

Strateginen tavoite	Teot 2023	Mittari	Mittarin tavoitetaso	Toteuma 6/2023	Toteuma 3/2023	Vastuutaho (tulosalueen nimi)
1. Tavoite - Kasvu	Huolehdimme edunvalvonnalla/yhteistyöllä/omilla teoilla Ylivieskan kasvun jatkumisesta	Asukasmäärän kasvu	Asukasmäärä kasvaa väh.40 henk.		Toteutunut, kasvu 58 henk.	Elinvoimapalvelut
		Yritysten määrä	Yritysten määrä suurempi kuin edellisenä vuonna		Tieto ei vielä saatavilla.	Elinvoimapalvelut
		Rakennetut neliöt/vuosi	Rakennetut kasvavat edellisvuodesta		Ei vielä tiedossa	Tekniset palvelut/elinvoimapalvelut
2. Tavoite – Monipuolinen yritystoiminta ja vuoteen 2030 mennessä 1000 uutta työpaikkaa	Järjestämme elinvoimapalvelujen resurssoinnin, teemme yhteistyötä yrittäjäjärjestön, kauppakamarin ja yrityscentän kanssa, varmistamme toimivat tietoliikenneyhteydet Ylivieskassa ja käytämme aktiivisesti yritysvaikutusten arviointi	Työpaikkojen määrän muutos vuodesta 2023	Työpaikkojen määrä kasvaa edellisvuodesta		Tieto ei vielä saatavilla.	Elinvoimapalvelut
		Yritysten liikevaihto	Liikevaihto kasvaa		Tieto ei vielä saatavilla.	Elinvoimapalvelut
		Suomen Yrittäjien toteuttaman Kuntabarometrin yleisarvosana	Yli 3,3		Tieto ei vielä saatavilla.	Elinvoimapalvelut
4. Tavoite – varmistamme sujuvan ja joustavan kaavoituksen	Edistämme kaavoitusta ja maankäyttöä, kaavoitussopimuksin, oikea-aikaisilla maanhankinnoilla ja lunastuksilla; Teemme kaavoitusratkaisut niin, että tonttitarjonta on monipuolista ja riittävää	Kaavoitusopimusten lkm/vuosi, Myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm/vuosi	Kaavoitussopimusten lkm (4 kpl), myytyjen ja vuokrattujen tonttien määrä 20+10 tonttia)		Myydyt tontit 3 kpl, joista pientalotontteja 2 kpl ja teollisuustontteja 1 kpl Vuokratut tontit 1 kpl, joista pientalotontteja 1 kpl	Maankäyttöpalvelut
		Kaavoitusta ja rakennuslupia koskeva päätöksenteko on ripeää ja sujuvaa	Kaavojen käsittelyaika, rakennuslupien käsittelyaika	Kaavojen käsittelyaika 1 vuosi, rakennuslupien osalta 2-4 viikkoa		Kaavojen käsittelyaika 1 vuosi, rakennuslupien osalta 2-4 viikkoa
5. Tavoite – Huolehdimme hyvistä liikenneyhteyksistä	Kantatie 63/68 luokituksen nosto valtatieksi	Tien luokitus (kantatie/valtatie)	Valtatie		Ei vielä toteutunut.	Elinvoimapalvelut
		Kehitämme Ylivieskan saavutettavuutta sekä raideliikenteen että muun julkisen liikenteen osalta	Henkilöjuna pysähtyy Ylivieskan asemalla	Nykyinen määrä tai suurempi		Toteutunut. 26 juna pysähtyy Ylivieskan asemalla
6. Tavoite – HINKU - päästötavoitteet	Tavoite 80 % päästövähennys vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta	Päästövähennys %/asukas verrattuna v. 2007	Päästövähenevät vuosittain ja viimeistään 2030 taso on 80 pienempi kuin 2007		Kokonaispäästöt vuosina 2007-2020 Hinku-laskentajauksilla vähentyneet 27 % ja asukaskohtaiset päästöt 35 %.	Ympäristöpalvelut, muut tulosalueet
7. Tavoite - Kestävä talous	Kaupungin talous on ylijäämäinen	Taseessa kum.ylijäämää (hyvä: yli 5 milj.e ylijäämä, tyydyttävä ylijäämää 0-5 milj.e, heikko: alijäämää)	Ylijäämää 0-5 milj.e		Toteutui osavuositilanteessa.	Hallintopalvelut
