

Vanha pykälä	Uusi pykälä
<p><b>28 § Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta</b></p> <p>....</p> <p><b>Hallintojohtaja</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vastaa hallinnon toimivuuden kehittamisestä sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta</li> <li>2. toimii kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä sekä näiden toimielinten sihteerinä</li> <li>3. vastaa henkilöstöhallinnon kehittamisestä</li> <li>4. päättää virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanoa koskevista asioista sekä harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti</li> <li>5. päättää hallintopalvelujen tuottamien painotuotteiden hinnoista</li> <li>6. päättää huomionosoituksista ja kannatusilmoituksista sekä lahjoitusten tekemisistä tavanomaisiin hyväntekeväisyystarkoituksiin</li> <li>7. toimii kaupungin palkka-asiamiehenä ja päättää virka- ja työehtosopimusten tulkinnoista ja ohjeistuksesta esimiehille</li> <li>8. päättää ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutukseen sekä pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumisesta</li> <li>9. päättää omaehtoiseen, työn ohella tapahtuvaan opiskeluun myönnettävistä virka-/työvapaista kaupunginhallituksen hyväksymissä rajoissa</li> <li>10. hoitaa valtion kunnan asuntoviranomaiselle antamat asumisen lainsäädäntöön ja asuntorahoitusjärjestelmään kuuluvat tehtävät, jollei ratkaisovaltaa ole annettu muulle viranomaiselle.</li> </ol>	<p><b>28 § Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta</b></p> <p>....</p> <p><b>Hallintojohtaja</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vastaa hallinnon toimivuuden kehittamisestä sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta</li> <li>2. toimii kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä sekä näiden toimielinten sihteerinä</li> <li><del>3. vastaa henkilöstöhallinnon kehittamisestä</del></li> <li><del>4. päättää virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanoa koskevista asioista sekä harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti</del></li> <li>5. päättää hallintopalvelujen tuottamien painotuotteiden hinnoista</li> <li>6. päättää huomionosoituksista ja kannatusilmoituksista sekä lahjoitusten tekemisistä tavanomaisiin hyväntekeväisyystarkoituksiin</li> <li><del>7. toimii kaupungin palkka-asiamiehenä ja päättää virka- ja työehtosopimusten tulkinnoista ja ohjeistuksesta esimiehille</del></li> <li><del>8. päättää ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutukseen sekä pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumisesta</del></li> <li><del>9. päättää omaehtoiseen, työn ohella tapahtuvaan opiskeluun myönnettävistä virka-/työvapaista kaupunginhallituksen hyväksymissä rajoissa</del></li> <li>10. hoitaa valtion kunnan asuntoviranomaiselle antamat asumisen lainsäädäntöön ja asuntorahoitusjärjestelmään kuuluvat tehtävät, jollei ratkaisovaltaa ole annettu muulle viranomaiselle</li> </ol> <p>.... (lisätään)</p> <p><b>Henkilöstöpäällikkö</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vastaa henkilöstöhallinnon kehittamisestä</li> </ol>

<p>...</p> <p><b>Työllisyyden kuntakokeilun päällikkö</b></p> <p>...</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. päättää virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanoa koskevista asioista sekä harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti</li> <li>3. toimii kaupungin palkka-asiamiehenä ja päättää virka- ja työehtosopimusten tulkinnoista ja ohjeistuksesta esimiehille</li> <li>4. päättää ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutukseen sekä pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumisesta</li> <li>5. päättää omaehtoiseen, työn ohella tapahtuvaan opiskeluun myönnettävistä virka-/työvapaista kaupunginhallituksen hyväksymissä rajoissa</li> </ol> <p><b>Työllisyyden kuntakokeilun-päällikkö</b> <b>Työllisyyspäällikkö</b></p>
<p><b>53 § Palvelussuhteeseen ottaminen</b></p> <p>Kaupunginvaltuusto päättää</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kaupunginjohtajan valinnasta</li> </ul> <p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hallintojohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, hyvinvointijohtajan ja elinvoimajohtajan valinnasta.</li> </ul> <p>Kaupunginhallitus, lauta- ja johtokunnat päättävät alaisensa vakinaisen henkilöstön valinnasta lukuun ottamatta teknisen toimen tuntipalkkaista henkilöstöä, jonka valitsee tekninen johtaja</p> <p>Toimialajohtajat/tulosaluejohtajat valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön.</p> <p>Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.</p> <p>Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää palvelussuhteeseen otettaessa valitsemansa viranhaltijan/työntekijän palkkauksesta kuultuaan hallintojohtajaa.