

Henkilöstöstrategiatyön aloittaminen

Yhteistoimintaryhmä 15.03.2023 § 7

Valmistelija vt. hallintojohtaja Nina Savolainen

Ylivieskan kaupungin strategia päivitettiin kaupunginvaltuuston päätöksellä 19.9.2022 § 7. Kaupunkistrategian laatiminen on lakisääteinen tehtävä ja josta kaikki kaupungin keskeinen päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan.

Henkilöstöstrategiaa kaupungille ei ole laadittu vielä ja nyt uuden päivitetyn strategian valmistuttua, halutaan varmistua strategian jalkauttamisen onnistumisesta laatimalla toteuttamishoelmia eri osa-alueilta. Tavoitteeksi on otettu kiinteistöstrategian, elinvoimastrategian ja henkilöstöstrategian laatiminen. Kiinteistöstrategia valmistui syksyllä 2022 ja nyt vuorossa on henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategian toteuttamiseksi on esitetty toiveita myös henkilöstön edustajien puolelta.

Henkilöstöohjelman toteuttaminen vaatii vuoropuhelua kaupunkistrategian ja sidosryhmien välillä. Se on prosessi, jossa hyödynnetään johtoryhmän, henkilöstön ja luottamushenkilöiden välistä yhteistyötä. Kaikkien tavoitteena on luoda ohjelma, jonka tavoitteena on työntekijöiden hyvinvointi. Työntekijöiden hyvinvointi luo veto- ja pitovoimaa, mitkä puolestaan auttavat saavuttamaan kaupunkistrategian tavoitteet. Kehittymisen seurantaan on kehitettävä mittaristo, minkä avulla voidaan tehostaa oikeisiin asioihin keskittymistä.

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Yhteistoimintaryhmä valitsee strategiatyöhön oman työrukkasen.

Päätös Yhteistoimintaryhmä päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Yhteistoimintaryhmä 05.04.2023 § 14

Valmistelija vt. hallintojohtaja Nina Savolainen

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Yhteistoimintaryhmä valitsee strategiatyöhön oman työrukkasen.

Päätös Yhteistoimintaryhmä valitsi henkilöstöstrategiatyöhön seuraavat edustajat:
- Pekka Pieskä
- Tapio Koistinaho
- Ari Hannula
- Antti Mäkikauppila.

Koolle kutsujana toimii hallintojohtajana.

Kaupunginhallitus nimeää oman edustajansa työryhmään.

Valmistelija	vt. hallintojohtaja Nina Savolainen
	Henkilöstöstrategiatyö vaatii laajaa yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt omalta osaltaan työryhmän perustamisen kokouksessaan ja nimennyt omat edustajansa.
Esittelijä	puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus nimeää edustajat henkilöstöstrategiatyöryhmään.
Päätös	Kaupunginhallitus nimesi työryhmään Tanja Laakkosen ja Paula Haapakosken.