

Yhteenveto arvioinnista 2023

Kaupunginhallituksen työskentelyn arviointi

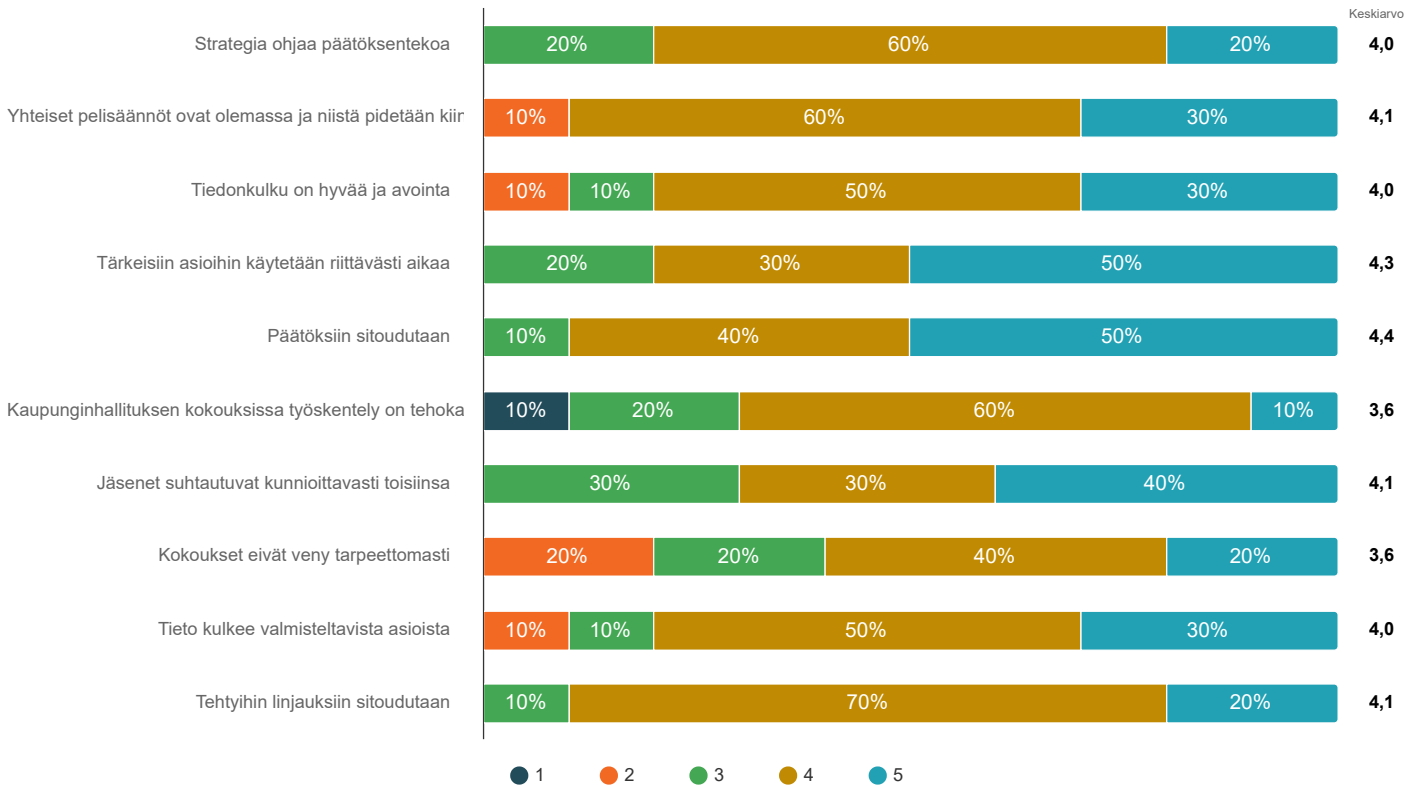
Vastaajien kokonaismäärä: 10

1. Mitä mieltä olet kaupunginhallituksen toimintakulttuurista?

1=Toimii erittäin huonosti

5=Toimii erittäin hyvin

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Strategia ohjaa päätöksentekoa	0,0%	0,0%	20,0%	60,0%	20,0%	4,0	4,0
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	0,0%	10,0%	0,0%	60,0%	30,0%	4,1	4,0
Tiedonkulku on hyvää ja avointa	0,0%	10,0%	10,0%	50,0%	30,0%	4,0	4,0
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	0,0%	0,0%	20,0%	30,0%	50,0%	4,3	4,5
Päätöksiin sitoudutaan	0,0%	0,0%	10,0%	40,0%	50,0%	4,4	4,5
Kaupunginhallituksen kokouksissa työskentely on tehokasta	10,0%	0,0%	20,0%	60,0%	10,0%	3,6	4,0
Jäsenet suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	0,0%	0,0%	30,0%	30,0%	40,0%	4,1	4,0
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	0,0%	20,0%	20,0%	40,0%	20,0%	3,6	4,0
Tieto kulkee valmisteltavista asioista	0,0%	10,0%	10,0%	50,0%	30,0%	4,0	4,0
Tehtyihin linjauksiin sitoudutaan	0,0%	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	4,1	4,0

Jos toimintakulttuurissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset

Osa kaupungin hallituksen jäsenistä pitköttä kokousta pitämällä ns turhia puheenvuoroja, toistellen jonkun jo sanomia asioita. Niistä voisi vain sanoa että olen samaa mieltä. Toisaalta hyvä tuoda mielipiteensä esille.

Tiedonkulkua ei koskaan voi olla liikaa, niin että kaikki hallituspöydän ympäriltä ovat kärryillä asioista.

Kokouksissa keskustelut rönsyilevät ja venyvät ja lopputulos on kuitenkin enimmäkseen päätösehdotuksen mukainen. Samat henkilöt käyttävät puheenvuoron joka asiaan, vailla varsinaista sisältöä. Toki on hyvä, että keskustellaan ja tuodaan oma näkemys esiin. Lopputulosta/ päätösehdotusta keskustelu muuttaa erittäin harvoin.