</p>	<p><b>53 § Palvelussuhteeseen ottaminen</b></p> <p>Kaupunginvaltuusto päättää</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kaupunginjohtajan valinnasta</li> </ul> <p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hallintojohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, hyvinvointijohtajan ja elinvoimajohtajan valinnasta.</li> </ul> <p><del>Kaupunginhallitus, lauta- ja johtokunnat päättävät alaisensa vakinaisen henkilöstön valinnasta lukuun ottamatta teknisen toimen tuntipalkkaista henkilöstöä, jonka valitsee tekninen johtaja</del></p> <p>Kaupunginhallitus, lauta- ja johtokunnat päättävät johtavassa asemassa olevan vakinaisen henkilöstön valinnasta.</p> <p><del>Toimialajohtajat valitsevat alaisensa vakinaisen henkilöstön, lukuun ottamatta vakinaista opetushenkilöstöä, jonka valitsee sivistyslautakunta.</del></p> <p>Toimialajohtajat/tulosaluejohtajat valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön.</p>

<p>Sijaisen ja muun määräaikaisen henkilöstön palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.</p>	<p>Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.</p> <p>Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää palvelussuhteeseen otettaessa valitsemansa viranhaltijan/työntekijän palkkauksesta kuultuaan <b>hallintojohtajaa henkilöstöpäällikköä</b>.</p> <p>Sijaisen ja muun määräaikaisen henkilöstön palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.</p>
<p><b>56 § Ratkaisuvälillä henkilöstöasioissa</b></p> <p>1. Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja tulosaluejohtaja/tulosyksikön esihenkilö ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• myöntävät vuosiloman. Kaupunginjohtajalle vuosiloman myöntää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.</li> <li>• myöntävät sellaisen virkavapaan ja työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus sekä päättävät virka- / työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.</li> <li>• myöntävät harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan ja työvapaan enintään kolmen kuukauden ajaksi kerrallaan. Kaupunginjohtajalla ja toimialajohtajalla on oikeus myöntää harkinnanvarainen palkaton vapaa enintään 12 kuukauden ajaksi kerrallaan. Sama viranomainen päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden (toimialajohtajat, tulosaluejohtajat, tulosyksikön johtajat, johtoryhmän jäsenet) yli kolmen kuukauden harkinnanvaraisista virkavapauksista päättää kaupunginhallitus.</li> <li>• antavat alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatka- ja koulutusmääräyksen</li> <li>• määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon</li> </ul>	<p><b>56 § Ratkaisuvälillä henkilöstöasioissa</b></p> <p>1. Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja tulosaluejohtaja/tulosyksikön esihenkilö ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• myöntävät vuosiloman. Kaupunginjohtajalle vuosiloman myöntää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.</li> <li>• myöntävät sellaisen virkavapaan ja työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus sekä päättävät virka- / työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.</li> <li>• myöntävät harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan ja työvapaan enintään kolmen kuukauden ajaksi kerrallaan. Kaupunginjohtajalla ja toimialajohtajalla on oikeus myöntää harkinnanvarainen palkaton vapaa enintään 12 kuukauden ajaksi kerrallaan. Sama viranomainen päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden (toimialajohtajat, tulosaluejohtajat, tulosyksikön johtajat, johtoryhmän jäsenet) yli kolmen kuukauden harkinnanvaraisista virkavapauksista päättää kaupunginhallitus.</li> <li>• antavat alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatka- ja koulutusmääräyksen</li> <li>• määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• päättävät terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määrittämisestä</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Muut kuin edellä tarkoitetut harkinnanvaraiset virka-/työvapaat myöntää alaiselleen henkilöstölle kaupunginhallitus, lautakunta ja johtokunta sekä päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Yli kolmen kuukauden pituisia harkinnanvaraisia virka-/työvapaita tulee anoa vähintään kuukausi ennen vapaan alkua.</li> <li>3. Hallintojohtaja päättää työkokemus- ja ammattialalisista, vuosisidonnaisista lisistä ja muista palvelussuhteen pituuteen liittyvistä etuuksista lukuun ottamatta perusopetuksen ja lukion opettajien vuosisidonnaisia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää sivistysjohtaja ja pelastustoimen henkilöstön vastaavia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää hallintopäällikkö. Hallintojohtajalla, sivistysjohtajalla ja hallintopäälliköllä on oikeus siirtää tätä toimivaltaa edelleen muulle viranhaltijalle.