

Työhyvinvointi- kysely 2023

Yleistä

- Raportti tehty: 01.03.2023
- Vastaajia: 304 / 670
- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 12.01.2023 - 31.01.2023 välisenä aikana.
- Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 304 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 45,4%.
- Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa
1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- Vertailuaineisto koostuu 57 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 10946 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Työn sujuminen työyhteisössä

”

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

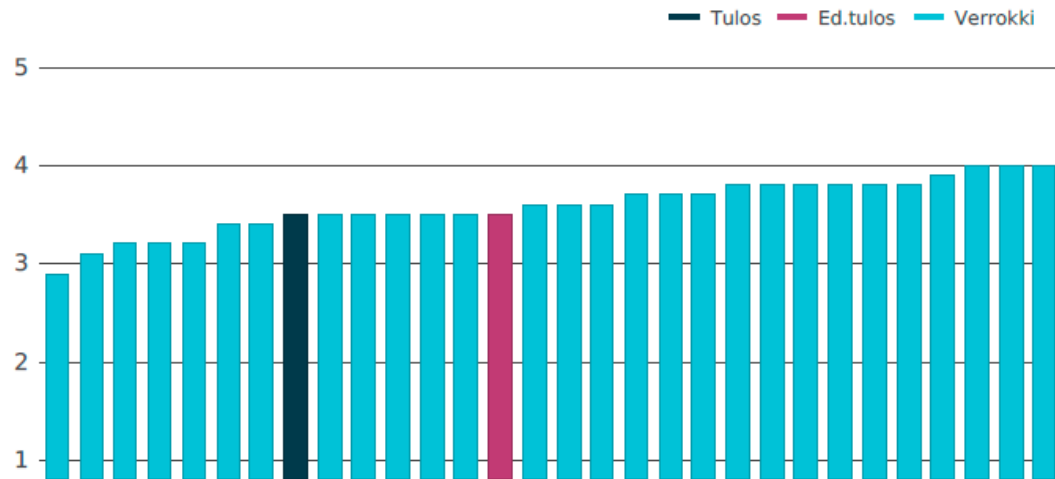
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

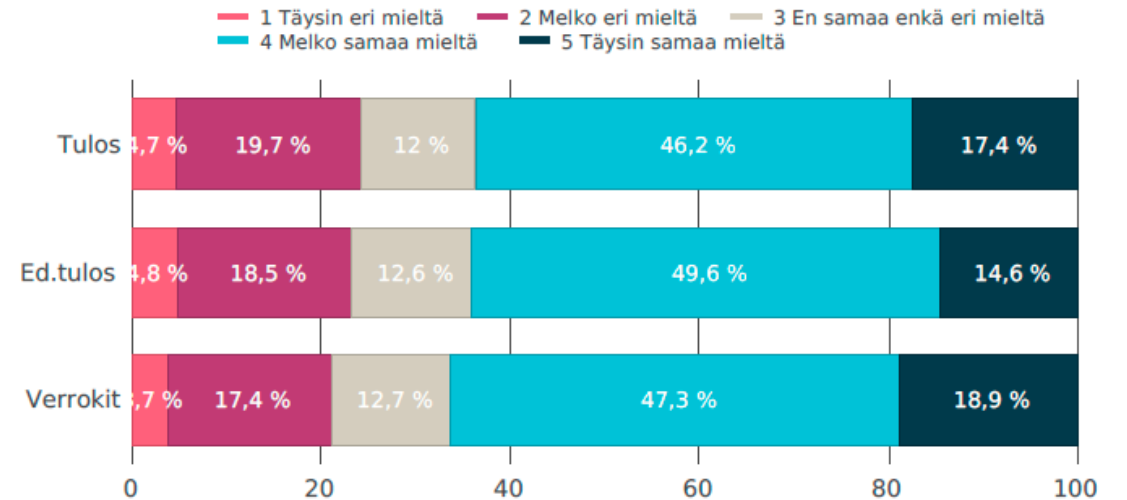
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 299

3,5 (-)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

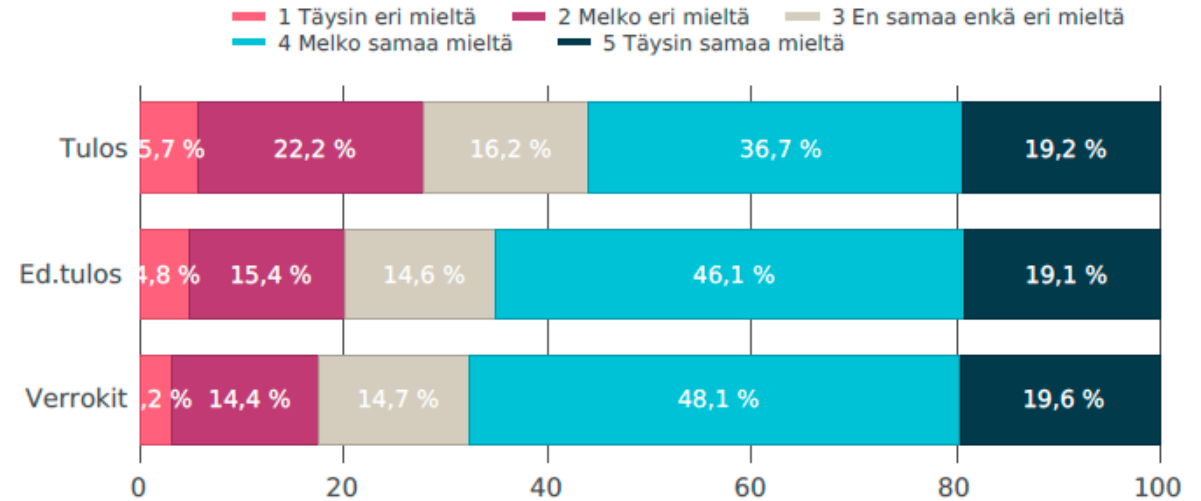
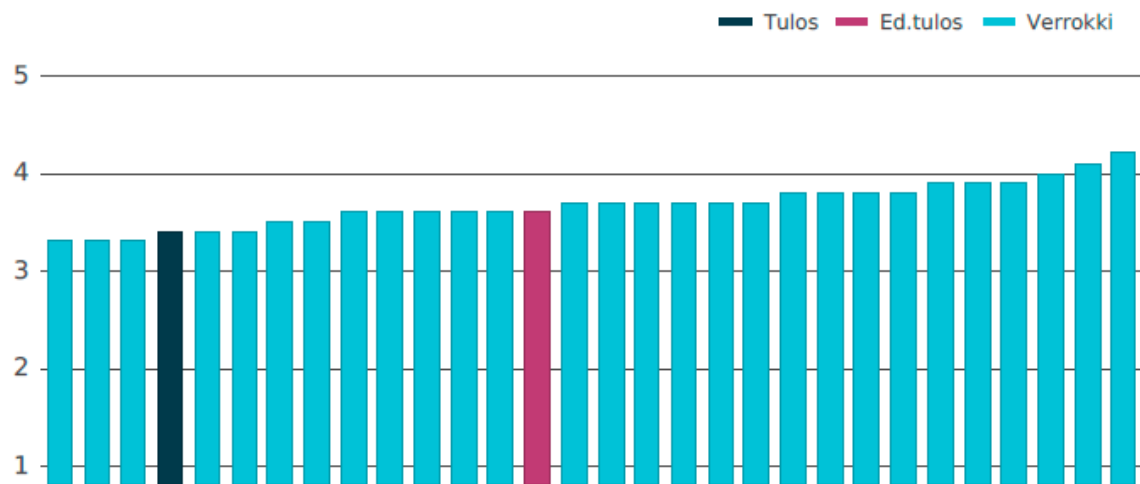
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaaja: 297

3,6 (-0,2)

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

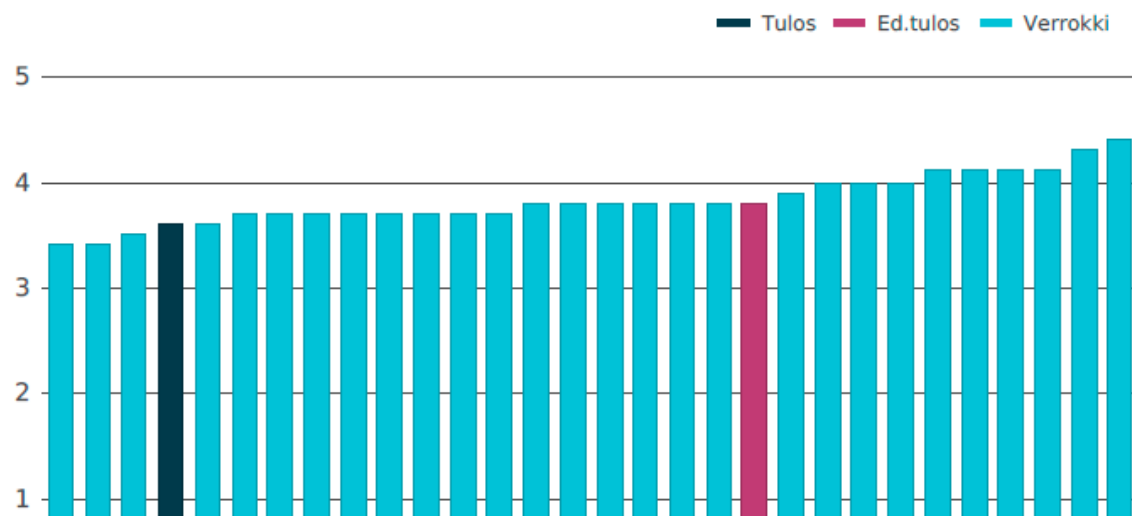
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

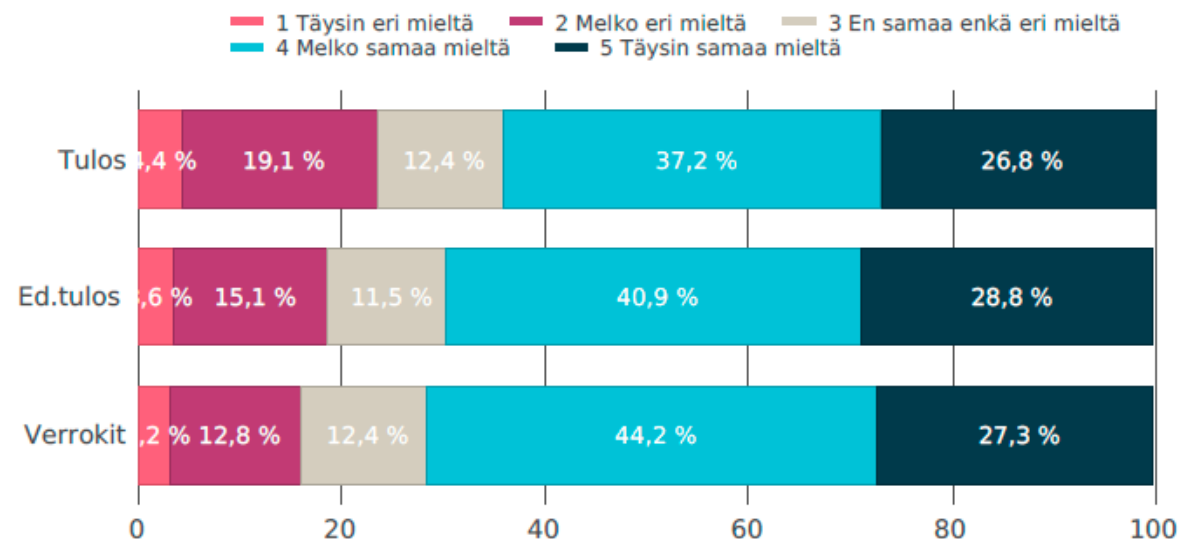
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 298

3,8 (-0,2)

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

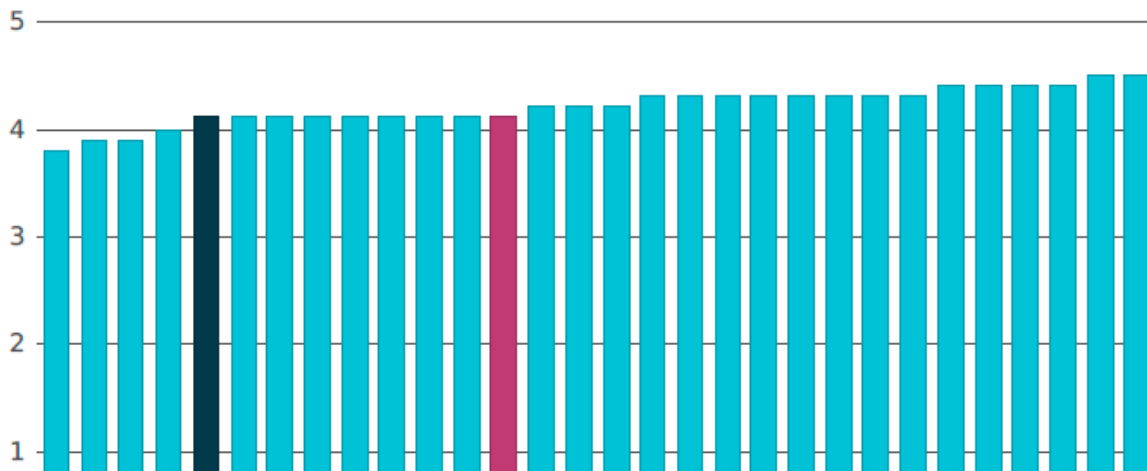
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 297