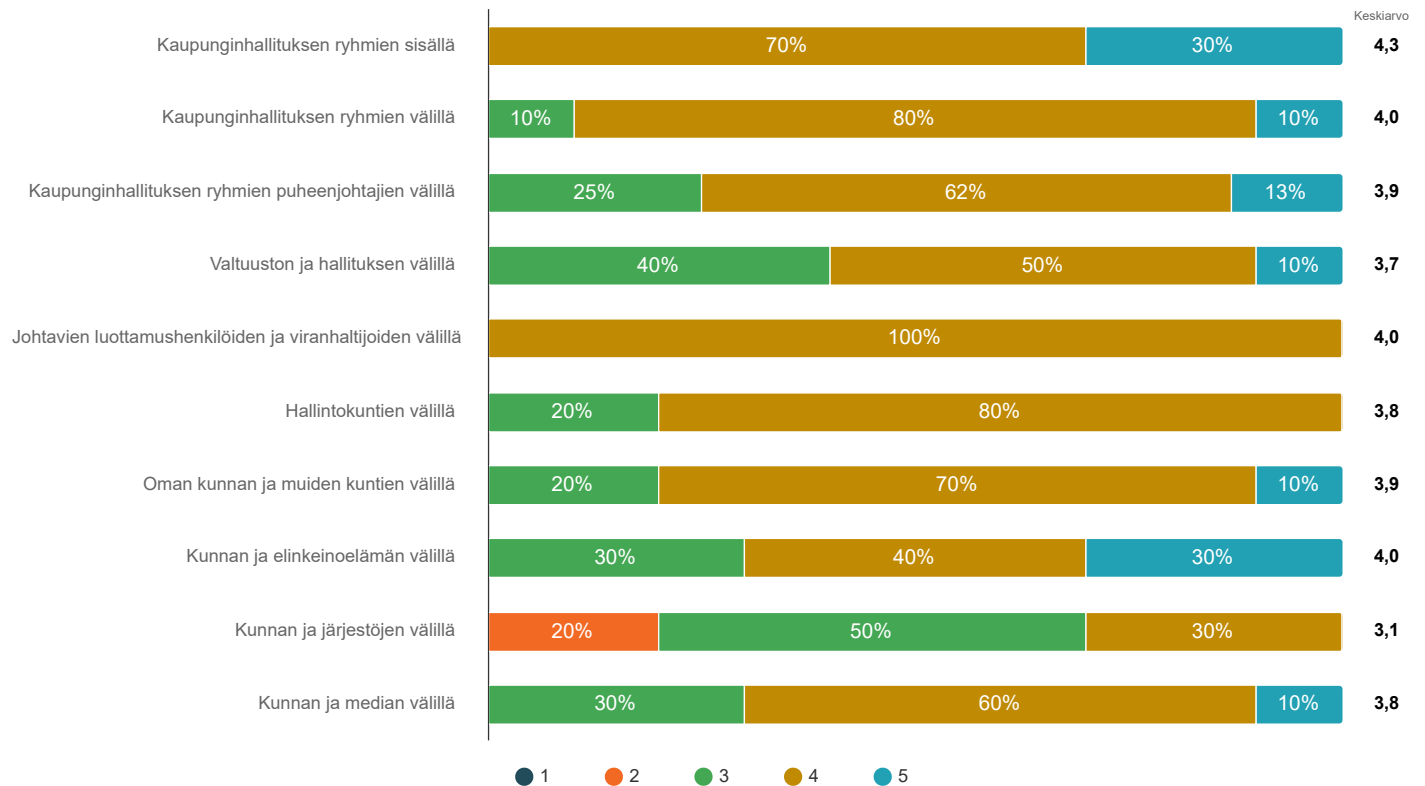
Turhat puheet pois

2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden kaupunginhallituksen ja muiden osapuolten välillä?

1=Toimii erittäin huonosti

5=Toimii erittäin hyvin

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskisarvo	Mediaani
Kaupunginhallituksen ryhmien sisällä	0,0%	0,0%	0,0%	70,0%	30,0%	4,3	4,0
Kaupunginhallituksen ryhmien välillä	0,0%	0,0%	10,0%	80,0%	10,0%	4,0	4,0
Kaupunginhallituksen ryhmien puheenjohtajien välillä	0,0%	0,0%	25,0%	62,5%	12,5%	3,9	4,0
Valtuuston ja hallituksen välillä	0,0%	0,0%	40,0%	50,0%	10,0%	3,7	4,0
Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Hallintokuntien välillä	0,0%	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%	3,8	4,0
Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	0,0%	0,0%	20,0%	70,0%	10,0%	3,9	4,0
Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	0,0%	0,0%	30,0%	40,0%	30,0%	4,0	4,0
Kunnan ja järjestöjen välillä	0,0%	20,0%	50,0%	30,0%	0,0%	3,1	3,0
Kunnan ja median välillä	0,0%	0,0%	30,0%	60,0%	10,0%	3,8	4,0