		Vuosittainen tulos väh. 35 e/as (=540.000 e) ylijäämäinen	Tulos väh. 35 e/as ylijäämäinen		Toteutui osavuositilanteessa.	Hallintopalvelut
	Kaupungin verotus on kohtuullinen	Veroprosentin ero kaventuu vuosittain P-P:n keskiarvo%:iin	Ei kavennu, koska veroprosenttia ei voi muuttaa 2023		Ennallaan	Hallintopalvelut
	Uudet investoinnit rahoitetaan pääosin tulo-rahoituksella	Investointien tulo-rahoitustavoite 100 %:a. (Asteikko: Hyvä 100 %, tyydyttävä 80-99 %:a, heikko alle 80 %)	Tulo-rahoitus 100 %:a		Toteutui osavuositilanteessa.	Hallintopalvelut
	Kaupungin velkamäärä kääntyy laskuun	Lainamäärän muutos (hyvä: lainamäärä laskee, tyydyttävä: ennallaan, heikko: kasvaa)	Lainamäärä laskee		Ei vielä toteutunut kausivaihtelun vuoksi.	Hallintopalvelut

Strateginen tavoite	Teot 2023	Mittari	Mittarin tavoitetaso		Vastuutaho (tulosalueen nimi)		
KOULUTUKSES TA OSAAMISTA	Tarjoamme laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut sekä valinnan mahdollisuuksia perheille.	Asiakaskyselyt joka toinen vuosi,	Laadulliset mittarit: 1. Lasten ja huoltajien kyselyissä kehittämisen kohteiksi nousevat asiat 2. kehittämistoimenpiteet		1. Vastauksissa kehittämisen kohteiksi nousivat mm. seuraavat asiat: Päivälepo, mahdollisuus vauhdikkaaseen leikkiin, mahdollisuus olla rauhassa, tiedottaminen lapsen päivästä ja varhaiskasvatussuunnitelmasta, huoltajien osallisuus ja vaikuttamisen mahdollisuudet, digilaitteiden hyödyntäminen toiminnassa. 2. Kehittämistoimenpiteitä eri toimipaikoissa on tehty mm. seuraavasti: Päivälepoa koskevia käytänteitä on kehitetty, liikkuvan varhaiskasvatuksen toimet ovat koko ajan arjessa mukana lähiympäristössä ja sisätiloissa, lasten palaverit, rauhallisten leikkitilojen lisääminen, pienryhmät ja porrastukset toiminnassa, juhlien ja tapahtumien järjestäminen, tiedottamista lisätty lapsen päivästä, tiedottamista varhaiskasvatussuunnitelmasta FB:ssä ja verkkosivuilla olevalla videomateriaalilla, medialaitteilla lisätty mediakasvatusta ja vahvistettu mediataitoja.	Varhaiskasvatuspalvelut	
		Palvelulajeittaiset asiakasmäärät	Asiakasmäärien toteutuminen suhteessa budjetissa arvioituihin asiakasmääriin.		Asiakasmäärä yhteensä hiukan budjetoitua pienempi (TA 927, tot.3/2023: 909, eli 98 %)	Varhaiskasvatuspalvelut	
	Laadukkaat perusopetuksen prosessit - olemme alueemme edelläkävijöitä uusissa oppimisen ja opettamisen menetelmissä .	1. Perusopetuksen päättötodistusten lkm % 2. Lukion jälkeisiin jatko-opintoihin sijoittuminen. % 3.Kehittämishankkeiden lukumäärä	1. 100% 2. 100% 3. Kasvu edelliseen vuoteen (k/e)		1. Ei tietoa tässä vaiheessa. 2. Ei tietoa tässä vaiheessa 3. Kyllä. Perusopetus- ja lukiokoulutus: meneillään olevien hankkeiden lkm 13	Perusopetus	
	Kehitämme aktiivisesti toisen asteen koulutuksen, korkeakoulutuksen ja työelämän yhteistyötä	Suoritettut ylioppilas- ja yhdistelmätkinnot	Suurempi kuin edellisenä vuonna		Ei tietoa tässä vaiheessa.	Lukio	
		Opintopisteet	Oppilaitosyhteistyöllä saatujen opintopisteiden lkm (kasvu edelliseen vuoteen)		Syksy 2022= 12 op, kevät (tilanne 3/23) 4 opintopistettä	Lukio	
	Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus (kansalaisopisto/musiikkiopisto) Järjestämme terveellistä elämäntapaa edistävääopetusta sekä monipuolista ja laadukasta taiteen perusopetusta	1. Kansalaisopiston oppilasmäärä, 2. Asiakaspalaute, 3.Suoritettut taidonnäytteet/päättötodistukset	1.Opiskelijamäärän (brutto/netto) kasvu edelliseen lukuvuoteen verrattuna. 2. Asiakaskyselyjen ja kurssiarviointien keskiarvo yli 4.3 (asteikolla 1-5).3.Suoritettujen tutkintojen kasvu edelliseen lukuvuoteen verrattuna.		1. Brutto-opiskelijat: 3/22 =1896, 3/23 = 1736 -> -8.4% Netto-opiskelijat: 3/22= 1338, 3/23 = 1255 -> -6,2% 2. Asiakaskyselyjen keskiarvo 3/23 = 4.49. 3.Suoritettujen tutkintojen kasvu: 3/22 = 5, 3/23 = 0	Kansalaisopisto	
		1. Musiikkiopiston oppilasmäärä, 2. Asiakaspalaute, 3.Suoritettut taidonnäytteet/päättötodistukset	1. Oppilaspaiikat täynnä kaikissa jäsenkunnissa, Ylivieskaan kolme lisäpaikkaa (kyllä/ei) Jokaisessa jäsenkunnassa valmentavaa opetusta (kyllä/ei) 2. Asiakaskysely 2023 (kyllä/ei) 3. Taidonnäytteiden ja todistusten määrä vuoden 22 tasolla (kyllä/ei)		1. Kyllä ja ei (Reisjärvellä paikkoja vapaana, Ylivieskaan lisättiin viisi paikkaa. Valmentavaa opetusta kyllä.) 2. Ei, myöhemmin tänä vuonna kysely suunnitelmassa. 3. Kyllä	Musiikkiopisto	
	2. Tavoite - Varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden	Mahdollistamme korkeakouluopinnot alueella yhteistyössä eri yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa	Koulutuspaikkojen määrä	Kasvu edelliseen vuoteen		Ennallaan	Yleissivistävät koulutuspalvelut
		Kehitämme Centria/JEDU/lukio (Ylivieska) -yhteistyötä	Opiskelijoiden määrä	Opiskelijoiden määrä suurempi kuin edellisvuonna		Ennallaan	Yleissivistävät koulutuspalvelut, hallintopalvelut
		Järjestämme laadukkaat työnvälityspalvelut	1. Työttömyysaste ja avoimet työpaikat 2. Asiakastytyväisyys	1.Työttömyysaste alle maakunnan keskiarvon. 2.NPS valtakunnallisen keskiarvon yli		Toteutuneet.	Elinvoimapaalvelut
3. Tavoite – Korostamme osaamisen merkitystä edistämällä kaupungin avointa ja uudistamismyönteistä ilmapiiriä	Henkilöstön osaamisen kehittäminen perustuu työyksikön osaamistarpeisiin ja kehityskeskusteluissa sovittuihin kehittämiskohteisiin. Osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja hyvin johdettua. Tuemme kannustavalla johtamisella henkilöstö n mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään ja	1. Työhyvinvointikysely 2.Koulutuspäivät/vuosi 3.Kehityskeskustelujen pitäminen	1. Työhyvinvointikysely toteutetaan ja tulokset paranevat edellisestä 2. Koulutuspäiviä väh. 1-2 kokonaista työpäivää/työntekijä vuodessa sis. yhteiset koulutustilaisuuudet. 3. Kehityskeskustelut järjestetään joka vuosi ja seuranta OSS-järjestelmän avulla.		1. Työhyvinvointikysely suoritettiin ja tulokset yleisellä tasolla ennallaan. 2. Ei vielä toteutunut. 3. Ei vielä toteutunut.	Hallintopalvelut	

	Strateginen tavoite	Teot 2023	Mittari	Mittarin tavoitetaso			Vastuutaho (tulosalueen nimi)