4,1 (-)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

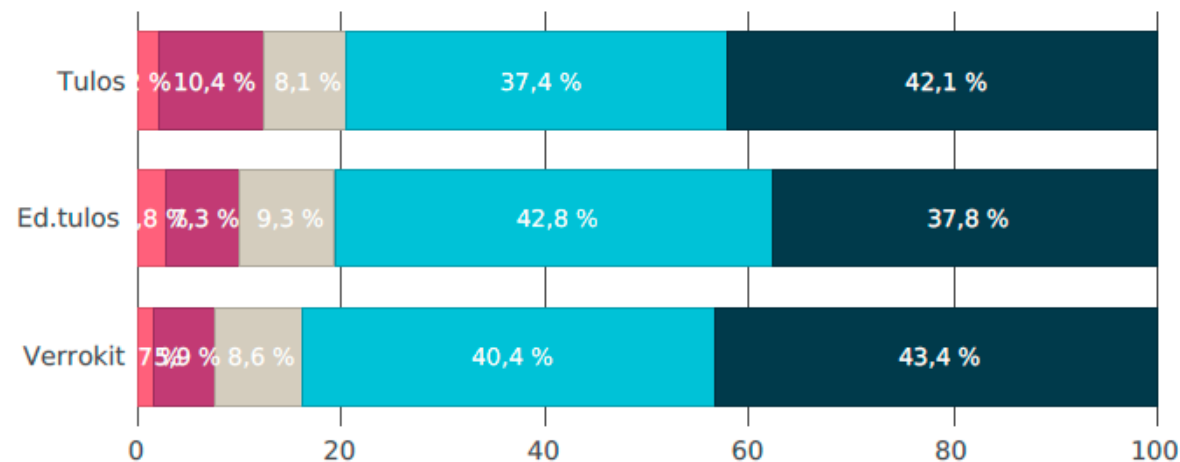
Tulos Ed.tulos Verrokki



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

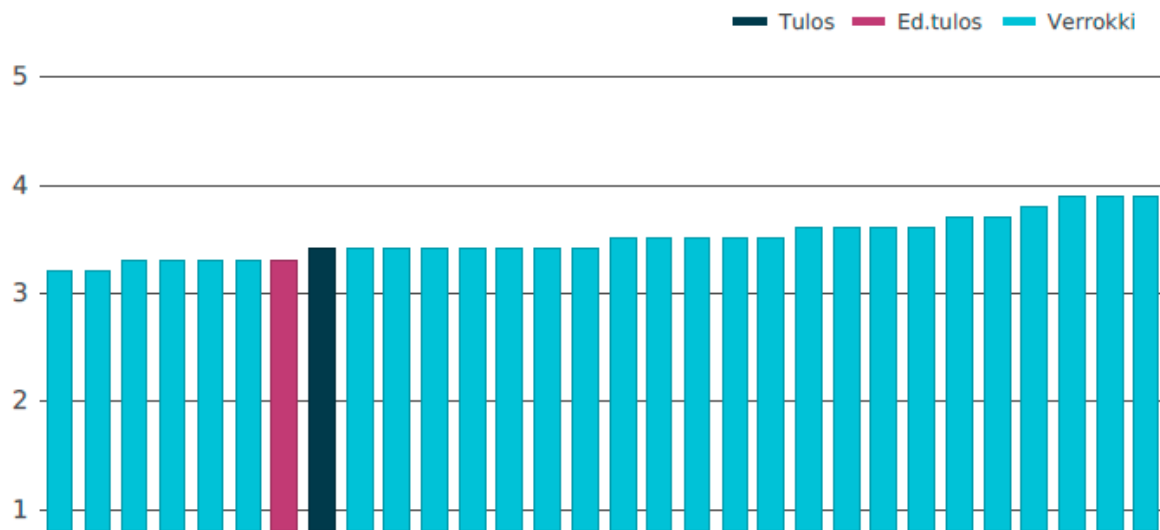
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

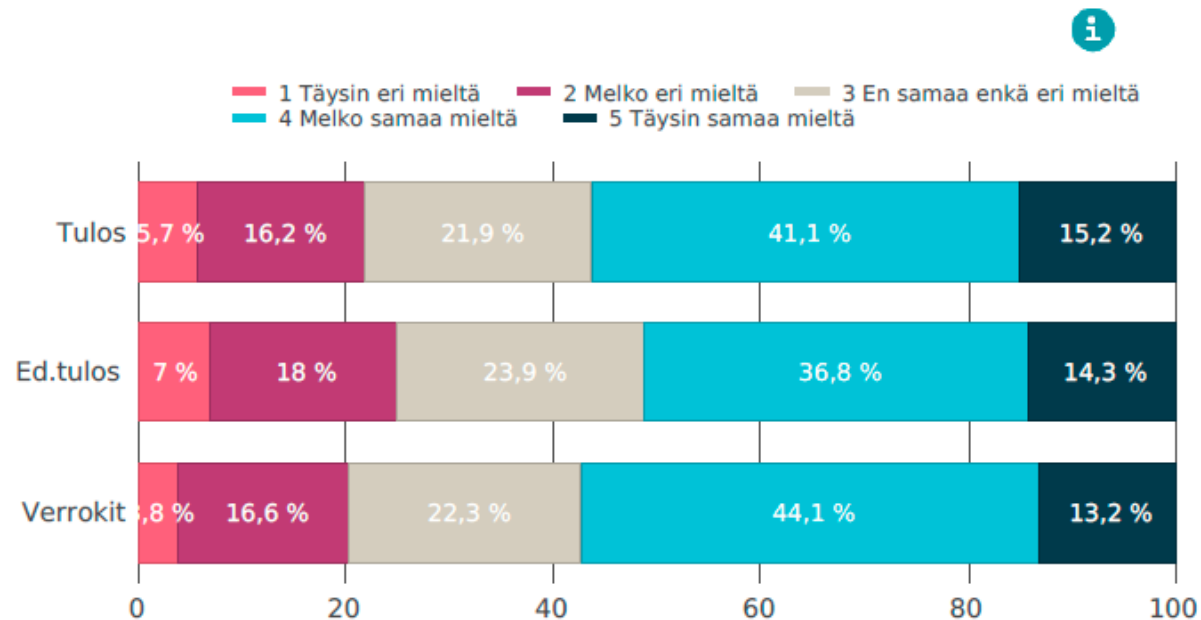
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 297

3,3 (+0,1)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

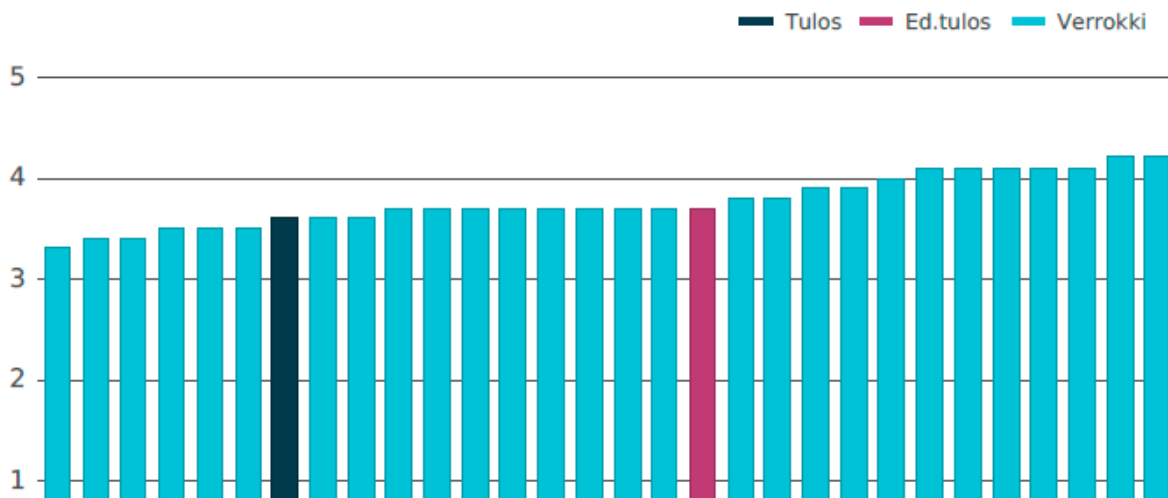
Keskiarvo: 3,6

Keskihajonta 1,1

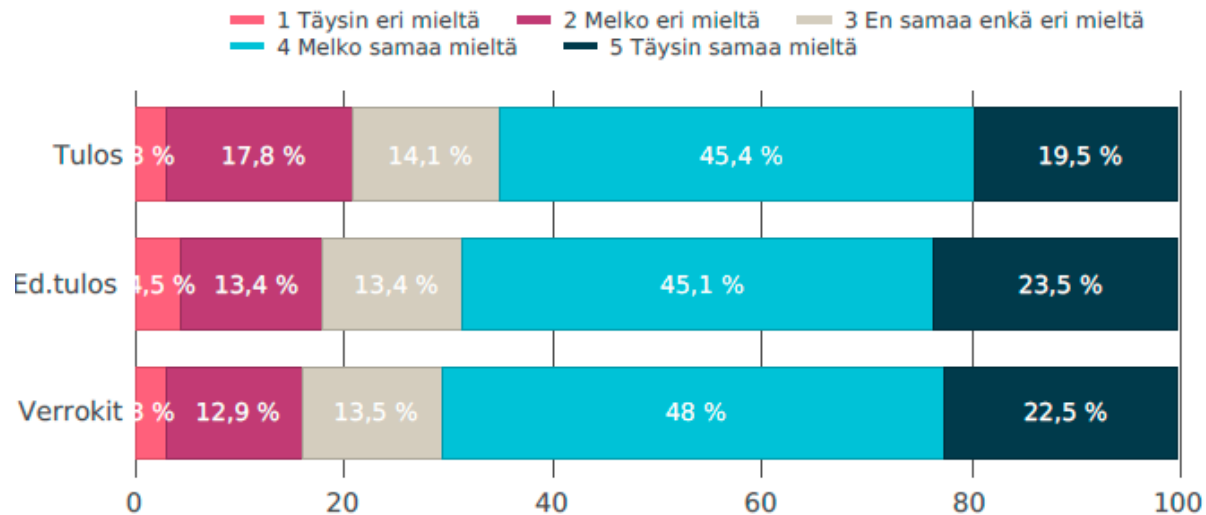
Vastaajia: 297

3,7 (-0,1)

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat | Ed.tulos

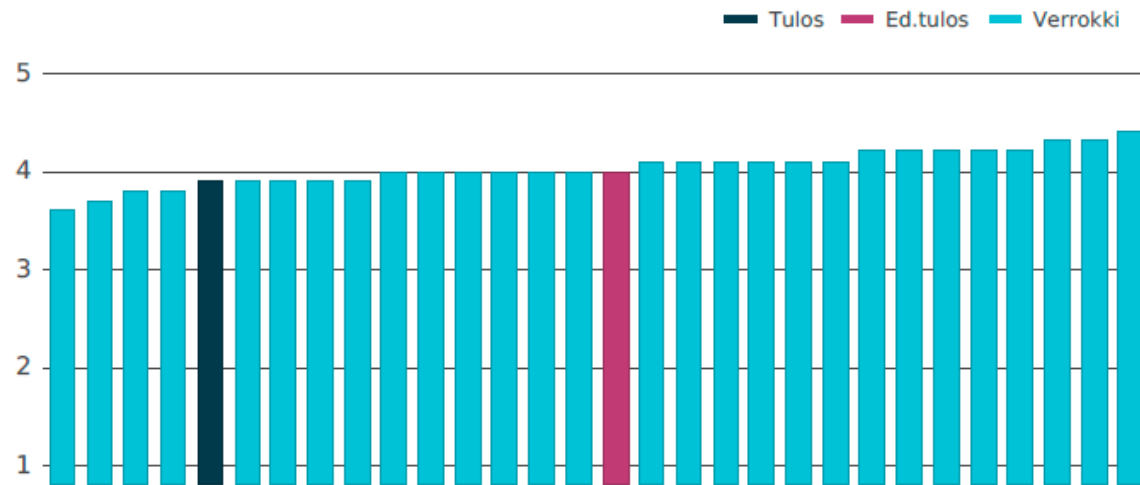
Keskiarvo: 3,9

Keskiahajonta 1,0

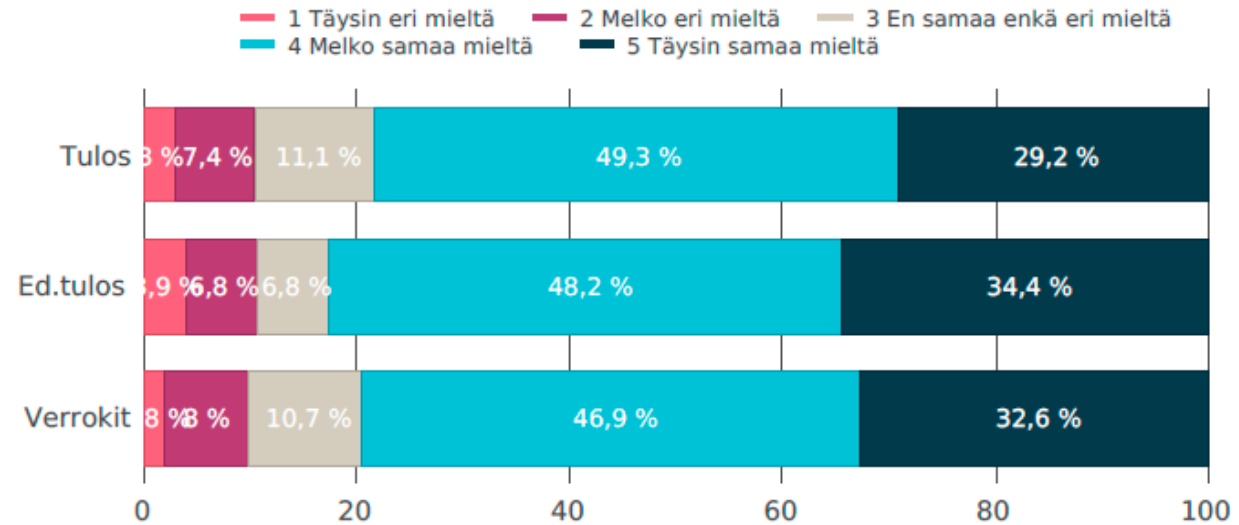
Vastaaaja: 298

4,0 (-0,1)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Työtehtävät ja omat voimavarat

”