Jos yhteistyössä on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

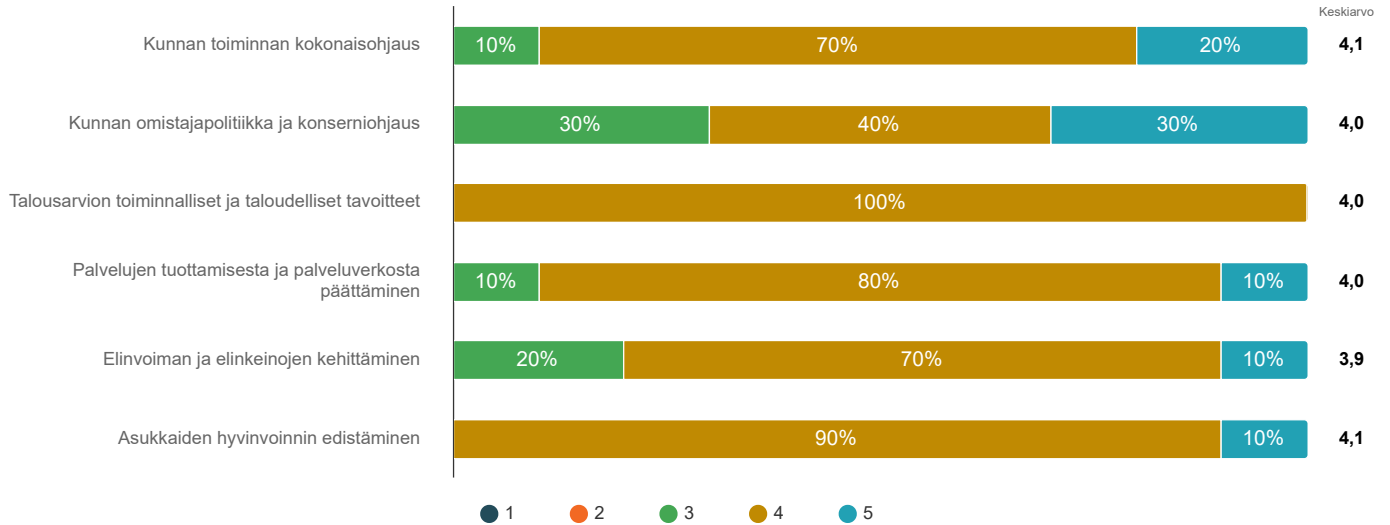
Vastaajien määrä: 2

Vastaukset
Yrittäjien kanssa enemmän palavereja koko hallituspöydän kanssa.
Aika on rajallista.

3. Millaisina pidät kaupunginhallituksen vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

1=Toimii erittäin huonosti
5=Toimii erittäin hyvin

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnan toiminnan kokonaisuohjaus	0,0%	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	4,1	4,0