PALVELUISTA HYVINVOINTIA	1. Tavoite – Huolehdimme siitä, että Ylivieskassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen palvelut	Teemme yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi hyödyntäen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa.	1.Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky 2. Kaatumisten ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot yli 65-vuotiaille	1.Heikon fyysisen toimintakyvyn omaavien määrä pienenee vuodesta 2022 2.Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvien hoitojakson määrän pieneneminen vuodesta 2022 yli 65-vuotiaiden osalta	Heikon fyysinen toimintakyvyn omaavien määrät väheni 5lk 2,6 % ja 8lk 13,4 % (kouluterveyskysely) Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvien hoitojaksojen määrä pieneni 19%	Liikkuva Ylivieska-hankkeen toiminta on jatkunut, Harrastava Ylivieska- ja Kerhohankkeet ovat jatkuneet.	Useat tulosalueet
		Varmistamme toimivan yhteistyön muodostumisen hyvinvointialueen kanssa	Toimimme aktiivisesti yhteistyön muodostumisessa asukkaiden hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen palveluiden kehittämisessä	Osallistumiset yhteistyö toimenpiteisiin	Aktiivinen osallistuminen Pohteen verkostoihin. Ylivieskassa järjestetään mm "Pohde alueellisen osallisuuden edistämistapahtuma" elokuussa 2023.	Aktiivinen osallistuminen Pohteen yhteistyöverkostoihin mm, MiePäVäki-verkosto, hyvinvoinnin edistäminen ikäihmisten palveluissa, Hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksen laatiminen	Hyvinvointipalvelut
		Kehitämme liikumista ja liikuntapaikkoja	Nuorten lajikokeilutoiminnan 5 - 9 luokkalaisille vakiinnuttaminen ja yhteistyöverkoston luominen	Lajikokeilu pyörii aktiivisesti ja yhteistyöverkosto on löytynyt	Nuorten lajikokeilu aloittaa toiminnan syyskuussa 2023	Yhteistyöverkosta on rakennettu. Lajikokeilut tavoitteena käynnistää syksyllä 2023	Liikuntapalvelut
		Kehitämme ja edistämme ennaltaehkäisevää toimintatapaa	Kirjaston lainausten edistäminen 13 - 18 vuotiaiden osalta.	13- 18 vuotiaiden lainausmäärät nousevat 10 % vuodesta 2022	Toteutui. 13-18 vuotiaiden lainausmäärät 1.1.-30.6. ovat nousseet 10,61 % verrattuna edellisvuoteen. Kyseisen ikäryhmän lainat olivat kuitenkin vain 2,17 % kirjastopalveluiden kokonaislainausmäärästä.	Toteutui. 13-18 vuotiaiden lainausmäärät 1.1.-31.3. ovat nousseet 21,55% verrattuna edellisvuoteen. Kyseisen ikäryhmän lainat olivat kuitenkin vain 2,09 % kirjastopalveluiden kokonaislainausmäärästä.	Kirjastopalvelut
		Uuden nuorisotalon toiminnan sisältöjen ja eri ikäluokkien toiminnan kehittäminen	Kerhojen ja muun toiminnan määrä eri ikäluokille	1. Järjestettyä toimintaa edellisvuotta enemmän. 2. Kävijämäärän kasvaminen edelliseen vuoteen verrattuna		1. Ei vielä toteutunut. 2. Toteutunut.	Nuorisopalvelut
	2. Pidämme Ylivieskan vireänä kaupunkina	Kulttuuripalvelut järjestävät tai toimivat mahdollistajana erilaiselle toiminnalle ja edistävät yhteistyötä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa	Matalankynnyksen tapahtumien määrä	Tapahtumia toteutetaan 30 kpl	Osavuositalavoite toteutui. Matalan kynnyksen tapahtumia toisella neljänneksellä 18 tapahtumaa.Yhteensä puolivuotiskaudella 28 tapahtumaa.	Osavuositalavoite toteutui. Matalan kynnyksen tapahtumia 10 kpl	Kulttuuripalvelut