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

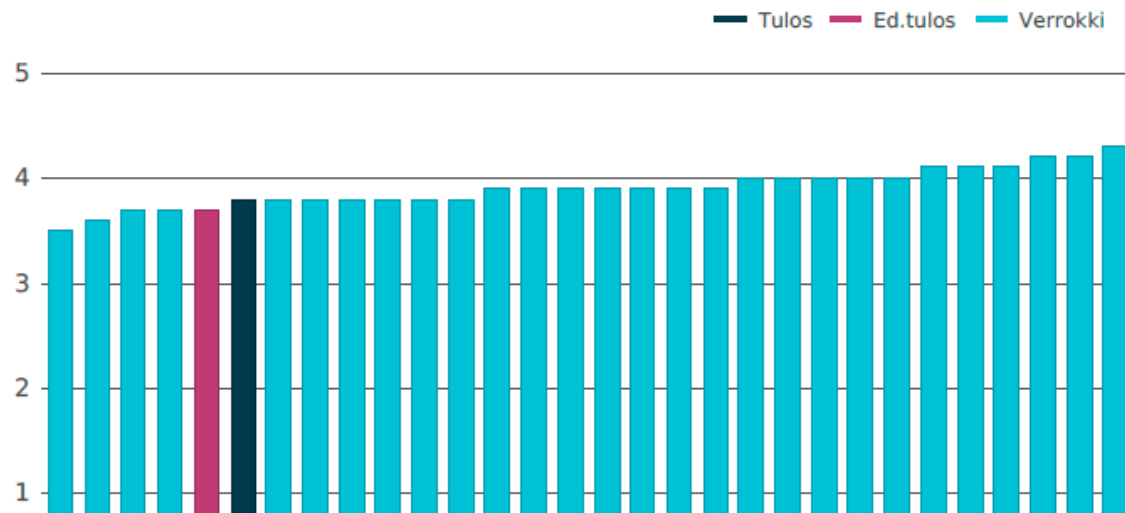
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

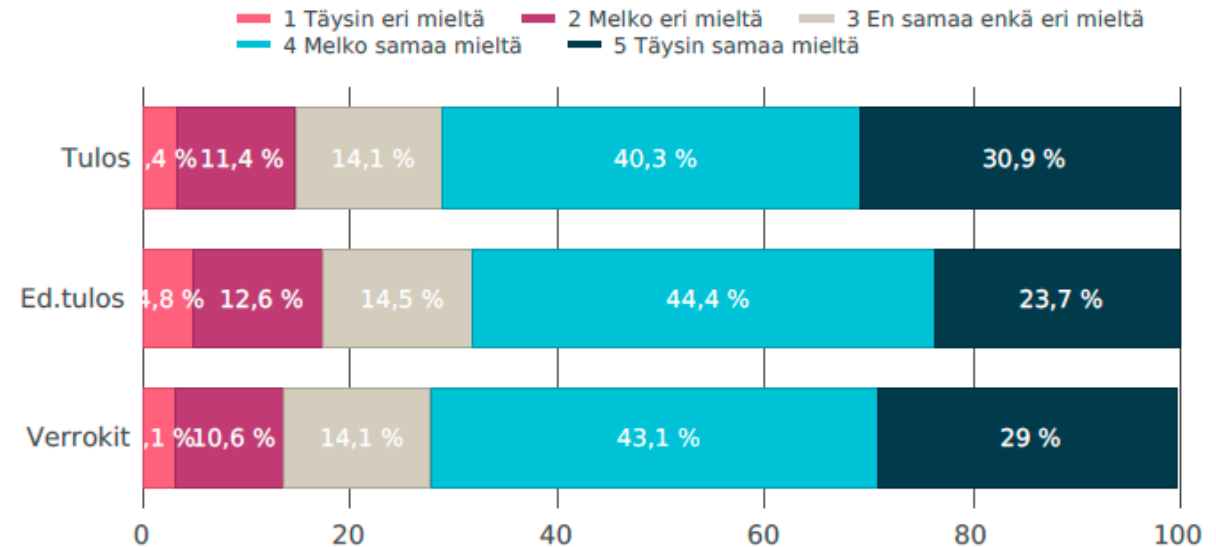
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaaja: 298

3,7 (+0,1)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

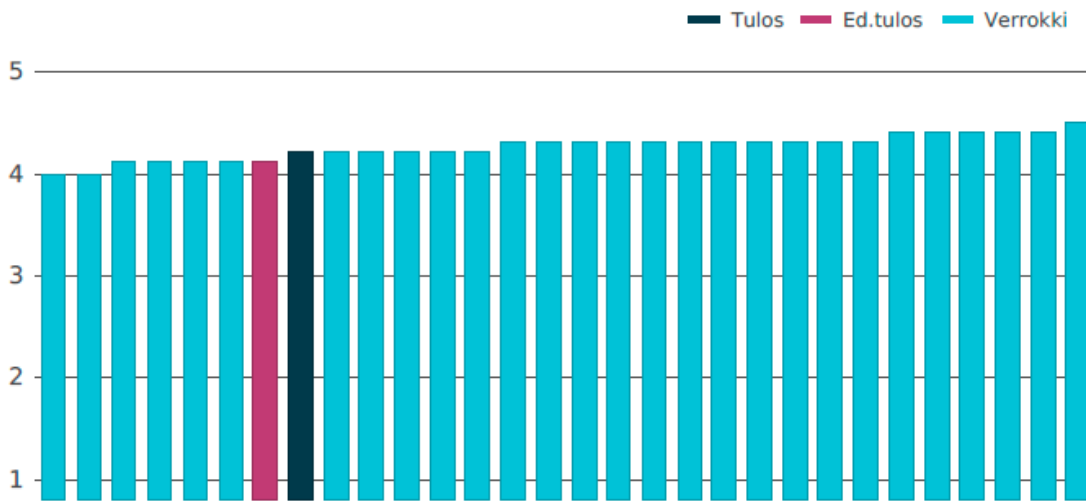
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaaja: 298

4,1 (+0,1)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

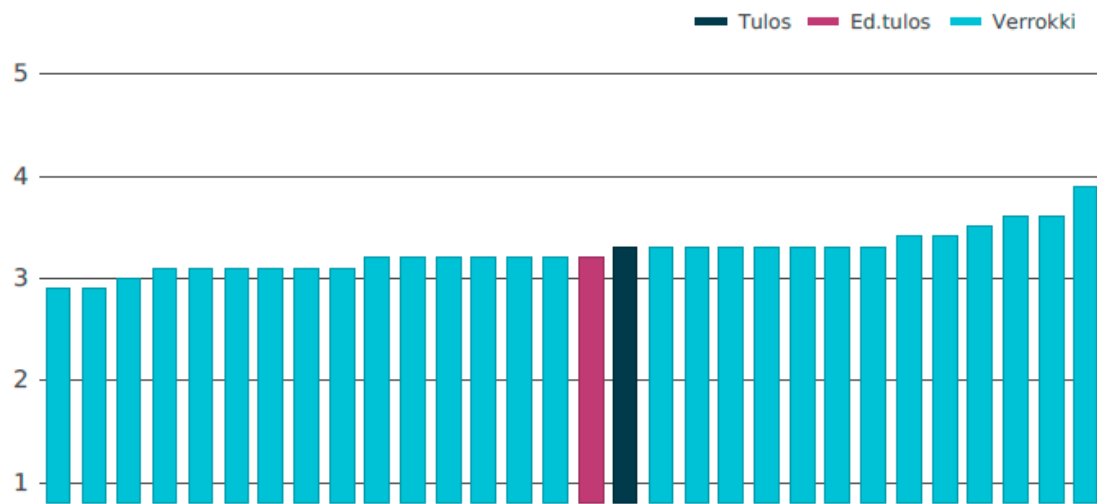
Keskiarvo: 3,3

Keskihajonta 1,3

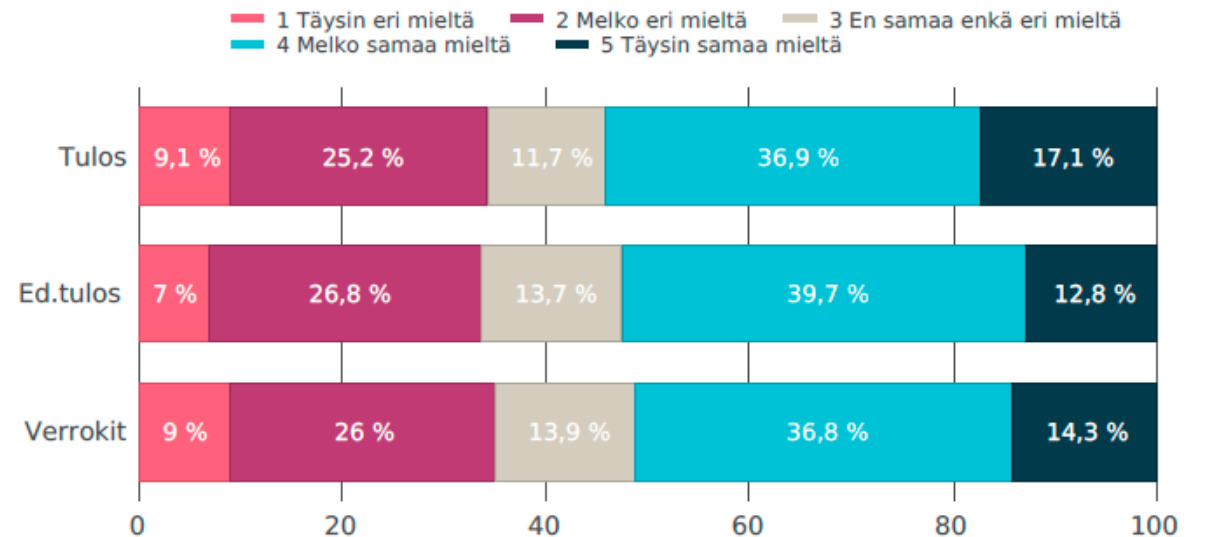
Vastaajia: 298

3,2 (+0,1)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

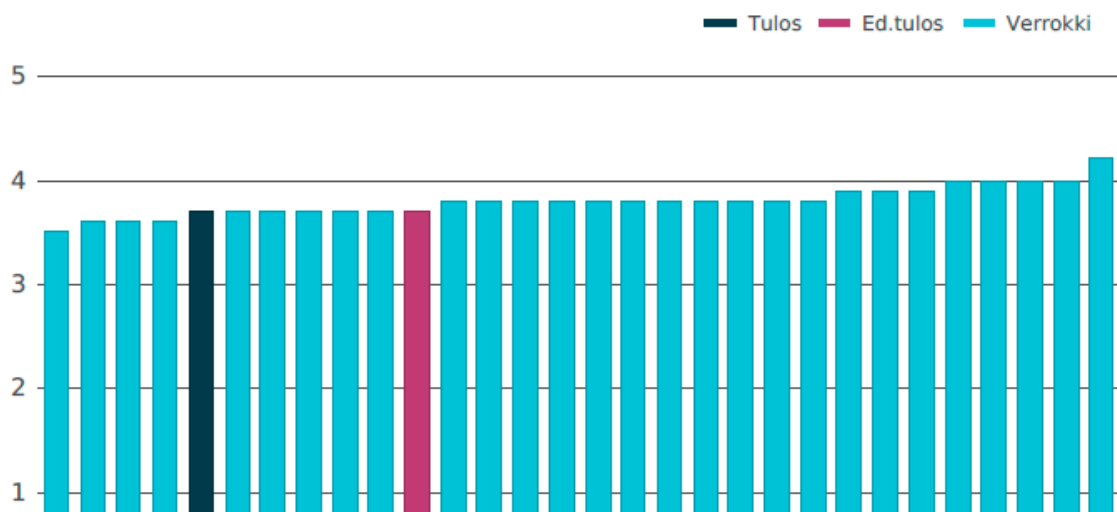
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

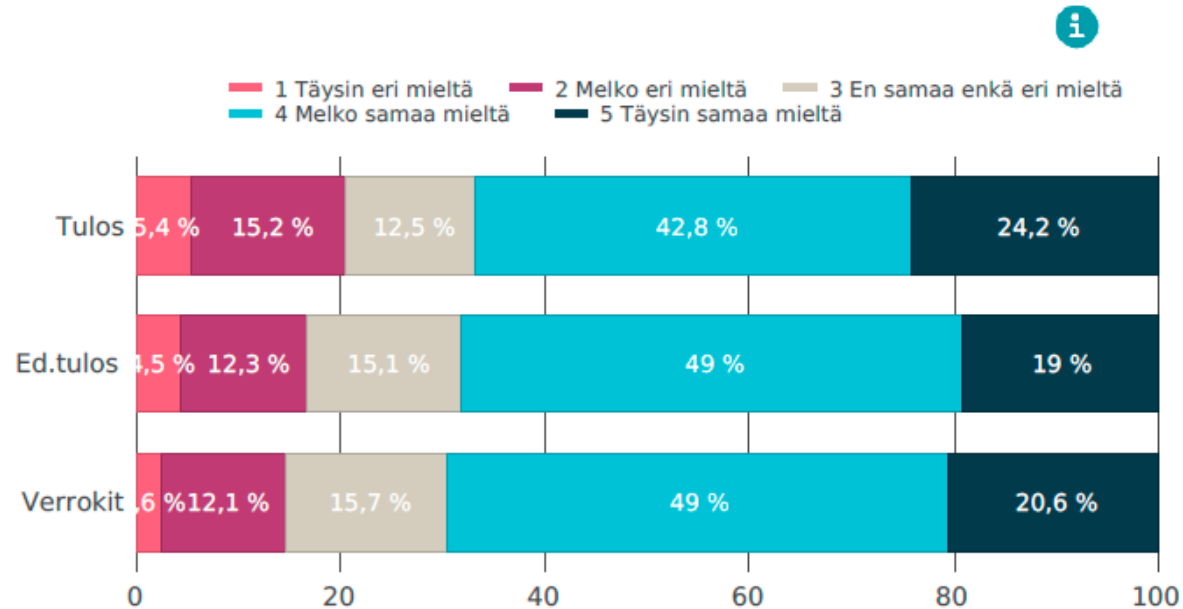
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 297

