

## Ylivieskan kaupungin hallintosäännön muuttaminen

Kaupunginhallitus 23.04.2024 § 125

649/00.01.01.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Eija Saarela

Kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Sievi, Alavieska ja Merijärvi ovat valtuustojen yhteneväisillä päätöksillä perustaneet Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen, Ylivieskan toimiessa vastuukuntana. Päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman ja valmistelutyöryhmät ovat käynnistäneet toimintansa.

Ylivieskan toimiessa vastuukuntana, edellyttävät hallinto- ja henkilöstöorganisaation muutos ja toimivallan jako hallintosäännön muuttamista hyväksytyyn yhteistoimintasopimuksen mukaiseksi. Uutena virkana kaupunkiorganisaatioon tulee perustettavaksi työllisyysaluejohtajan virka, joka toimii työllisyysalueen johtavana viranhaltijana. Työllisyysalueen käynnistymiseen liittyvien muutosten lisäksi hallintosääntöä on myös muuten täsmennetty Kuntaliiton suosituksen mukaiseksi. Henkilöstöön liittyviä tarkennuksia on tehty rekrytointiin sekä harkinnanvaraisen virka/toimivapaan myöntämiseen. Näiden lisäksi palkkiosääntö on liitetty osaksi hallintosääntöä.

Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt esitykset hallintosäännön muuttamiseksi kokouksessaan 17.4.2024. JUKO ry:n edustaja jätti kokouksessa eriävän mielipiteensä harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämisen muutosten osalta.

Esityslistan liitteenä on luonnos uudeksi hallintosäännöksi sekä yhteenveto keskeisistä muutoksista.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää:

1. valtuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen uuden hallintosäännön, voimaantulo 20.5.2024 lukien.
2. että valtuusto kumoaa aikaisemman päätöksensä luottamushenkilöiden palkkiosäännöstä 19.4.2021 § 7.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.