Kunnan omistajapolitiikka ja konserniohjaus	0,0%	0,0%	30,0%	40,0%	30,0%	4,0	4,0
Talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Palvelujen tuottamisesta ja palveluverkosta päättäminen	0,0%	0,0%	10,0%	80,0%	10,0%	4,0	4,0
Elinvoiman ja elinkeinojen kehittäminen	0,0%	0,0%	20,0%	70,0%	10,0%	3,9	4,0
Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen	0,0%	0,0%	0,0%	90,0%	10,0%	4,1	4,0

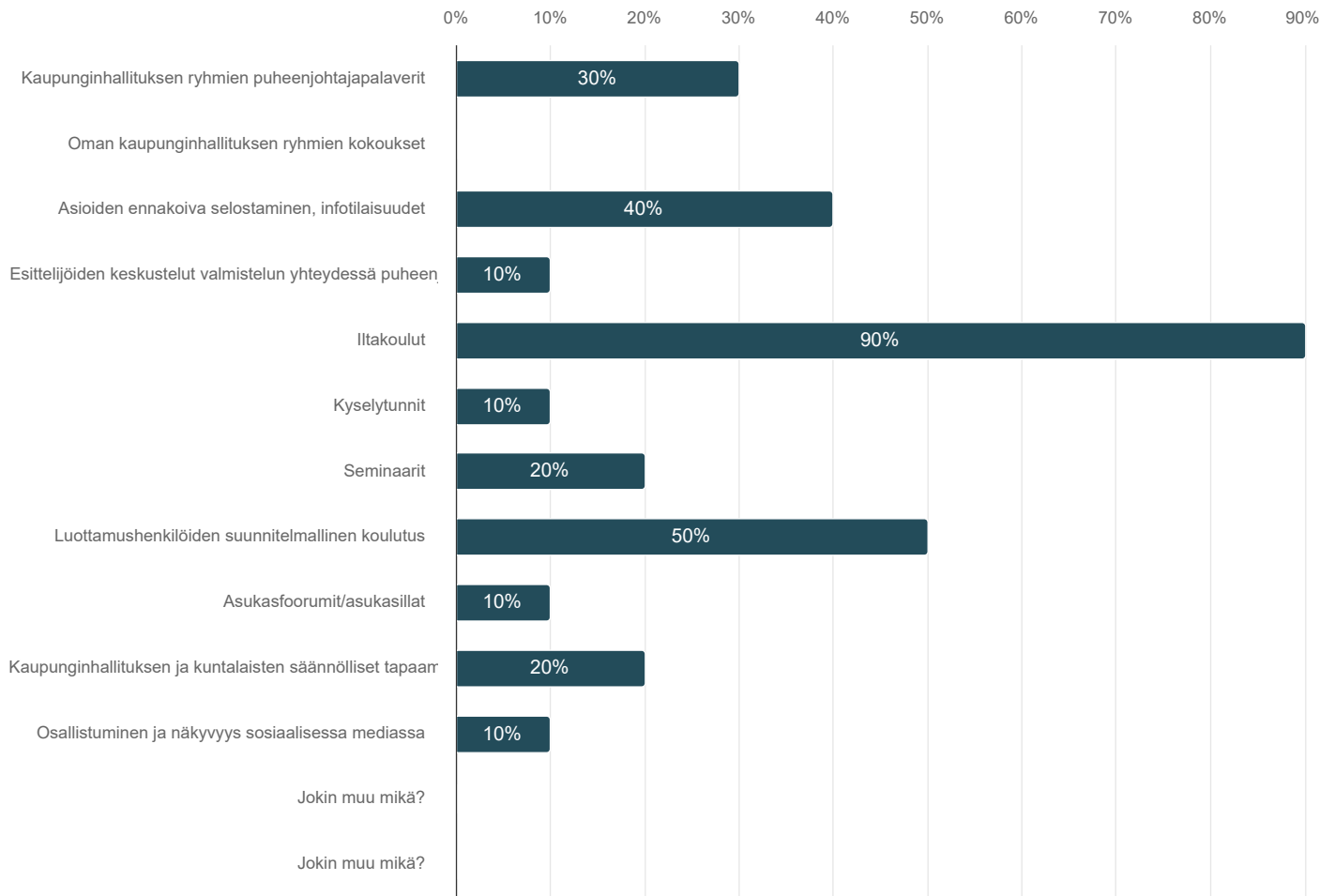
Jos vaikuttamismahdollisuuksia pitäisi parantaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

4. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa? Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

Vastaajien määrä: 10 , valittujen vastausten lukumäärä: 29



	n	Prosentti
Kaupunginhallituksen ryhmien puheenjohtajalaverit	3	30,0%
Oman kaupunginhallituksen ryhmien kokoukset	0	0,0%
Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet	4	40,0%
Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa	1	10,0%
Iltakoulut	9	90,0%
Kyselytunnit	1	10,0%
Seminaarit	2	20,0%
Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus	5	50,0%
Asukasfoorumit/asukasillat	1	10,0%
Kaupunginhallituksen ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset	2	20,0%
Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa	1	10,0%
Jokin muu mikä?	0	0,0%
Jokin muu mikä?	0	0,0%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
------------------------------------	------------------------

Kommentit työmuodoista

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

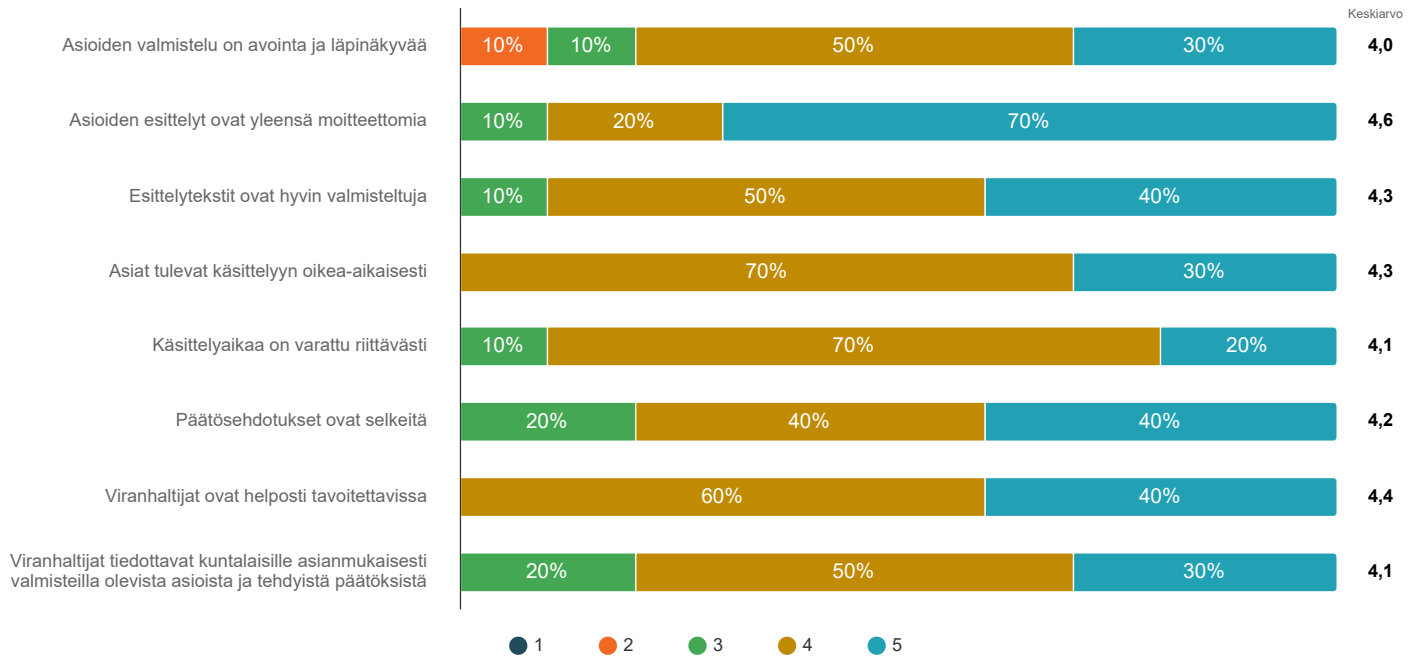
Uusi Ylivieska -ryhmää voisi hyödyntää useamminkin.

5. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

1=Toimii erittäin huonosti

5=Toimii erittäin hyvin

Vastaajien määrä: 10



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	0,0%	10,0%	10,0%	50,0%	30,0%	4,0	4,0
Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	0,0%	0,0%	10,0%	20,0%	70,0%	4,6	5,0
Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	0,0%	0,0%	10,0%	50,0%	40,0%	4,3	4,0
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	0,0%	0,0%	0,0%	70,0%	30,0%	4,3	4,0
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	0,0%	0,0%	10,0%	70,0%	20,0%	4,1	4,0
Päätösehdotukset ovat selkeitä	0,0%	0,0%	20,0%	40,0%	40,0%	4,2	4,0
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%	4,4	4,0
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	0,0%	0,0%	20,0%	50,0%	30,0%	4,1	4,0

Jos edellä olevissa asioissa on parannettavaa, mitä pitäisi tehdä?