3,7 (-)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



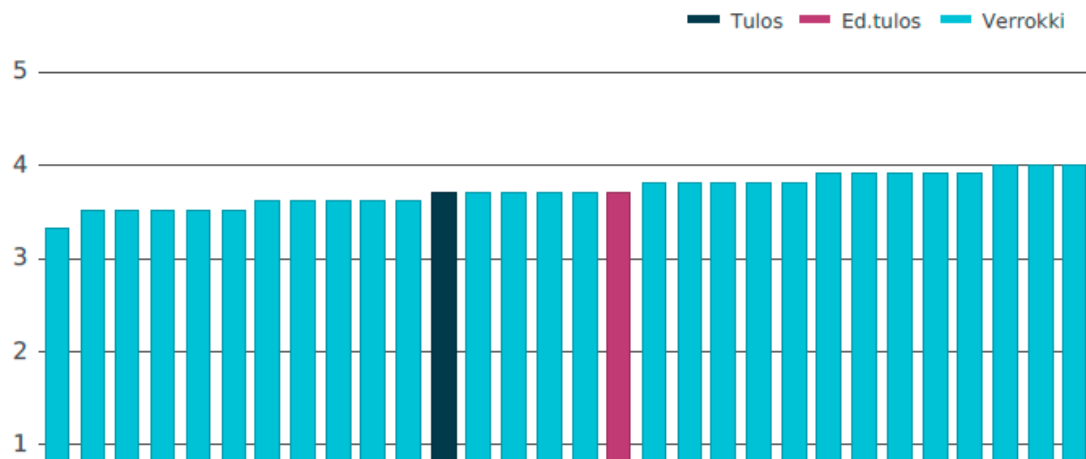
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



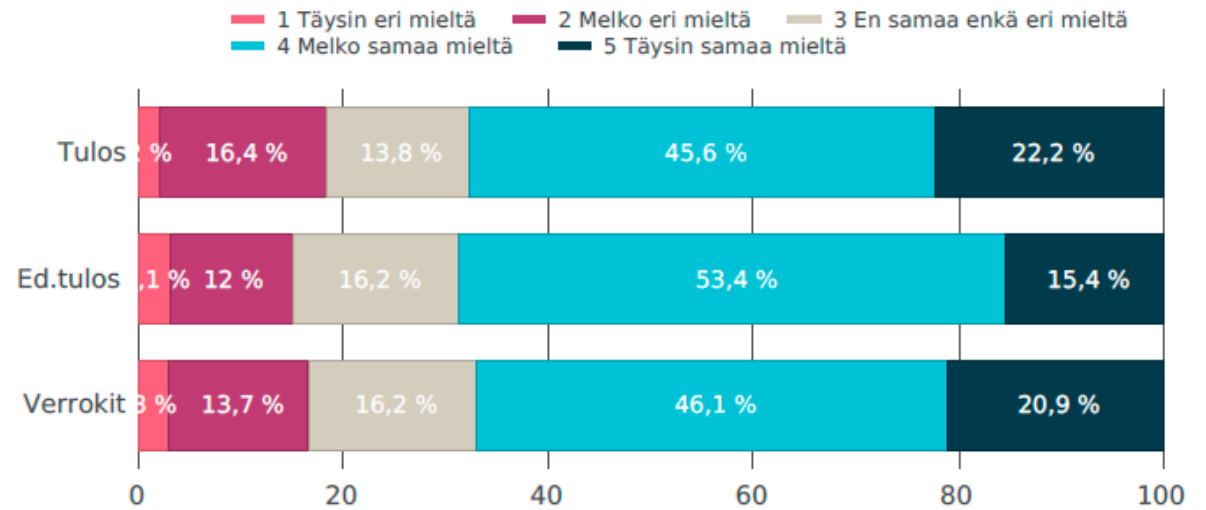
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni Ed.tulos
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaaja: 298 3,7 (-)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Työhön liittyvät tunteet

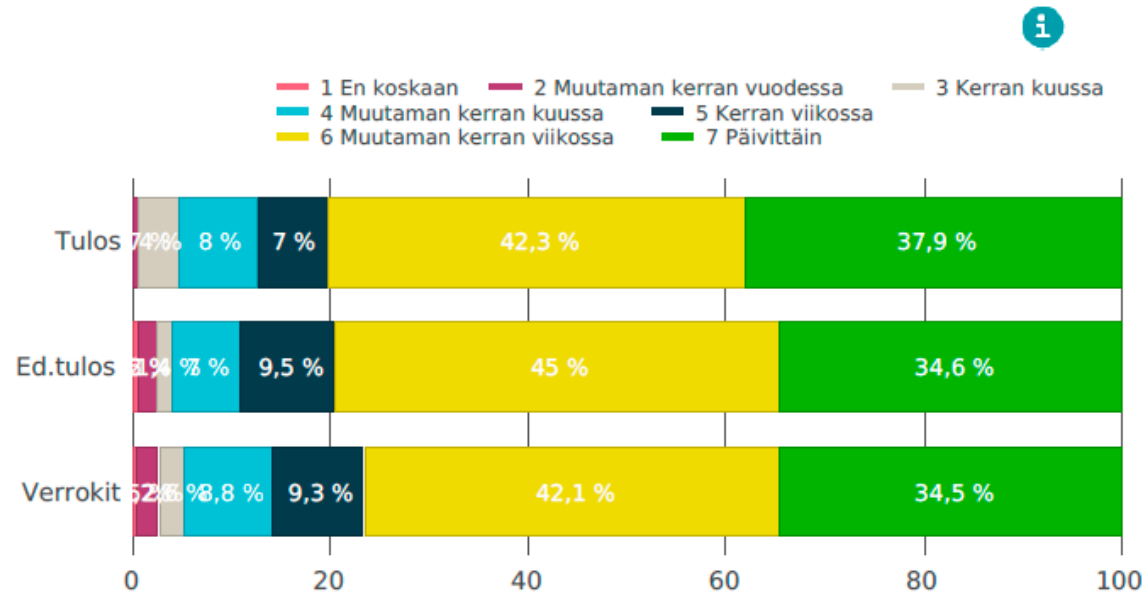
”

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 298

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

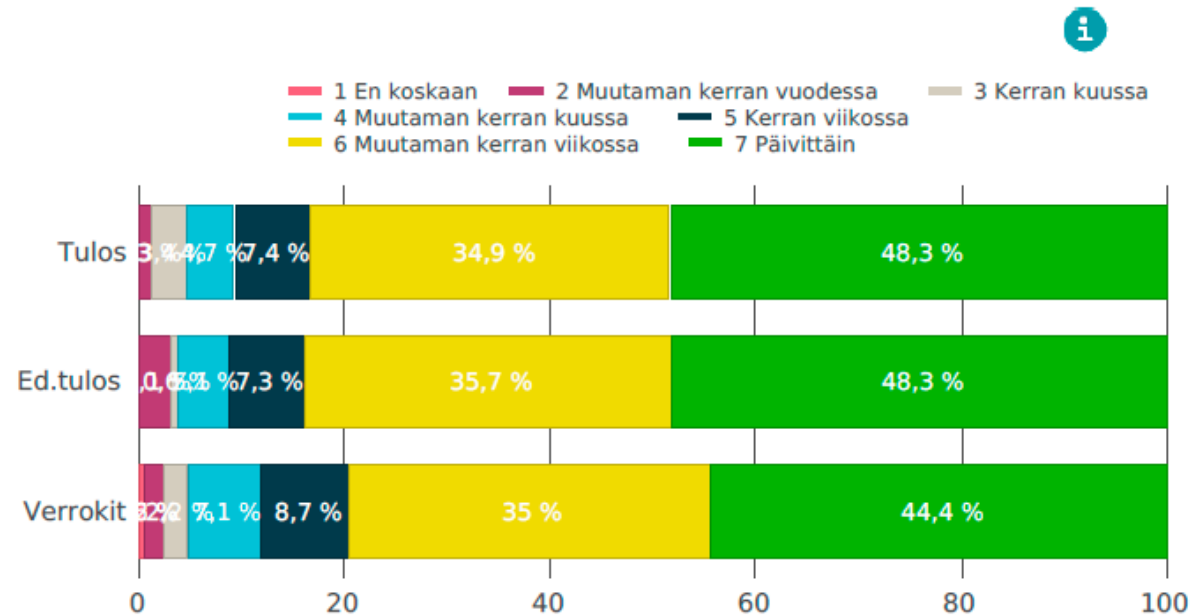


Olen innostunut työstäni

Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 298

Olen innostunut työstäni

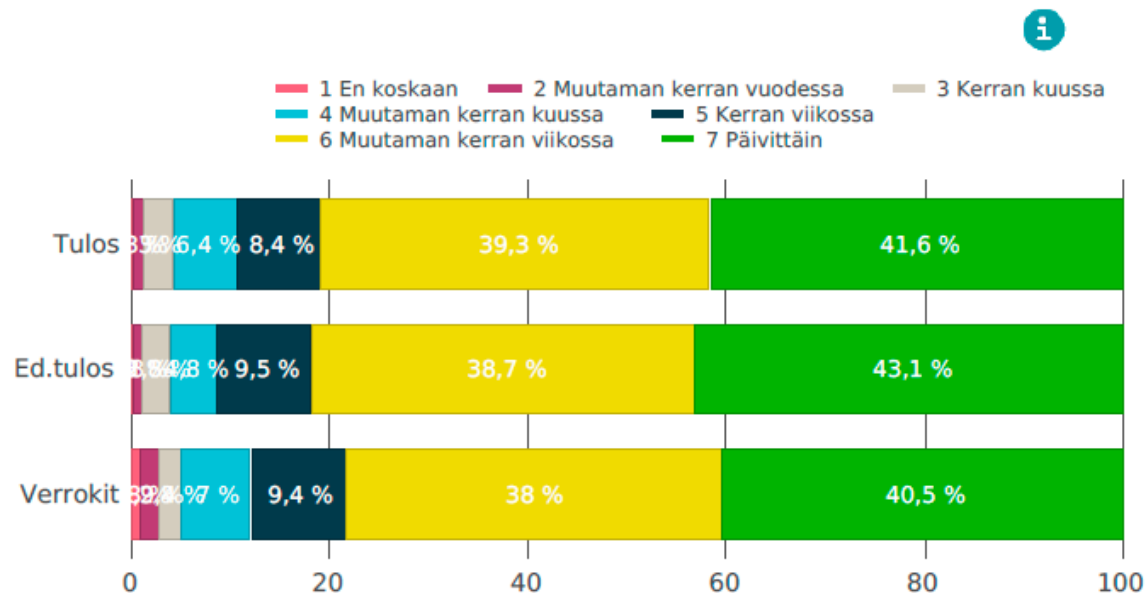


Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 298

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



”

Lähiesihenkilötyö

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

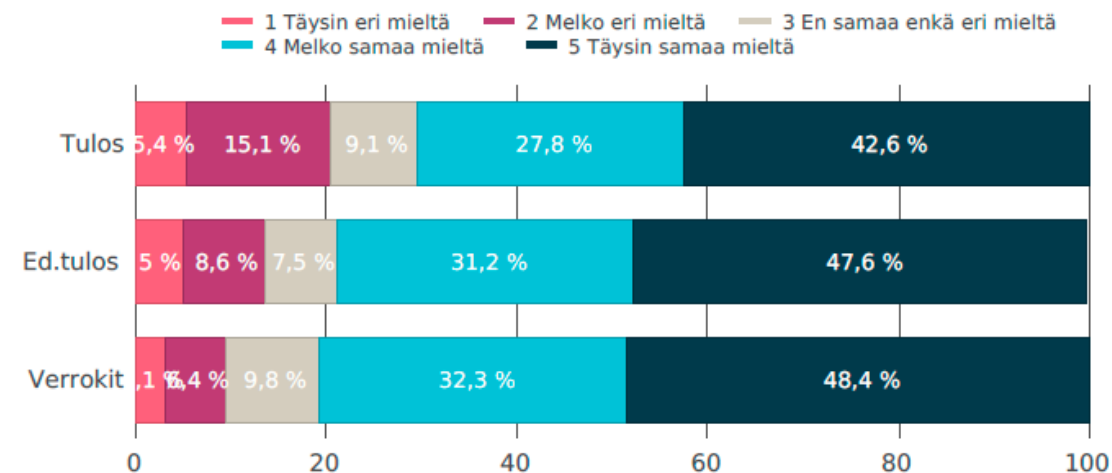
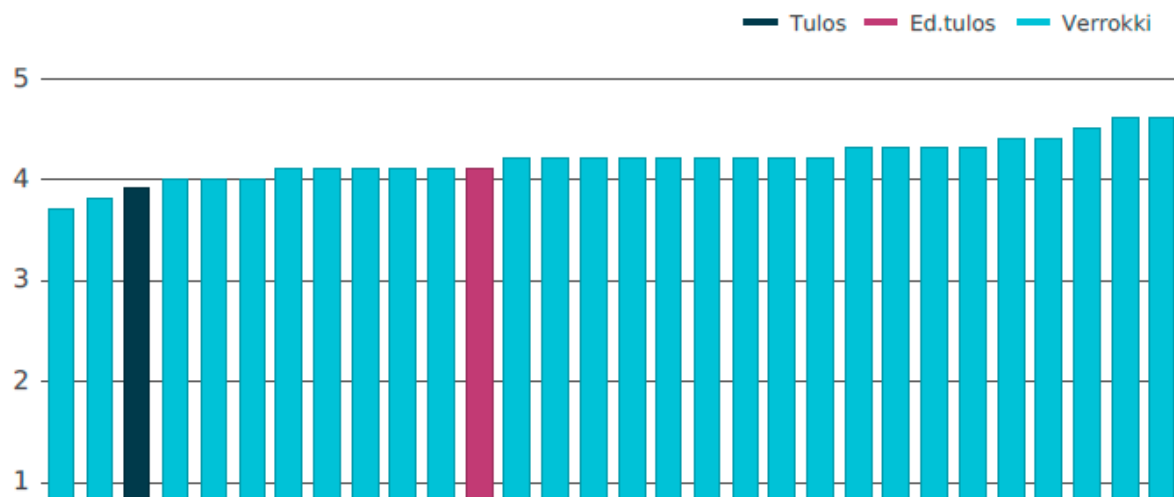
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,3 | Vastaaajia: 298

4,1 (-0,2)

