisopettajia, vaikka erityisopettajia tulisi päiväkodeilla olla. Varhaiskasvatuksen konsultoitavien erityisopettajien työalueet ovat laajat, eivätkä siten keskity tietyn päiväkodin konsultointiin. Täten varhaiskasvatuspalveluissa tarvitaan lapsen tuen ja pedagogiikan kehittämiseen resurssia. Myös tähän kohtaan apulaisjohtajuudella pyritään vastaamaan.

Muutokset kootusti;

- Apulaisjohtaja ei enää toimi opettajana omassa lapsiryhmässään, vaan hänet irrotetaan varhaiskasvatuksen opettajan työstä kehittämään koko päiväkodin pedagogiikkaa.
- Palkkaus; tullaan määrittelemään hinnoittelutunnuksen OSIOG 45000030:n mukaan. Perhepäivähoidon ohjaajan palkan säästyminen jo kevätkaudelta 2024 aikana sekä määräaikaisen henkilöstöresurssin palkkauksen kriittinen tarkastelu mahdollistaa varajohtajuuden muuttumisen kokoaikaiseen apulaisjohtajuuteen. Varajohtajan ja apulaisjohtajan palkkojen suuruuden välinen ero ei muodostu suureksi.
- Työajaksi apulaisjohtajille määritellään yleistyöaika 38.25 h/vko.
- Työjärjestelyt päiväkodeilla; henkilöstöjärjestelyt on tehty jo varajohtajuuden aikana niille ajoille, jolloin varhaiskasvatuksen opettaja

on ollut varajohtajan tehtävissä. Henkilöstöjärjestelyt ovat siis olemassa olevan henkilöstöressurssin myötä järjestettävissä. Varhaiskasvatustyöyksiköiden (Huvikumpu, kerhot) lakkauttamisen myötä henkilöstöressurssi myös liikkuu yksiköstä toiseen.

- Päiväkotien varajohtajien kanssa on käyty asiaan kuuluvat neuvottelut ja henkilöstö on suostuvainen nimikkeen sekä työsuhteen ehtojen muutokseen. Kyseiselle henkilöstölle laaditaan ao. muutoksilla uudet työsopimukset.

Muutoksen tarve johtajuus/varajohtajuus- järjestelyyn ollaan päiväkoteilla ja varhaiskasvatustalouksissa yleisestikin tunnistettu jo pitkään. Varhaiskasvatustoimintaan kohdistuvat vaatimukset ovat määriteltynä varhaiskasvatussuunnitelmassa, myös pedagogiikan kehittämisen osalta. Varhaiskasvatustalouksien ja varhaiskasvatussuunnitelman mukaiset suunnitelmalliset ja tavoitteelliset toiminnan kriteerit tulee varhaiskasvatustoiminnassa toteuttaa. Siksikin toiminnan rakenteita, henkilöstörakenteita mukaan lukien, tulee muuttaa siten, että laadun vaatimukseen pystytään vastaamaan.

Esittelijä sivistysjohtaja Kai Perttu

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää;

1. Muuttaa päiväkodin varajohtajan/varhaiskasvatuksen opettajan nimikkeet (3) apulaisjohtajan nimikkeeksi 1.8.2024 alkaen.
2. Muuttaa varajohtajuuteen nähden apulaisjohtajien työnkuvaa 1.8.2024 alkaen siten, että apulaisjohtajat eivät enää jatka tietyssä yksittäisessä lapsiryhmässä työskentelyä, vaan heidän tehtävänsä koostuu kehiksestä, joka sisältää 50 % hallinnollista työskentelyä päiväkodin johtajan tukena ja 50 % pedagogiikan kehittämistä ja jalkauttamista hyödyttäen näin koko päiväkodin alaisten yksiköiden ja ryhmien pedagogiikan toteutumista.
3. Määrittellä palkkauksen OSIOG 45000030:n (varhaiskasvatuksen apulaisjohtajuuden) mukaan.

Asian käsittely Asiantuntijana kuultiin varhaiskasvatusjohtaja Mari Keskitaloa.

Päätös Hyväksyttiin.