Vastaajien määrä: 2

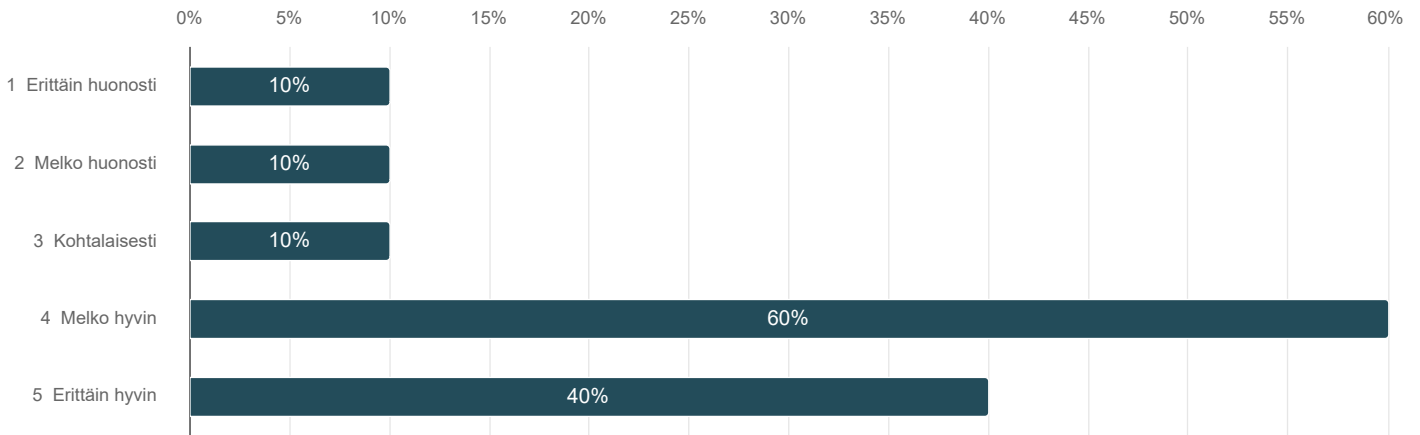
Vastaukset

Kai Perttu on hankala tavoittaa

Viranhaltijoille jonkinlainen sosiaalisen median käyttökoulutus. Että he tiedottaisivat omaan toimialaansa kuuluvista asioista esimerkiksi facebook/metassa. Siellä on nykyään valtaosa kuntalaisista ja kanava on mielestäni korvannut entiset paikallislehdet.

6. Miten kaupunginhallituksen työskenntely on onnistunut kokonaisuutena kaupunginhallituksenkaudella?

Vastaajien määrä: 10 , valittujen vastausten lukumäärä: 13



	n	Prosentti
1 Erittäin huonosti	1	10,0%
2 Melko huonosti	1	10,0%
3 Kohtalaisesti	1	10,0%
4 Melko hyvin	6	60,0%
5 Erittäin hyvin	4	40,0%

Kaupunginhallitus on onnistunut mielestäni:

Vastaajien määrä: 7

1.	2.	3.
Hyvä kokousilmapiiri	Strategian toteuttaminen	Rohkeus ottaa asioita esille
Ryhmytyminen	Avoin keskustelu	Yhteinen suunta
Päättämään laajasti kunnan asioista	Tuomaan valmiita esityksiä valtuustolle	Rahan käytössä
Yksimielisyys löytyy useimmiten päätöksiä tehtäessä.	Kyetään tekemään kompromisseja.	Harvoin on äänestetty.
Kuntapalveluiden monipuolisuudessa	Kiinteistösalkutuksessa	Hyvissä henkilösuhteissa
Strategiset linjaukset	Yhteistyön laatu	Viranhaltijayhteistyö
Kokoukset keskustelevia	Ei ole tarvinnut monestikkaan äänestää	

Kaupunginhallitus on epäonnistunut mielestäni:

Vastaajien määrä: 7

1.	2.	3.
Kokoukset välillä turhan pitkiä		
Valtuutettujen tiedottaminen valmistettavista asioista	Valtuustoryhmien yhteistyö	
Tiedonkulussa kehitettävää	Yhteistyö lautakuntien kanssa	Omistaja-ohjauksen seuranta
Valtuuston päätösvalta on kaventunut	Kuntalaisten kuulemisessa	
Keskustelua ennen päätöksentekoa jatketaan, vaikka ei ole enää mitään uutta sanottavaa.	Puheenvuorojen tiivistämistä joidenkin olisi paikallaan opetella.	Edellämainituista syistä kokoukset monesti ovat pitkiä.
Veto- ja pitovoiman kehityksessä	Tavoitteiden seurannassa	Palveluverkkojen tarkastelussa
Tarpeettomat puheenvuorot/puheenvuorojen tiivistäminen	Omistajaohjaus (vuokra-asunnot)	

8. Mihin asioihin seuraavan kaupunginhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

Vastaajien määrä: 6

1.	2.	3.
Yhteistyö viranhallijoiden kanssa		
Strategian mukainen päätöksenteko	Koko hallituspöydän osallistaminen	Elinvoimaan panostaminen
Avoimuuteen	Tiedottamiseen	
Tiiviimmät puheenvuorot.	Keskittyä paremmin käsiteltäviin asioihin.	Kokousten lyheneminen olisi toivottavaa.
Talous	Palveluverkot	Elinvoima
Tehokkuus kokouksissa	Asioiden ennakoivampi valmistelu	Toisiimme tutustuminen