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

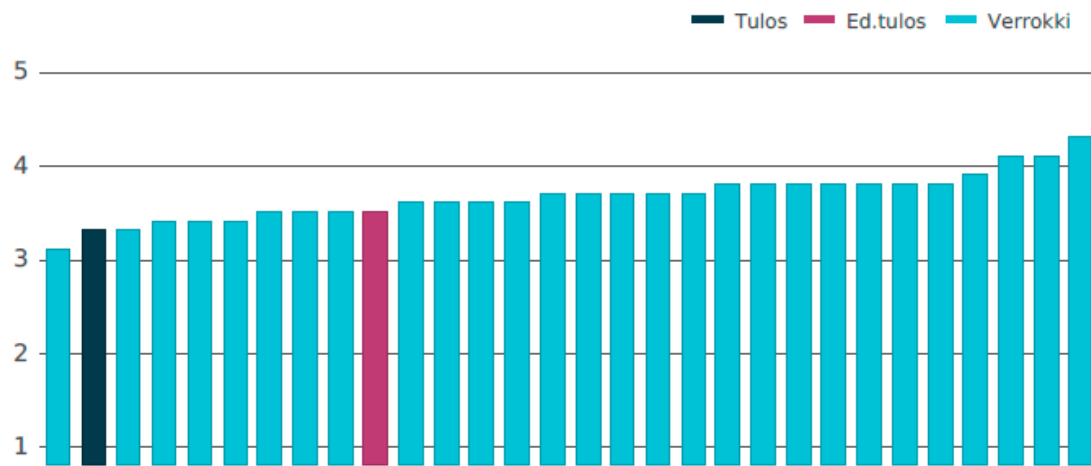


Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

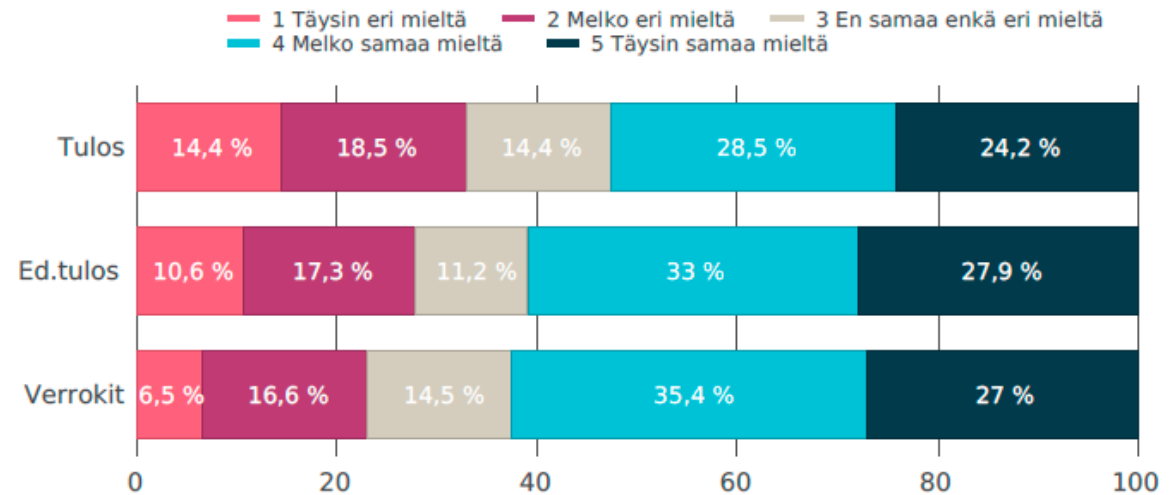
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista Ed.tulos

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,4 | Vastaaaja: 298 3,5 (-0,2)

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

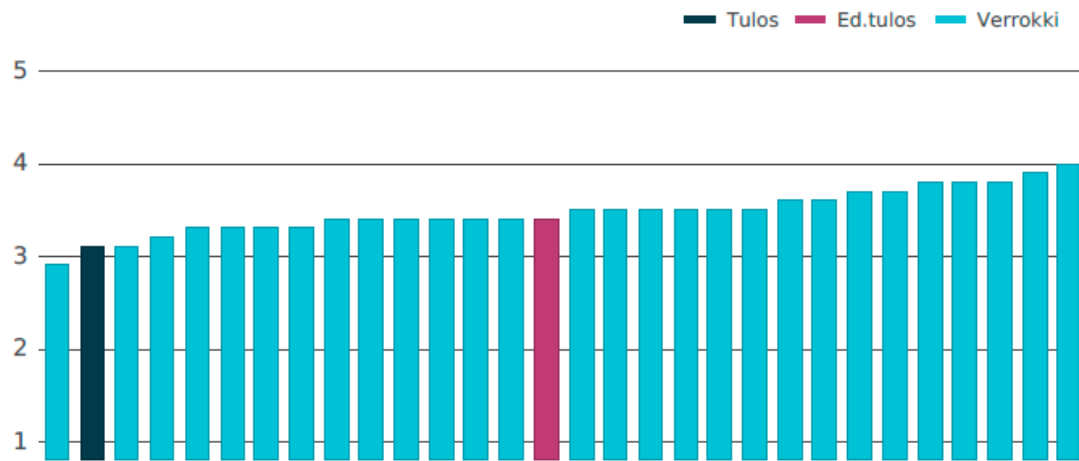
Keskiarvo: 3,1

Keskihajonta 1,4

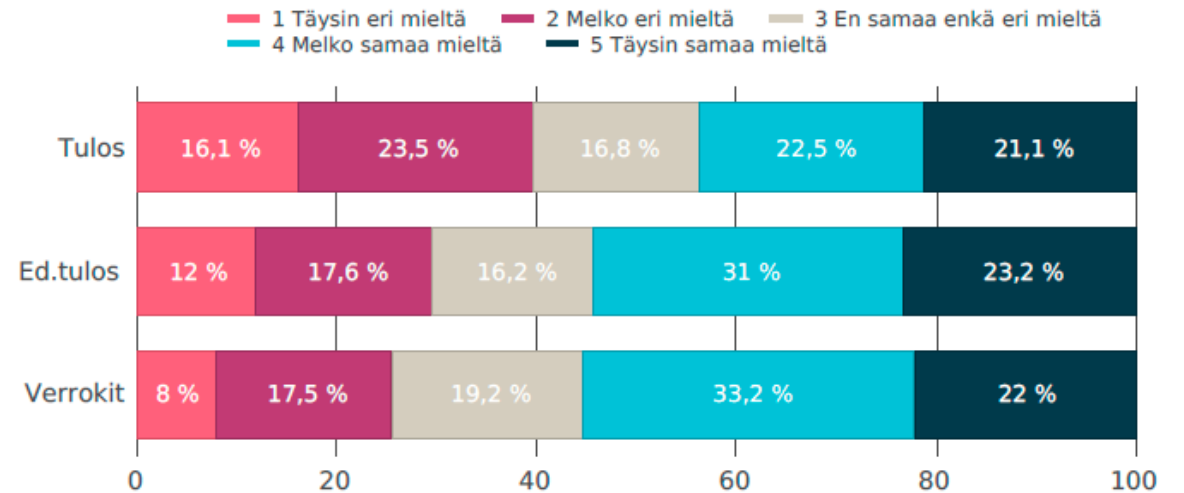
Vastaajia: 298

3,4 (-0,3)

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

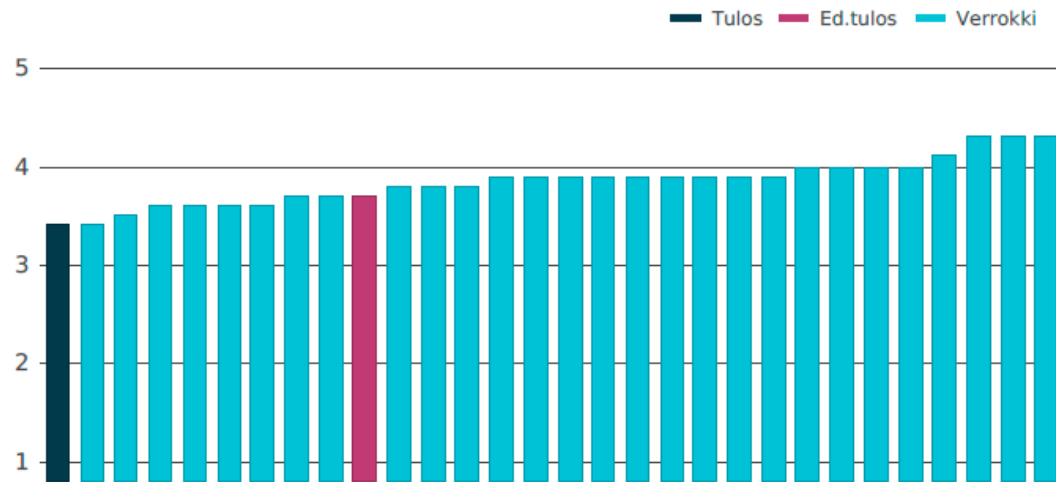


Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi Ed.tulos

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,4 | Vastaajia: 298 3,7 (-0,3)

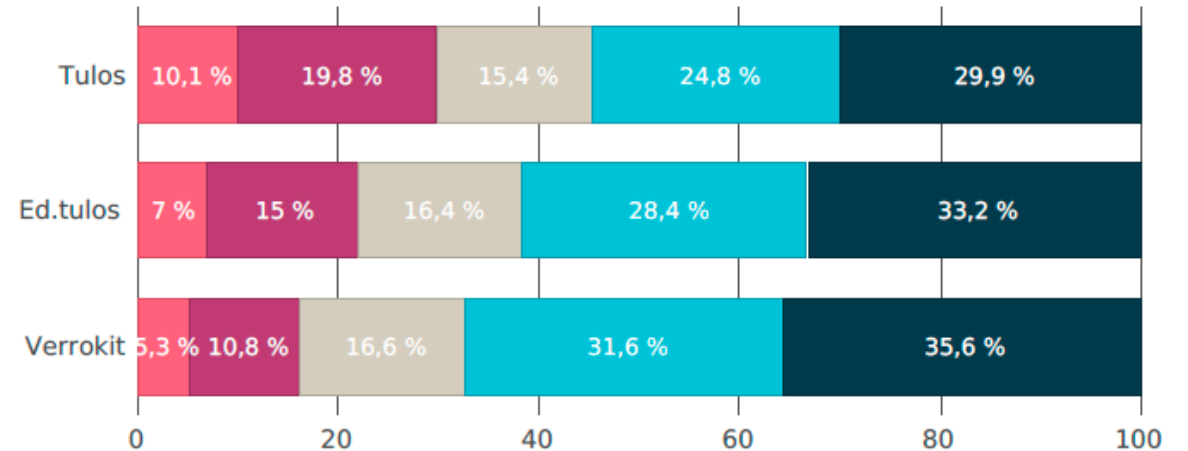
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Esihenkilöni on innostava ja kannustava

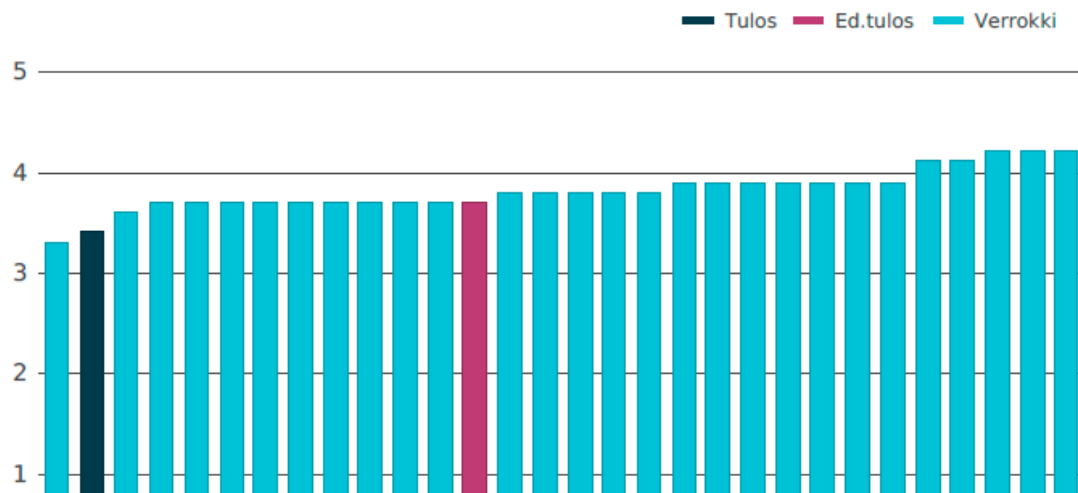
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

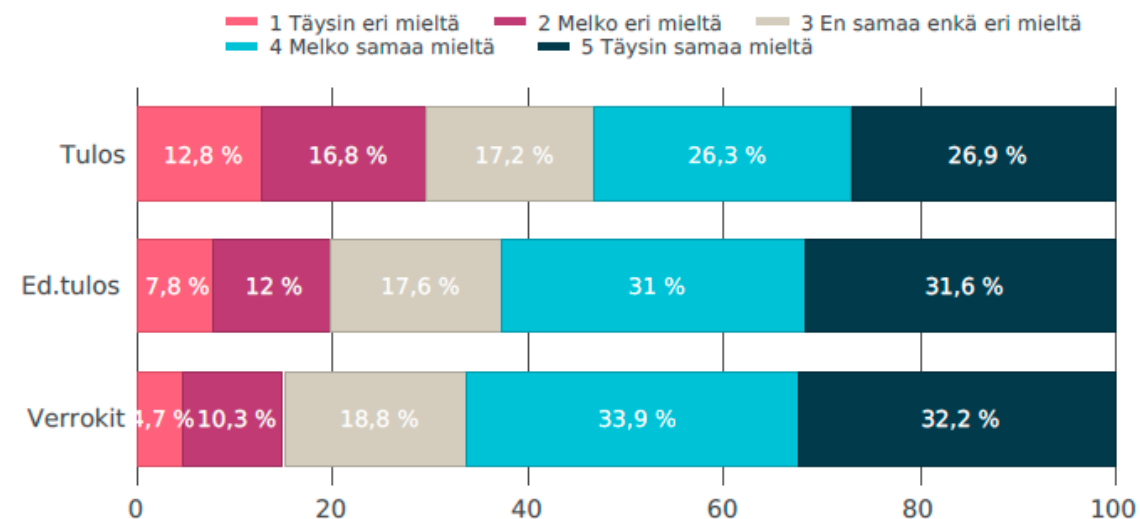
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,4 | Vastaaaja: 297

