

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Kaupunginhallitus 08.05.2023 § 127

Valmistelija vt. hallintojohtaja Nina Savolainen

Ylivieskan kaupunki järjesti henkilöstölleen työhyvinvointikyselyn 12.-31.1.2023 välisenä aikana. Kyselyn piirissä oli yhteensä 670 henkilöä. Kyselyyn vastasi 304 henkilöä. Vastausprosentti oli 45,4. Kysely on tehty Kevan työhyvinvointityökalulla ja tulokset ovat verrattavissa vuonna 2021 toteutettuun kyselyyn.

Kyselyn tuloksista on nähtävissä, että myönteistä kehitystä on tapahtunut omien työtehtävien ja voimavarojen arvioinnissa. Yleisesti ottaen työnsujuvuus työyhteisössä on pysynyt ennallaan tai parantunut. Yhteistyön sujuvuus eri yksiköiden välillä on parantunut ja omiin työtehtäviin on kyselyn perusteella riittävästi aikaa. Sen sijaan lähiesimiestyöhön ja johtamiseen on jatkossa panostettava. Tulokset ovat kaiken kaikkiaan odotusten mukaiset.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia on käsitelty kaupungin yhteistoimintaryhmän kokouksessa 15.3.2023 ja koko organisaation tulosityhteenveto oheismateriaalina.

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi ja esittää ne edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 22.05.2023 § 27
421/01.04.01/2023

Valmistelija vt. hallintojohtaja Nina Savolainen

Esittelijä kaupunginhallitus

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Asiantuntijana kuultiin vt. hallintojohtaja Nina Savolaista.