</li> <li>4. Hallintojohtaja päättää palvelussuhteen aikana tapahtuvasta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista pois lukien kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkantarkistuksesta ja kaupunginjohtaja toimialajohtajien, hallintojohtajan ja elinvoimajohtajan osalta.</li> <li>5. Hallintojohtaja päättää viranhaltijalle kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta.</li> <li>6. Määräaikaisesta palkantarkistamisesta tehtävän vaativuuden muuttuessa päättää toimialajohtaja kuultuaan hallintojohtajaa.</li> <li>7. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämisestä alaiselleen henkilöstölle.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• päättävät terveydentilaa koskevien tietojen pyytämistä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määrittämisestä</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Muut kuin edellä tarkoitetut harkinnanvaraiset virka-/työvapaat myöntää alaiselleen henkilöstölle kaupunginhallitus, lautakunta ja johtokunta sekä päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Yli kolmen kuukauden pituisia harkinnanvaraisia virka-/työvapaita tulee anoa vähintään kuukausi ennen vapaan alkua.</li> <li>3. <b>Hallintojohtaja Henkilöstöpäällikkö</b> päättää työkokemus- ja ammattialalisista, vuosisidonnaisista lisistä ja muista palvelussuhteen pituuteen liittyvistä etuuksista lukuun ottamatta perusopetuksen ja lukion opettajien vuosisidonnaisia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää sivistysjohtaja <b>ja pelastustoimen henkilöstön vastaavia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää hallintopäällikkö. Hallintojohtajalla Henkilöstöpäälliköllä ja sivistysjohtajalla ja hallintopäälliköllä</b> on oikeus siirtää tätä toimivaltaa edelleen muulle viranhaltijalle.</li> <li>4. <b>Hallintojohtaja Henkilöstöpäällikkö</b> päättää palvelussuhteen aikana tapahtuvasta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista pois lukien kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkantarkistuksesta ja kaupunginjohtaja toimialajohtajien, hallintojohtajan ja elinvoimajohtajan osalta.</li> <li>5. <b>Hallintojohtaja-Henkilöstöpäällikkö</b> päättää viranhaltijalle kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta.</li> <li>6. Määräaikaisesta palkantarkistamisesta tehtävän vaativuuden muuttuessa päättää toimialajohtaja kuultuaan <b>hallintojohtajaa henkilöstöpäällikköä.</b></li> <li>7. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämisestä alaiselleen henkilöstölle.</li> </ol>
--	--

<b>Liite Hallintosäätöön</b>	
<b>Vanha pykälä</b>	<b>Uusi pykälä</b>
<p><b>7 § Häiriötilanteiden aikainen kaupungin johtoryhmä</b></p> <p>Häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa kaupungin toimintaa johtaa kaupunginjohtaja ja kaupunginjohtajan johtama häiriötilanteiden aikainen kaupungin laajennettu johtoryhmä. Häiriötilanteiden aikaiseen kaupungin johtoryhmään kuuluvat kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja, elinvoimajohtaja, sivistystoimenjohtaja, hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, <b>hallinnon suunnittelija</b>, tietohallintojohtaja, sivistyspalvelujen talouspäällikkö ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtaja täydentää laajennettua johtoryhmää tarvittavilla asiantuntijoilla.</p> <p>Vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa kaupunginjohtaja ja laajennettu johtoryhmä vastaavat häiriötilanteen ja poikkeusolojen edellyttämistä toimenpiteistä ja ohjaavat voimavaroja eri toimialueille häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti.</p>	<p><b>7 § Häiriötilanteiden aikainen kaupungin johtoryhmä</b></p> <p>Häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa kaupungin toimintaa johtaa kaupunginjohtaja ja kaupunginjohtajan johtama häiriötilanteiden aikainen kaupungin laajennettu johtoryhmä. Häiriötilanteiden aikaiseen kaupungin johtoryhmään kuuluvat kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja, elinvoimajohtaja, sivistysjohtaja, hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, <b>henkilöstöpäällikkö</b>, tietohallintojohtaja, sivistyspalvelujen talouspäällikkö ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtaja täydentää laajennettua johtoryhmää tarvittavilla asiantuntijoilla.</p> <p>Vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa kaupunginjohtaja ja laajennettu johtoryhmä vastaavat häiriötilanteen ja poikkeusolojen edellyttämistä toimenpiteistä ja ohjaavat voimavaroja eri toimialueille häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti.</p>