3,7 (-0,3)

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



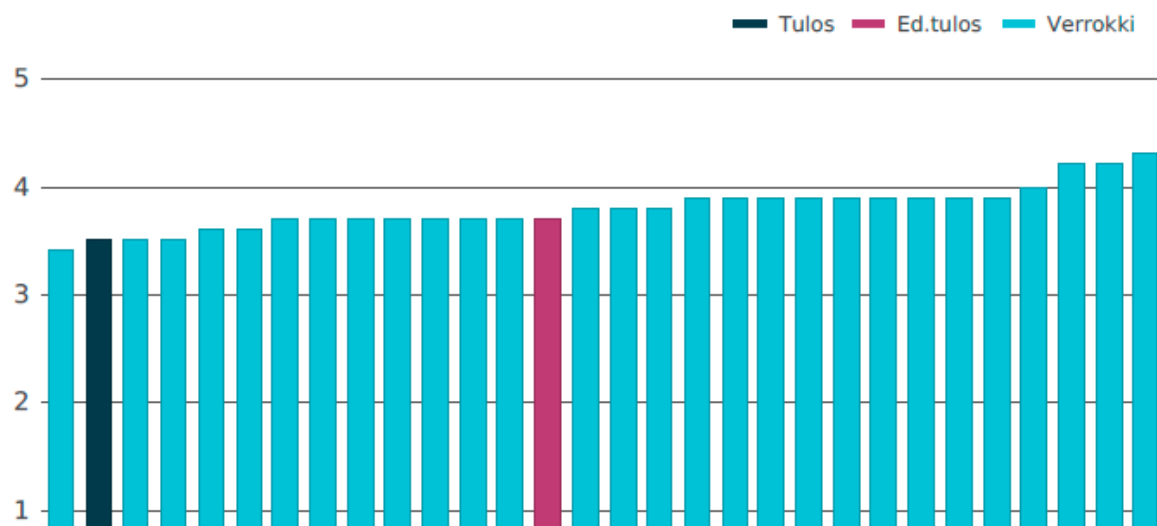
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



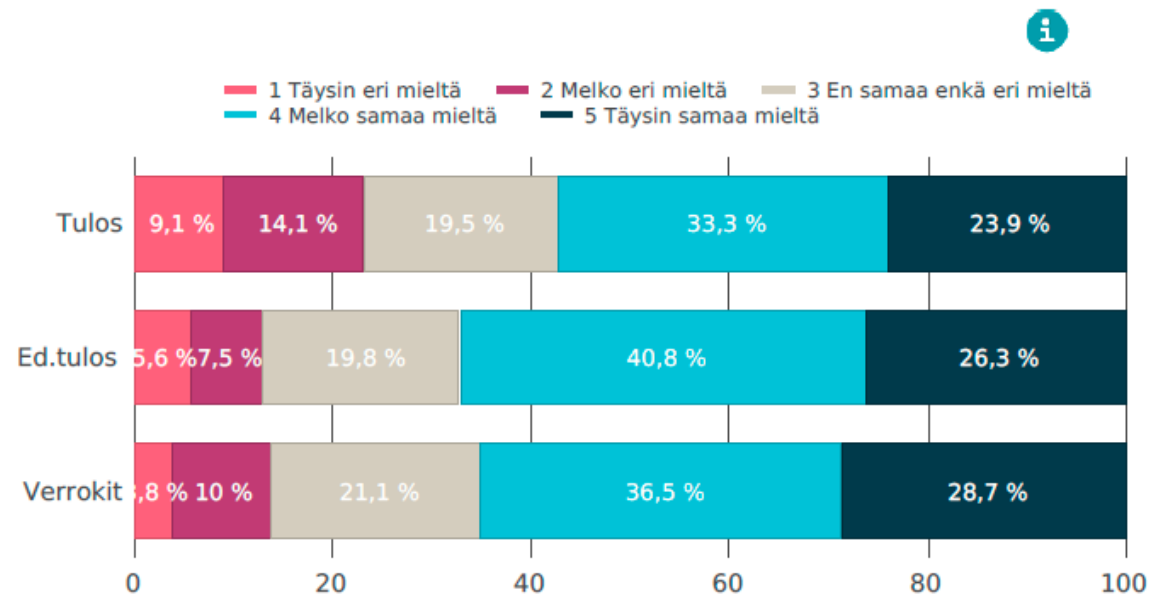
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen Ed.tulos
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 297 3,7 (-0,2)

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Työnantajan toiminta

”

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

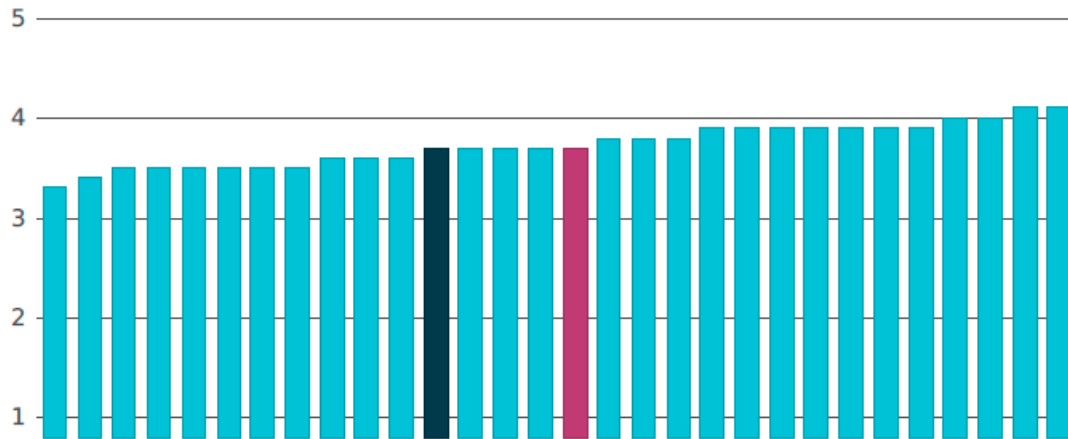
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 296

3,7 (-)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

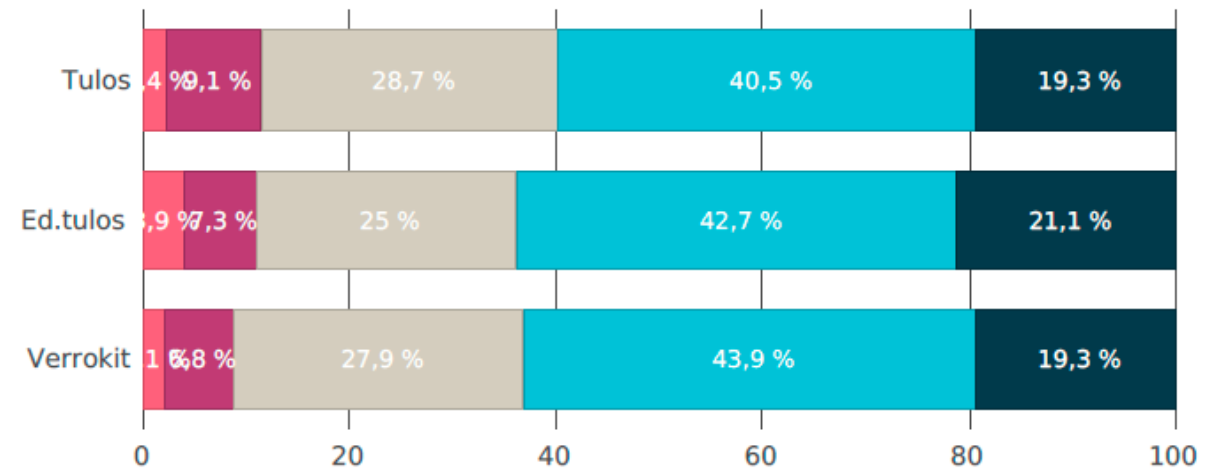
Tulos Ed.tulos Verrokki



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

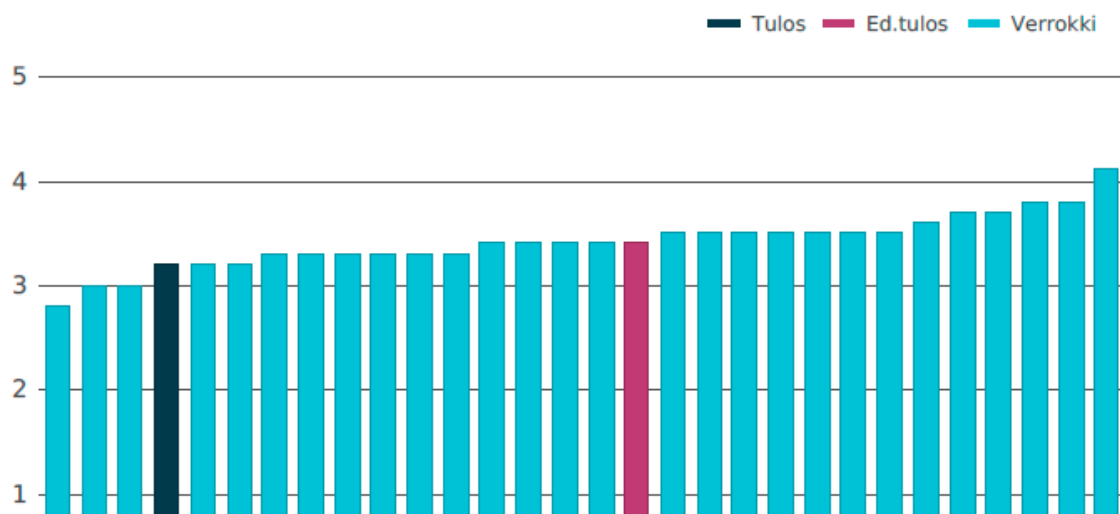
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

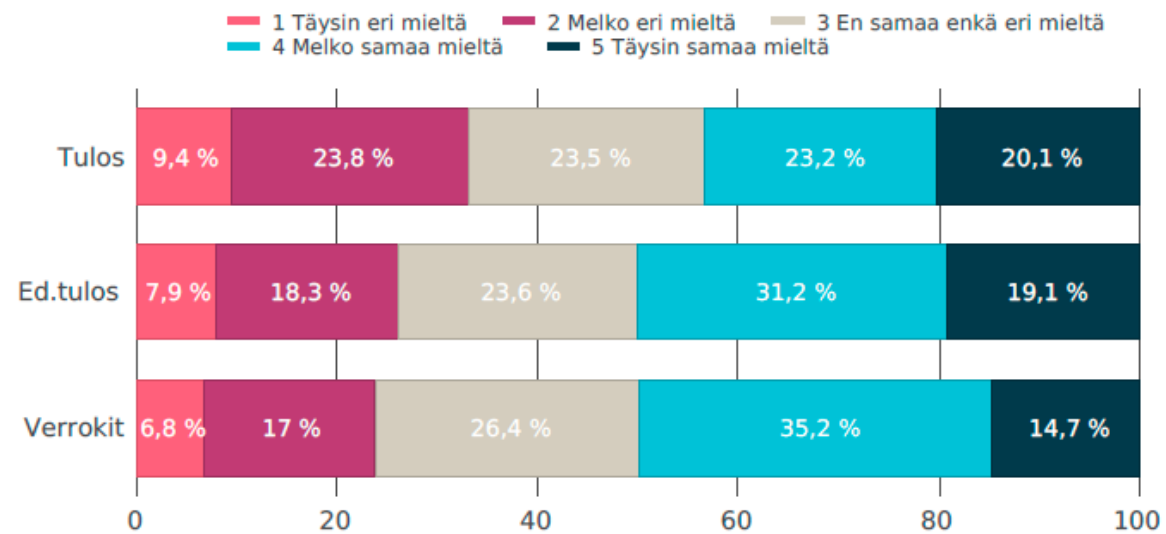
Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 298

3,4 (-0,2)

