

## Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Kaupunginhallitus 04.12.2023 § 319

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä kunnan palveluissa sekä muussa toiminnassa. Suunnitelman laatiminen on kunnan lakisääteinen velvollisuus sekä viranomaisena että työnantajana. Kuntalain (2015/410) mukaan kunta edistää kuntalaisten hyvinvointia (1 §) ja vastaa sen palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta (8 §). Suomen perustuslaki (1999/731) taas velvoittaa julkista valtaa turvaamaan perusoikeuksien, kuten yhdenvertaisuuden toteutumista ja edistämään tasa-arvoa. Viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, palveluiden tarjoajien sekä työnantajien velvoitteita yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävinä toimijoina tarkennetaan laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta (1986/609) sekä yhdenvertaisuuslaissa (2014/1325).

Ylivieskan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhteistyössä Alavieskan, Merijärven ja Sievin kuntien kanssa. Valmistelun tueksi toteutettiin kuntalaisille ja kuntien henkilöstölle suunnatut kyselyt tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta kunnan palveluissa sekä muussa toiminnassa. Asiakirja sisältää kyselyaineistoihin perustuvan katsauksen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilaan sekä kehittämiskohteet, jotka on muotoiltu katsauksen perusteella. Asiakirjan ulkopuolelle jäävät lain miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta (1986/609) 6 b §:n tarkoittama palkkakartoitus sekä sivistyspalveluiden ja varhaiskasvatuksen suunnitelmat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä, joista määrätään laissa erikseen.

Kyselyihin vastasi yhteensä 346 henkilöä aikavälillä 25.8.-17.9.2023. Vastausten perusteella saatiin muodostettua kattava kuva sekä onnistumisista että ongelmakohtista kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä. Kuntayhteistyöllä tavoitettu suurempi määrä vastaajia antoi paremmat edellytykset arvioida ilmiötä yksilöllisiä kokemuksia laajemmalla tasolla. Koko aineiston analyysin lisäksi tarkasteltiin vastauksia myös paikkakuntaakohtaisesti, jotta voitiin varmistua aineiston ja havaintojen edustavuudesta.

Kyselyiden tuloksista voidaan nähdä, että valtaosa ihmisistä on tyytyväisiä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilaan. Kehitettävää on kuitenkin toimintaohjeiden selkiyttämässä, esihenkilötyöskentelyssä sekä yhdenvertaisuusasioista viestinnässä.

Jatkossa suunnitelmaa päivitetään valtuustokausittain ja sen tavoitteiden toteutumista arvioidaan päivitysten yhteydessä.

Yhdenvertaisuuslain (2014/1325) 7 §:n mukaisesti asiakirja on käsitelty Ylivieskan kaupungin yhteistoimintaryhmässä 28.11.2023.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Maria Sorvisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee Ylivieskan kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Asian käsittely Asiantuntijoina kuultiin hallinnonsuunnittelija Antton Vuolletta sekä henkilöstöpäällikkö Nina Savolaista.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 11.12.2023 § 66  
2059/00.01.02.02/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Nina Savolainen

Esittelijä kaupunginhallitus

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää Ylivieskan kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Asian käsittely Asiantuntijana kuultiin hallinnonsuunnittelija Antton Vuolletta.

Päätös Merkittiin tiedoksi.