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

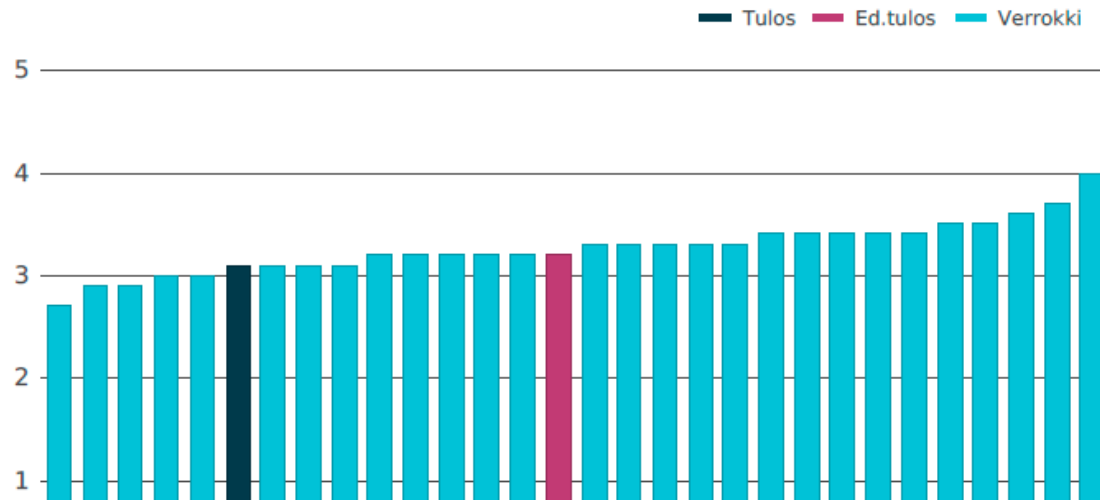
Keskiarvo: 3,1

Keskihajonta 1,3

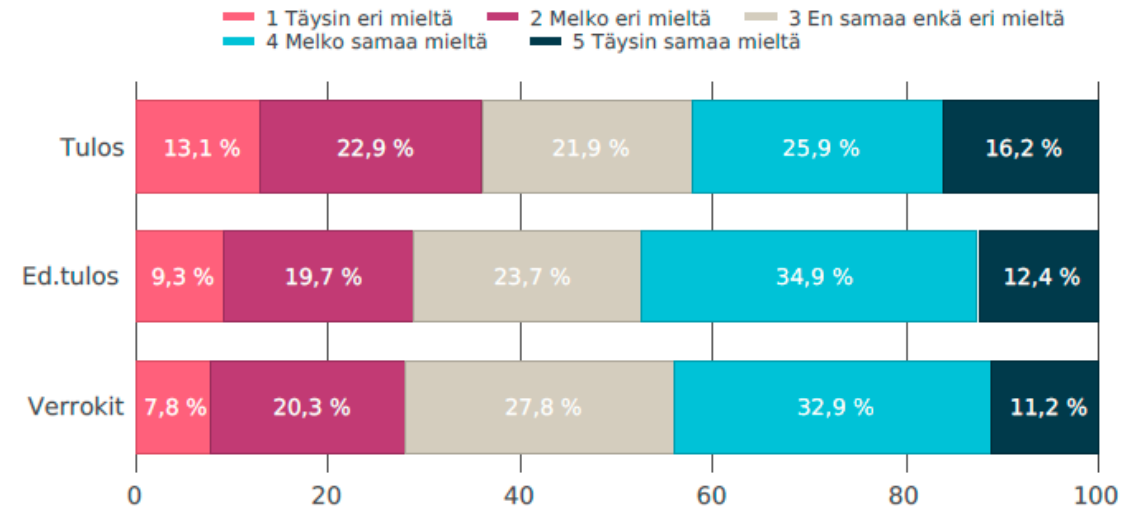
Vastaajia: 297

3,2 (-0,1)

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



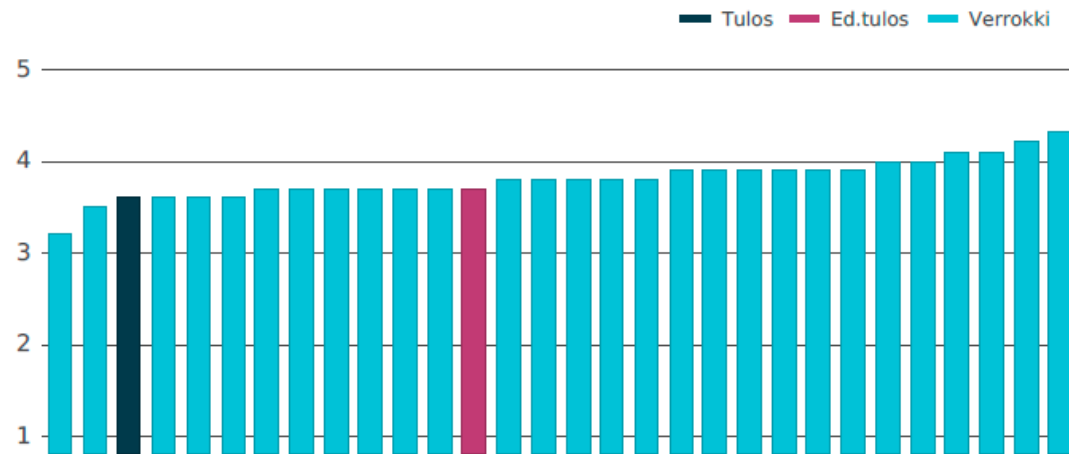
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä Ed.tulos

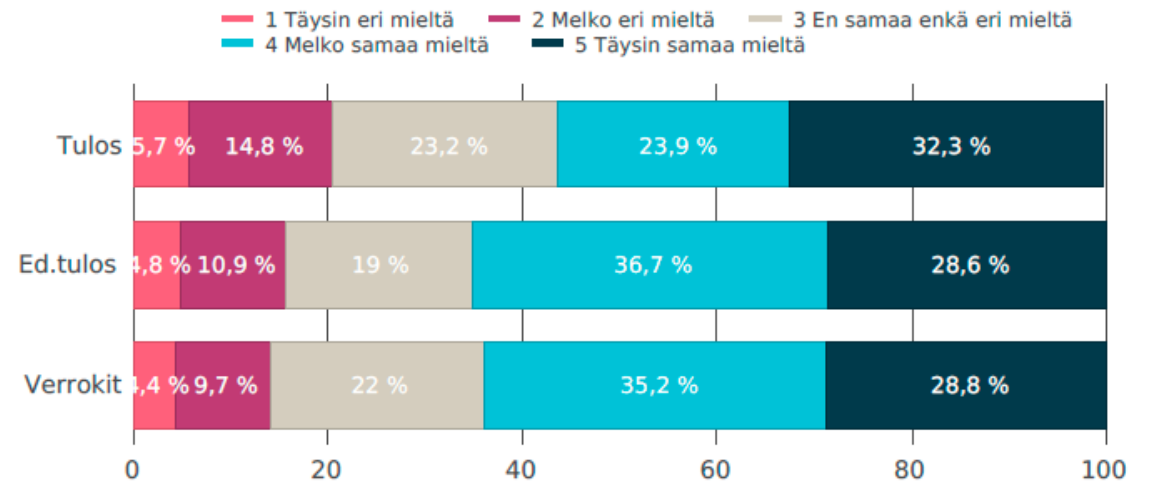
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaajia: 297

3,7 (-0,1)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



Käsitys työnantajasta

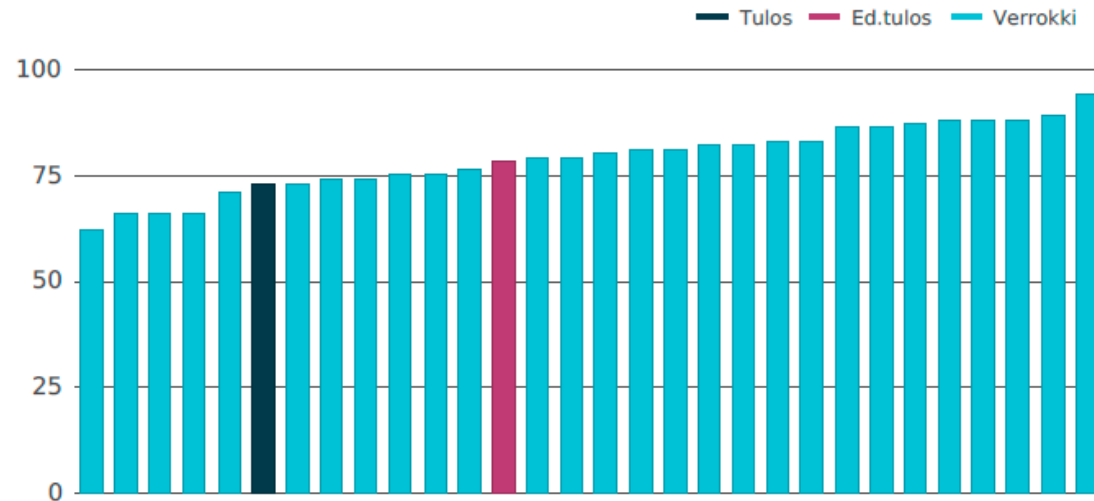
”

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

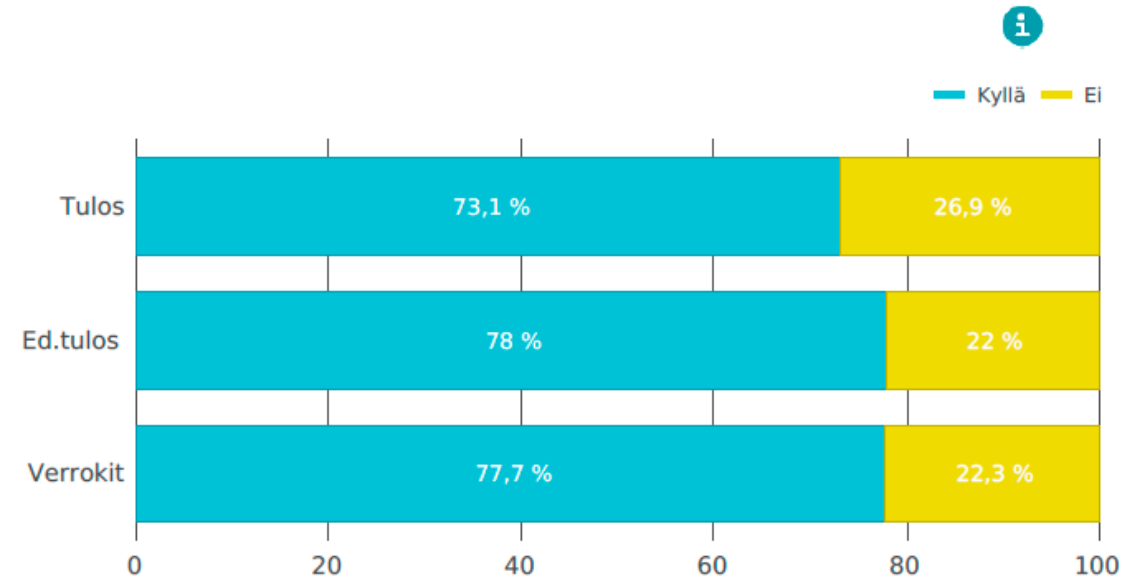
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 73 % | Vastaajia: 297

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

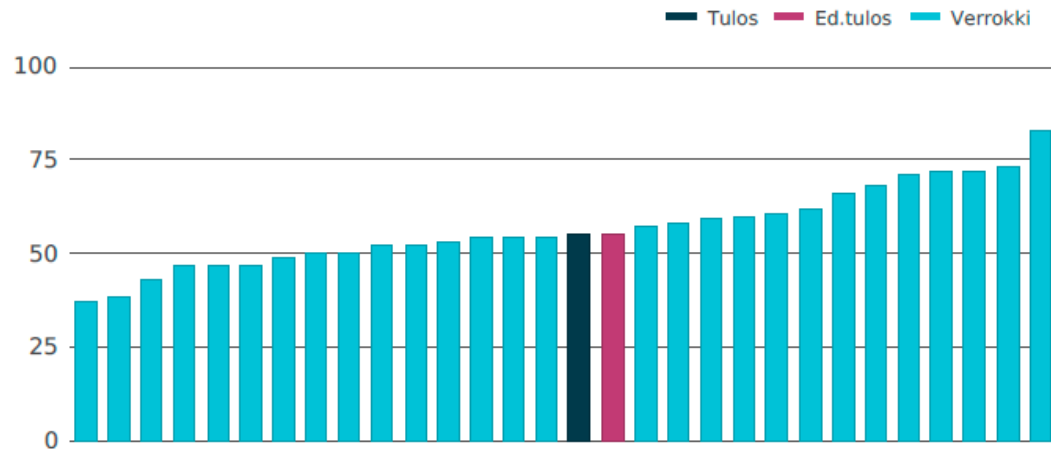


Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

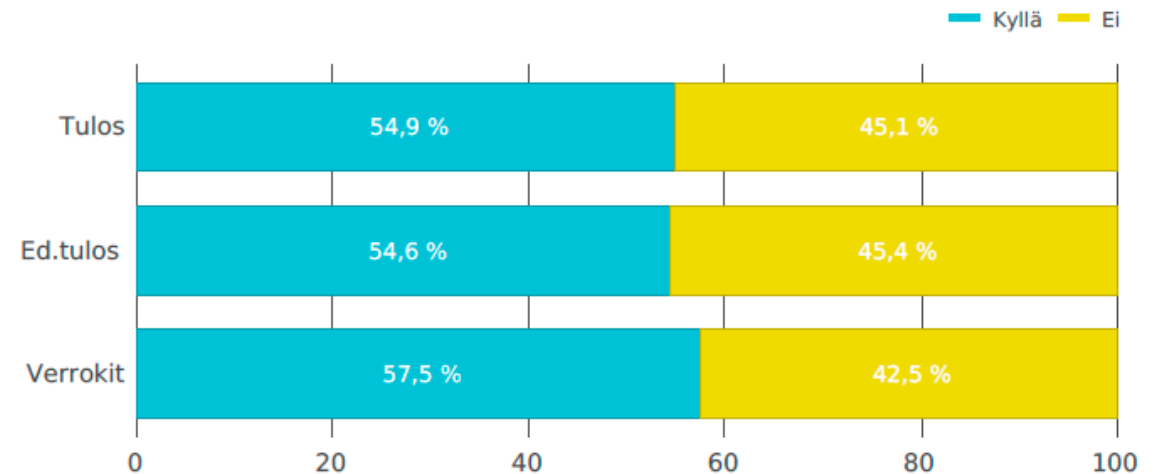
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 55 % | Vastaajia: 297

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Asiakkaat ja yhteistyö

”

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

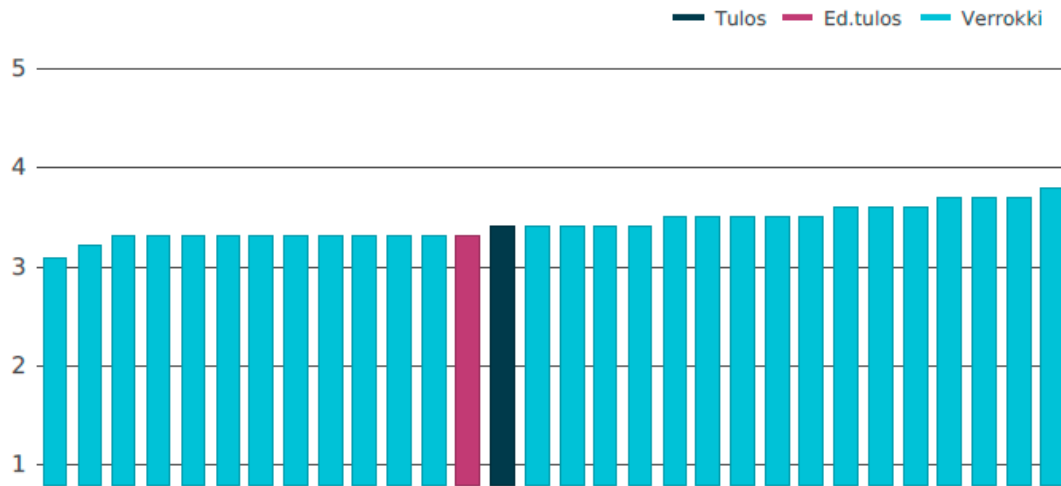
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

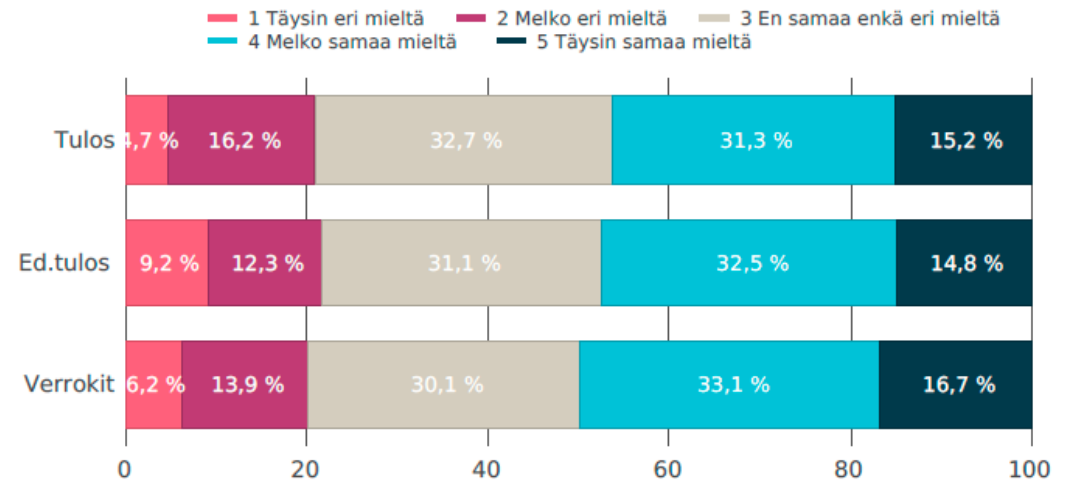
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 297

3,3 (+0,1)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä | Ed.tulos

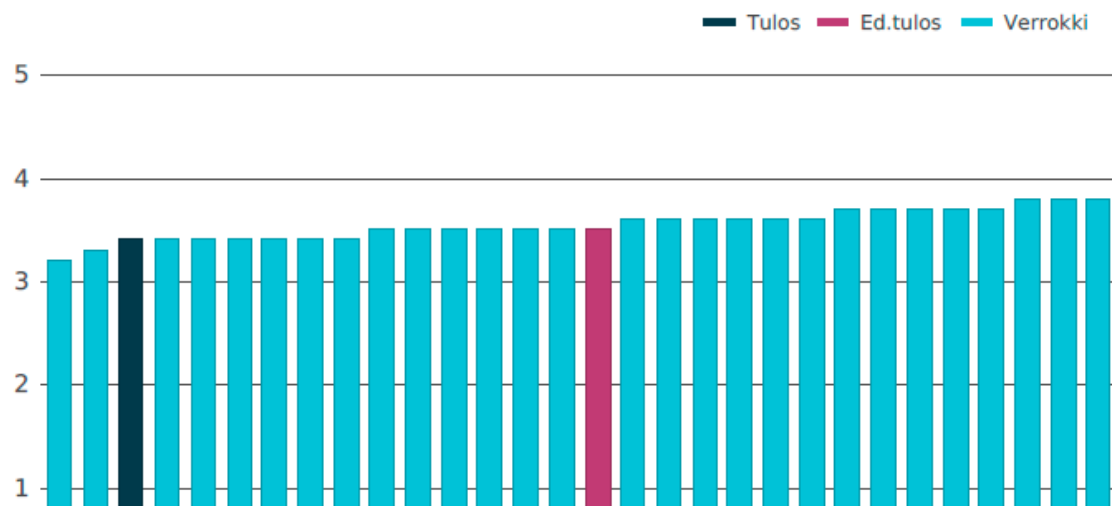
Keskiarvo: 3,4

Keskiahajonta 1,1

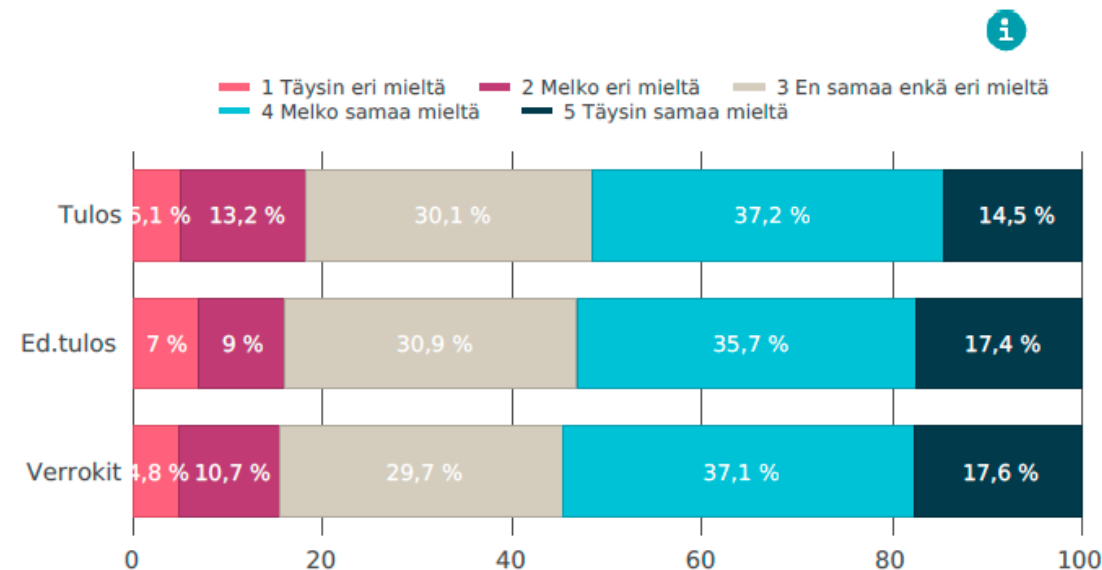
Vastaujia: 296

3,5 (-0,1)

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Yleinen tyytyväisyys toimialaan

”

Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan

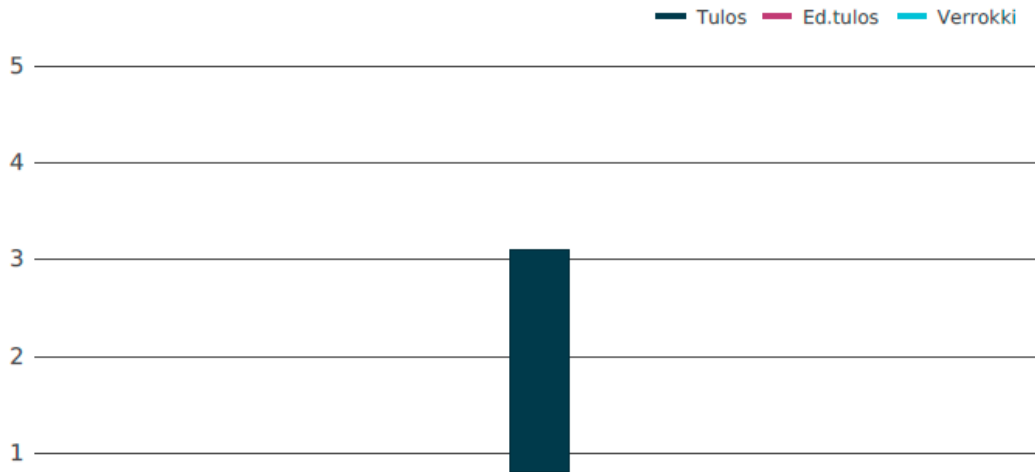
Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan

Ed.tulos

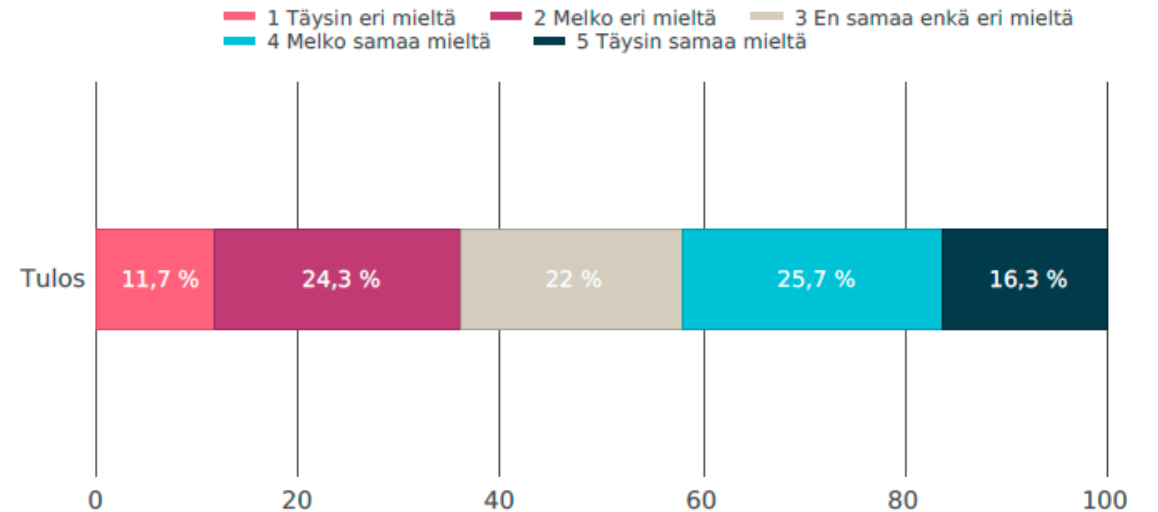
Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 300

- (-)

Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan



Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan



Työhyvinvointi- toimenpiteiden arviointi

”

Työnantajan työhyvinvointitoimenpiteet tukevat riittävästi hyvinvointiani

Työnantajan työhyvinvointitoimenpiteet tukevat riittävästi hyvinvointiani Ed.tulos

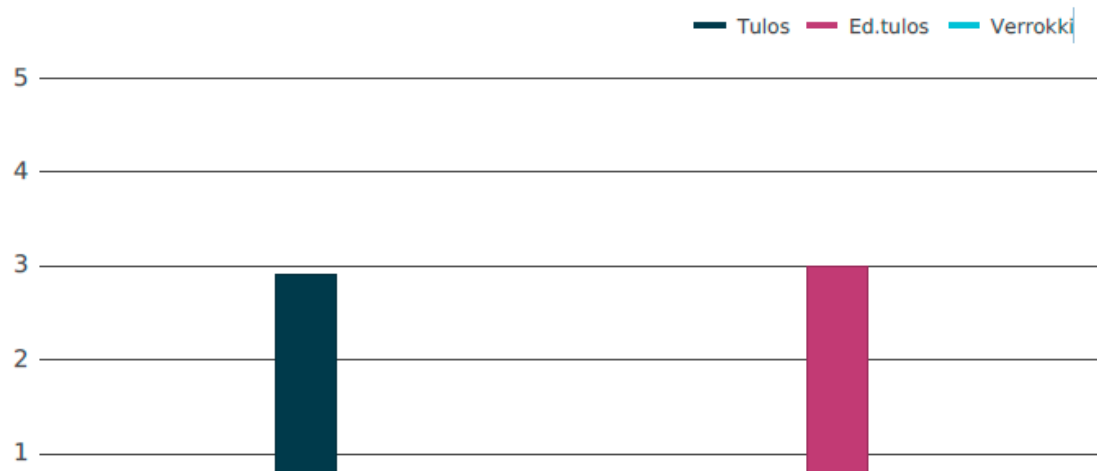
Keskiarvo: 2,9

Keskihajonta 1,3

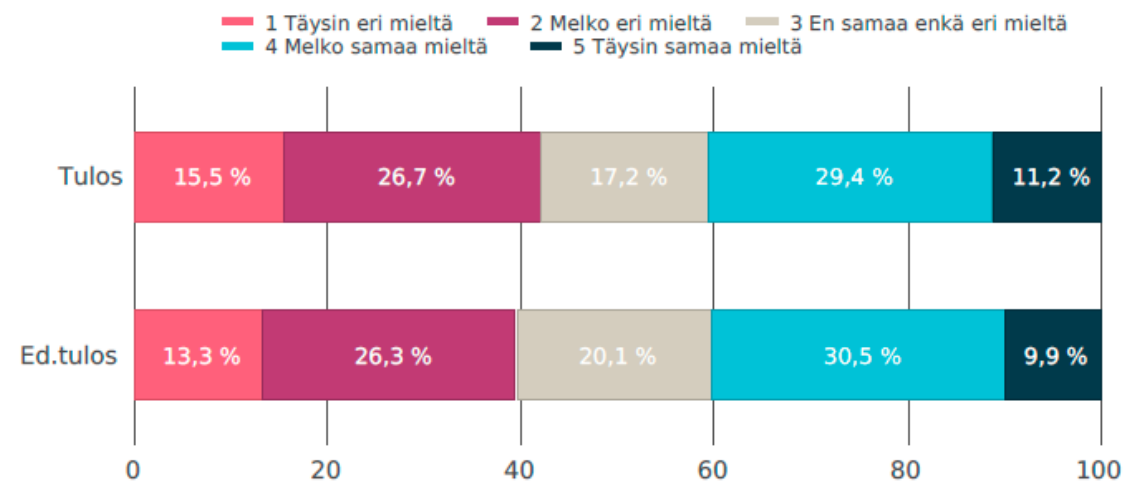
Vastaajia: 296

3,0 (-0,1)

Työnantajan työhyvinvointitoimenpiteet tukevat riittävästi hyvinvointiani



Työnantajan työhyvinvointitoimenpiteet tukevat riittävästi hyvinvointiani





YLIVIESKA

kasvun ihmeitä